

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

地 人 杰 唤一声 新和成 山海回 荡 天 地 人

地 人 和 天 地 人 和

心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，
老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 受 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

新和成

NEW HARMONY UNION



2023年第6期(总第424期)

www.cnhu.com



安全月

人人讲安全

个个会应急

DEPENDABLE
BROWN

踏实棕

仰望星空，也不忘脚踏实地
新和成践行老老实实做人、踏踏实实做事的座右铭
把合规经营和规范管理作为信条



一沙一石堆积巍巍高山
一砖一瓦盖出高楼大厦
俯下身子感受土地的力量
那是我们始终不渝的信仰之源

一步一个脚印提升自我
形成低调务实的做事风格
成为客户和合作伙伴值得信赖的品牌

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏刻
委员：张永波 石观群 王学闻 黄河 费君清 周彬 胡志坚 张丽英 董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳 俞柏金 严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力 崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇 黄轶 吕小帅 许荣强 张磊 舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌 董晶晶 胡霞琴 李思凝 盛新浩 张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2023 年 7 月 总第 424 期



新闻

资讯

04 大事记

04 行业动态

06 微观点

要闻

08 载誉前行 新和成股份公司创新实力再获认可

09 黑龙江新和成成功入选 2023 年黑龙江省智能工厂名单

10 黑龙江省政协主席、党组书记蓝绍敏一行到黑龙江新和成调研

11 黑龙江省人社厅副厅长赵志刚一行莅临黑龙江新和成指导调研

12 潍坊市副市长、市工商联主席陈端梅到新和成股份山东基地药业公司检查指导安全生产工作

13 潍坊市人大常委会副主任田民利到新和成股份山东基地产业园调研

14 回顾既往 谋篇开新 | 机关党委第二次党代会隆重召开

15 新和成股份公司召开第四期员工持股计划持有人会议

16 新和成股份公司召开全面预算管理系统项目启动会

17 新和成股份公司首个 1.1 类新药产品顺利通过“二合一”现场检查

18 新和成 2023 年博士后出站答辩暨中期考核会议圆满举行

19 共话动物营养 阔步走向新未来
——新和成股份承办浙江省饲料与动物保健品协会第四届五次会员代表大会顺利召开

20 新和成股份山东控股召开半年度管理评审会议

- 21 山东新和成召开经营班子暨综合管理委员会会议
- 22 浙江越秀举办中国教育和科研计算机网浙江主节点第二十三次学术年会暨浙江省高校数字化改革研讨会
- 23 浙江越秀叶兴国校长出席新西兰总理访华招待晚宴
- 24 浙江越秀外国语学院隆重举行建校 42 周年校庆日升旗仪式
- 25 德力装备 ERP 项目启动会顺利召开
- 专题** 26 黑龙江基地召开 2023 年安全月启动会
- 27 新和成股份各基地开展应急演练活动
- 28 山东基地、黑龙江基地开展消防应急技能比武
- 29 赛理论 比实操 福元医药 5 支队伍火力全开
- 30 强化应急演练 筑牢安全防线

管理

论坛

31 深挖市场潜力，实现营销工作新突破

微创新

33 “节”尽所“能” 降本增效

人文

人物

34 HSE 工程师韩长江：在平凡岗位发光发热

活动

36 巧手做香囊 欢乐迎端午

37 凝聚共识 践行文化

38 “厨”类拔萃 艺展风采

39 盛夏飘粽香 祝福送安康

40 谁“羽”争锋 追“球”卓越

41 燃青春 “篮”不住

42 青春该这样，这场盛会“泰裤辣”

43 凝心聚力释活力 激扬青春展风采

44 力拔山河 “绳”采飞扬

百秀

水帘尖

45 父亲的自行车

悦读

46 读《正能量》有感

47 有一部国产片，拍出了这群最不该被忘记的英雄

图说

48 夏日光影

大事记

- 6月2日 浙江越秀外国语学院成功举办中国教育和科研计算机网浙江主节点第二十三次学术年会暨浙江省高校数字化改革研讨会。
- 6月6日 德力装备ERP项目启动会顺利召开。
- 6月7日 中共新和成控股集团有限公司委员会机关党委第二次党员代表大会召开，大会选举产生了中机关党委第二届委员会委员，并审议通过了《第一届机关党委工作报告》，张丽英老师再次当选为党委书记。
- 6月7日 新和成股份全面预算管理系统项目正式启动。
- 6月8日 新和成股份首个1.1类新药产品——全氟己基辛烷顺利通过“二合一”现场检查。
- 6月10日 第八届视听传播高峰论坛暨第四届网络文明建设高端论坛在浙江越秀外国语学院顺利召开。
- 6月12日 黑龙江省工业和信息化厅公布《2023年黑龙江省智能工厂名单》，共7家企业入选，黑龙江新和成成功入选。
- 6月12日 浙江越秀外国语学院隆重举行建校42周年校庆日升旗仪式。
- 6月12日至14日 新和成股份浙江维尔新动物营养保健品有限公司顺利通过本年度FAMI-QS管理体系换证审核。
- 6月17日 黑龙江省政协主席、党组书记蓝绍敏一行到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 6月20日 新和成股份召开第四期员工持股计划持有人会议，会议审议通过了《第四期员工持股计划管理办法》《第四期员工持股计划激励考核及分配办法》《关于选举第四期员工持股计划管理委员会委员的议案》和《关于授权第四期员工持股计划管理委员会主任办理配资事宜的议案》。
- 6月26日 新和成股份2023年博士后出站答辩暨中期考核会议圆满举行。
- 6月28日 浙江越秀外国语学院与中国移动绍兴分公司签署战略合作协议。
- 6月29日 应新西兰驻华大使毛瑞（Grahame Morton）邀请，浙江越秀外国语学院叶兴国校长出席在上海举行的“新西兰总理克里斯·希普金斯（Chris Hipkins）访华贸易代表团招待晚宴”，并与国立新西兰理工学院校长彼得·温德（Peter Winder）举行了会谈。

8.4亿美元！该上市公司牵手帝斯曼-芬美意！

获悉，6月16日，桂林莱茵生物科技股份有限公司（证券代码：002166）（简称莱茵生物）发布公告称，公司与dsm-firmenich（帝斯曼-芬美意）签署了未来5年合作的新协议，本协议累计目标收入（CTR）金额为8.4亿美元（含税），最低累计目标收入（MCTR）金额为6.8亿美元，协议期限为5年。

据资料显示，在2018年，桂林莱茵生物科技股份有限公司（简称莱茵生物）与Firmenich S.A.（芬美意）签署了一份关于天然甜味剂相关产品独家分销的五年期《商业合同》，并将于2023年12月31日到期。对此，鉴于近5年的紧密合作与天然甜味剂市场，在此基础上进一步加强双方合作。

10万吨PLA项目叫停！警醒市场出现变化？

据悉，2023年6月7日，全球乳酸巨头Corbion（科碧恩）公司宣布，停止其在法国Grandpuits的10万吨聚乳酸（PLA）项目建设，该公告是在Corbion对投资案进行审查后发布的，并展示了其资本配置规律。TotalEnergies随后确认了这一消息。TotalEnergies公司表示，该项目原计划投资2亿欧元，双方各占50%，在Corbion决定不继续建设PLA工厂后，这个年产能10万吨得PLA生物塑料项目现在将停止。TotalEnergies和Corbion是在2017年3月开始合作，成立合资公司TCP，并在甘蔗富产地泰国罗勇设立了聚乳酸聚合工厂，该工厂2018年底投产，年产能7.5万吨产能。

50万吨/年！巴斯夫又一装置开工建设

6月19日，巴斯夫湛江一体化基地的聚乙烯（PE）装置已开工建设。这座年产50万吨聚乙烯的新装置将满足中国市场快速增长的需求。该装置计划于2025年投产。

目前，湛江一体化基地仍在建设中。建设完成后，该基地将成为巴斯夫在全球的第三大一体化生产基地，仅次于德国罗德维希港基地和比利时安特卫普基地。

PEEK 第一股！特种工程塑料龙头 IPO 过会

6月15日，吉林省中研高分子材料股份有限公司（下称“中研股份”）科创板首发过会。此前，中研股份已回复三轮问询。据了解，上交所主要关注该公司产品市场空间、毛利率下滑、以及未来增长的可持续性等问题。

江苏中正生化股份有限公司年产5000吨泛酸钙及配套年产2000吨β-丙氨酸技术改造项目获批复

6月9日，关于江苏中正生化股份有限公司年产5000吨泛酸钙及配套年产2000吨β-丙氨酸技术改造项目在相关网站获批复公示。

江苏中正生化股份有限公司创建于2004年，是专业生产精细化工的民营企业，位于盐城市沿海化工园区南区。为扩大公司现有规模，总投资68895万元，于2022年收购位于北区原江苏海阔生物医药有限公司地块（江苏滨海经济开发区沿海工业园中山路6号），用于生产年产5000吨泛酸钙及配套年产2000吨β-丙氨酸技术改造项目。

本项目采用微生物发酵工艺生产泛酸钙，利用葡萄糖、玉米浆等绿色原料进行好氧发酵，过程中添加氨水调节pH，中和发酵过程中产生的乳酸、乙酸等，过程缓和和不剧烈，且氨水还能给细菌生长提供足够的氮源，细菌吃进丙氨酸形成蛋白质并释放到细胞外，不产生臭气、有毒物质，操作安全系数高，工艺环保。目前黑龙江新和成、安徽华恒等企业采取生物法制D-泛酸钙。

香精巨头浙江新厂开业，年产能超1.5万吨

曼氏位于浙江平湖经开区的新工厂建成开业，据称是该公司在全球规模最大、设备最先进的生产基地，主要生产食品香精、日化香精及调味粉，年产能超过1.5万吨。

全球十大香精香料公司之一的法国曼氏(MANE)6月12日在浙江平湖举行新工厂开业仪式。这座新工厂是曼氏全球最大的生产基地之一，建成投产后将服务于中国市场及周边地区的客户。

曼氏平湖新工厂占地100亩，设计年产能15600吨，预计今年年底满产，投产当年将实现产值2.2亿元，待全部达产后预计可实现年产值7亿元。该工厂一期项目投资9000万美元，是曼氏全球投资和规模最大、设备最先进的生产基地，目前主要生产食用香精、口腔护理香精，调味粉以及整合多种微胶囊技术的香精产品。

该工厂是平湖经开区首个法国投资项目。在开业致辞中，让·曼表示：“曼氏是一家以技术驱动和客户为中心的家族企业。在平湖新开业的工厂则以‘尖端科技’和‘环境保护’作为导向，是巩固法国曼氏在本地区作为客户战略合作伙伴的重要一步。”

如何做好自己安全的第一责任人

安全，是一国一家一人安身立命之本也。作为法律专业的从业人员，我时刻树牢安全第一的“安全观”，并在工作中一以贯之。为守护公司的“创新”安全，严格保护公司的知识产权，严控技术许可、技术开发、技术引进之风险，为公司持续创新提供了合法性安全保障。为守护公司的“竟成”安全，主导推进竞争合规体系建设，明确参与市场竞争的规范行为与流程，并切实执行，夯实健全了公司开展市场竞争的基础，为公司深入参与竞争提供了制度保障。正所谓，一日安全一日新，日日安全值万金。在工作中，我始终坚持风险控制前置的原则，审慎履职，深入评估风险，妥当处置风险，既做好自己安全的第一责任人，同时也尽全力做好公司在合法层面安全的责任人。

——集团总部 曾宏磊

今年的安全生产月主题是“人人讲安全 个个会应急”。我对今年这个主题的理解主要分三方面：一是安全工作应做到安全第一，预防为主，提高对这项工作的重视程度；二是要加强安全知识培训，提高防范意识，不论是一线员工还是管理人员，都应对岗位和部门可能涉及到的危险因素有充分的了解，不论是高危岗位人员还是其他人员，都就应定期理解相关安全教育培训；三是安全工作要做到重点区

块、薄弱环节、易忽视细节一起抓，不为隐患留空隙第一是要抓重点。

——集团总部 金莹

只有消除安全隐患、筑牢安全防线、守住安全底线，才能做到裨补缺漏、理性防范。近几年来，我们防疫情、战高温，防汛情、抗台风，守护着人身安全、公共安全；不定期进行消防知识与实操培训、应急疏散的演练、消防系统的完善，时刻守护着业主们的生命、财产安全。防微杜渐，忧在未萌；未雨绸缪，曲突徙薪。这是人生必备的智慧，亦是我们物业服务企业在生产与管理中必须时时贯彻的准则。

——浙江璟实 陈苗英

保障安全生产要从做好自己安全的第一责任人做起，担当安全责任，践行安全使命。首先要强化责任意识，认识到安全对自己、家庭及企业的重要意义，做到时时想安全、事事行安全。其次要强化素质提升，认真参加企业组织的各项安全技能培训，做到真学实用，学践融合。同时强化操作行为，规范佩戴劳动保护用品，严格执行岗位操作要领，遵守安全制度规定与规程措施。最后要强化隐患预控，在思想上主动消除侥幸、习惯性违章心理，密切关注岗位操作全过程中人、

机、物、环境的安全状态，及时发现风险源、查找安全隐患，采取针对性防控措施，切实从自身作业无隐患出发，助力企业高质量发展。

——福元医药 聂久田

作为生产一线员工，经历了公司从纯手工工艺到机械化生产。科技的进步使产量迅速增加，但安全隐患也随之而来。“没停机前万万不能触碰机器”，这是领导每次开会都强调的重点，我们要做好自己安全的第一责任人，工作时不存侥幸心理，集中注意力，按操作规程行事，把安全生产放在首位，确保生命安全，产线正常运行。

——福元医药 田甜

作为产品研发项目经理，做好自己安全的第一责任人意味着我们要全力确保产品的安全性和操作过程中的安全，以及提高团队成员的安全意识和保护能力。首先，我们需要注重产品的安全设计和开发；其次我们要加强对操作人员的安全培训和管理；然后，我们要关注施工现场的安全管理；最后我们要建立完善的应急响应机制。另外，需要将安全意识贯穿于整个研发和使用过程中，通过安全设计和开发、操作人员培训和管理、现场安全管理和应急响应机制，确保产品的安全性和操作的安全性，保障

员工的健康和安全，并为企业带来可持续发展。

——德力装备 周广勤

我们在生活或工作中可能会经常碰到“侥幸”心理，总觉得那些不好的事情不会碰到自己头上，所以出现了很多惨烈的交通事故，“开门杀”“鬼探头”比比皆是，事后补救永远比不上事前预防，在各自工作岗位中，我们需要把安全放在第一位，安排工作，接受工作时也时常问下自己，这样做安全吗？要知道，每个人都是自己安全的第一责任人，人人讲安全，事事讲安全，把安全放在心上，做好第一责任人，把自己的生命抓在自己手中才是对自己最大的负责。

——德力装备 张勇

安全无小事。房地产开发企业作为建设项目的主体，在安全生产中扮演着领导和管理角色，一方面要对现场的施工、监理等企业的安全生产进行管理、领导、组织、协调、控制；另一方面要为安全生产和管理提供必要的资金和协助。我们要从思想根源抓起，要对安全生产的管理工作有一个更明确的认识，要树立起一个强烈的安全生产责任感与使命感，并把这种安全意识带入整个建筑施工生产过程中，坚决把与安全生产相关的制度、规范与标准，贯彻与落到实处，杜绝走形式，走过场，把安全管理意识真正的深植人心，真正地列入到实际工作中去。

——和成地产 徐伟

安全责任重于泰山，这个责任阀门拧得再紧也不为过。作为安全生产责任的主体，务必要深刻认识到，只有安全上万无一失，才能避免一失万无。要时刻绷紧安全生产这根弦，做到警钟长鸣，在监管上常抓不懈。安全生产人人都是主角，没有旁观者。我们每个人都应当好安全员，以常态化、全民化防控应对隐蔽性、突发性风险，把安全生产的堤坝筑牢守好，以促进企业的高质量发展。

——新和成股份总部 李佳曼

树立安全理念，弘扬生命至上。在不同的岗位，我们面对不同的危险，要想保证自身安全，就需要贯彻新和成的安全理念——安全第一，做好自己安全的第一责任人，做好岗位用电防火工作。安全是一种责任，也是一种义务，在保证自己安全的前提下才能保证新和成的安全，才能创造自身价值。

——新和成股份总部 曾令伟

作为一名老研发人员，积极响应公司号召，从要我安全到我要安全做起。牢固树立实验室负责人为实验室环境及安全的第一责任人的思想，做好实验室防火防炸防泄密，避免事故的发生；严格遵守公司有关实验室安全制度，并每天开展安全、环保检查；加强对各类化学品试剂的管理和有关危险性较高实验的安全评价，有突发事件预案和应急措施；自身做好安全的同时，也要积极督促新进人员加强安全意识，及时制止、纠正不安全行为。

总之，安全无小事，生命很脆弱。为公司、为家人、为自己，必须对自己的安全负责，确保本质安全，在安全这颗大树的庇护下健康平安成长。

——新和成股份原料药事业部 卢柳春

做自己的安全第一责任人，要担负起责任人应尽的义务。强化在安全生产工作中的事业心和责任感，面对各式各样的安全生产工作，置身于多种多样的安全生产环境中，懂得自主用头脑分析、判断、思考，作出正确的处理。要摒弃形式上的虚假紧张感，突出强调到位做实，只有发自内心的重视人身安全，重视安全生产，才能真正掌控自己的生命安危。

——新和成股份山东基地 孙浩师

“千条万条，安全生产第一条，千计万计，安全教育第一计。”作为一名检修负责人，每次在工作任务开展前，都要确定工作进度和方法，注意班组成员的工作状态。每一项措施、每一个阀门都要到现场亲自落实、核对，只有认真排除安全隐患、确保人员的安全，才能更好地保证工作的顺利开展。安全无小事，我们更应该将安全落到实处，始终保持敬畏之心。

——新和成股份黑龙江基地 李德胜

载誉前行 新和成股份公司创新实力再获认可

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

5月30日是第七个全国科技工作者日,《全国科技创新百强指数报告2023》在北京发布,新和成凭借优秀的科技创新能力与创新人才优势,位列创新科技企业500强榜单第303位。

5月31日,作为新昌“5·31科技日·人才周”系列活动之一的2023年新昌县创新深化大会正式召开,会议表彰了全县创新工作突出的先进企业。新和成股份公司荣获“2023年度十佳科技创新标杆企业”称号,董事长胡柏藩老师受邀参会并上台领奖。

作为一家创新型企业,新和成股份公司始终坚持创新驱动发展,以国家战略性新兴产业发展为导向,致力于精细化工领域产品研发、前沿和关键技术研究等工作,突破了维生素E、维生素A、蛋氨酸、PPS等产品的卡脖子技术,推进了产品国产化进程,并对接国际前沿领域和技术,通过技术的革新与生产装置的改进,推动维生素、新材料和氨基酸产业向高端发展。



黑龙江新和成成功入选 2023年黑龙江省智能工厂名单

文 / 新和成股份黑龙江基地 李聪

6月12日,黑龙江省工业和信息化厅公布2023年黑龙江省智能工厂名单,共7家企业入选,新和成股份黑龙江基地成功入选。此次入选“黑龙江省智能工厂”,是黑龙江省对公司数字化转型项目工作的认可,也是公司多年来坚定不移推进智能制造体系战略的成果。

黑龙江新和成智能工厂通过广泛应用大数据分析、人工智能、工业互联网等数字化新技术和涵盖生产、设备、能源、仓储、物流等环节的自动化、信息化、数字化、智能化系统建设,实现制造全过程的流程贯通和数据共享,打造以“安全、环保、效益”为核心的集生产自动化、管理可视化、能效最优化、运营智能化、监控诊断云平台化的一体化产业链智能工厂。公司通过运用先进的“平台+APP”架构实现快速、全面、准确地掌握黑龙江区域经营、生产、设备、能源等各类数据,辅助公司

附件2

2023年黑龙江省智能工厂名单			
序号	中 央 单 位	工 厂 名 称	所 属 市 (县)
1	哈尔滨东安汽车发动机制造有限公司	汽车发动机及变速箱数字化制造智能工厂	哈尔滨市
2	建龙阿城钢铁有限公司	建龙阿城钢铁有限公司智能工厂	哈尔滨市
3	百威哈尔滨啤酒有限公司	百威哈尔滨啤酒智能工厂	哈尔滨市
4	黑龙江紫金铜业有限公司	黑龙江紫金铜业智能工厂	齐齐哈尔市
5	中建材料装备(黑龙江)有限公司	面向先进装备制造业的数字孪生智能工厂	佳木斯市
6	黑龙江伊利乳业有限责任公司	黑龙江伊利乳业有限责任公司智能工厂	大庆市(杜尔伯特县)
7	黑龙江新和成生物科技有限公司	黑龙江新和成智能工厂	绥化市

进行360度经营决策。

未来,公司将继续推进智能制造体系战略的实施,促进生物发酵产业向高端化、集约化、绿色化发展,深化智能制造与绿色制造融合,推动玉米精深加工产业转型升级,助力龙江生物经济高质量发展。

黑龙江省政协主席、党组书记蓝绍敏一行到黑龙江新和成调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 李萌

6月17日，黑龙江省政协主席、党组书记蓝绍敏一行到黑龙江新和成指导调研，绥化市委书记张宝伟，市委副书记、市长孙飏等陪同，公司总经理俞柏金老师接待。

在消控中心，俞柏金老师向蓝绍敏主席一行介绍了公司发展历程、企业文化、人才培养及技术创新等方面情况，深入交流了生物发酵产业的生产优势及良好前景。

蓝绍敏主席指出，黑龙江新和成作为省重点龙

头企业，具有良好的发展前景，尤其是在近年来持续推动了多个新项目的建设，为拉动地方经济及就业提供了有力支撑。企业要立足自身，坚持绿色、低碳发展，不断提高自身创新能力，优化产业结构，为地方经济发展做出更大的贡献。

最后，俞柏金老师对省委省政府、市委市政府长期给予黑龙江新和成的支持表示感谢，并表示一定会坚定发展信心，持续加强创新投入，努力实现更好、更快发展！



黑龙江省人社厅副厅长赵志刚一行莅临黑龙江新和成指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈先红

6月12日，黑龙江省人力资源和社会保障厅副厅长赵志刚一行莅临新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化副市长付秀芳陪同，基地总经理俞柏金老师接待。

俞柏金老师对赵志刚副厅长一行来公司指导调研表示热烈欢迎。在消控中心，俞柏金老师介绍了公司发展历程、技术创新、人才结构以及员工培养等方面工作。随后在座谈会上，双方针对技能型人才供需和培养工作进行了深入交流探讨。俞柏金老师对黑龙江省人社厅和绥化市人社局在公司各类人才引进、政策享受等方面给予的大力帮助表示衷心感谢，赵志刚副厅长对公司“以贡献者为本”的理念和重视专业人才培养的做法表示高度赞扬，希望在技能人才供给和政校企合作对接等方面给予公司更大的支持和帮助。

潍坊市副市长、市工商联主席陈端梅 到新和成股份山东基地药业公司 检查指导安全生产工作

文 / 新和成股份山东基地 车升航

6月30日，潍坊市副市长、市工商联主席陈端梅到新和成股份山东药业检查指导安全生产工作，并宣讲习近平总书记关于安全生产的重要论述，山东药业总经理吕国锋老师及相关管理人员接待。

在检查过程中，吕国锋老师详细介绍了公司

经营和安全生产情况。陈端梅在听取汇报后，对药业公司安全生产状况、安全管理团队人才素质提升等方面的落实做出高度肯定，要求企业切实把思想和行动统一到总书记重要讲话重要指示批示精神上来，做好事故隐患类比排查，确保安全生产。



潍坊市人大常委会副主任田民利 到新和成股份山东基地产业园调研

文 / 新和成股份山东基地 王立江

6月30日上午，潍坊市人大常委会副主任田民利一行，在滨海区党工委书记、管委会副主任韩文宏陪同下，到新和成股份山东产业园调研优化营商环境开展情况，山东产业园常务副总经理范金皓老师接待。

在项目建设现场，范金皓老师汇报了公司重点项目建设进度以及战略发展规划。田民利在听

取汇报后，对新和成高质量推进项目建设、促进区域经济发展予以高度评价，并询问项目建设中存在的困难，叮嘱公司要加强项目建设期间的安全生产。

下一步，山东新和成将紧紧围绕“十四五”战略目标，聚焦大项目、好项目，加快新项目建设进度，助推区域经济高质量发展！



回顾既往 谋篇开新 | 机关党委第二次党代会隆重召开

文 / 新和成股份总部 杨秀君

6月7日,中共新和成控股集团有限公司委员会机关党委第二次党员代表大会召开,集团党委副书记、纪委书记张永波老师,机关党委书记、新和成股份总裁助理张丽英老师,新昌基地总经理兼人类营养品经营事业部总经理严宏岳老师等132名党员代表参加会议,研究院院长助理兼产品研发部副部长于丽丽老师主持。

会上,张丽英老师作题为《砥砺前行推动新跨越 求实创新实现新发展 为实现“世界新和成”目标奋力向前》的工作报告,全面回顾总结了过去五年机关党委的工作,并对未来五年的工作作出部署。她指出,未来五年是公司稳步推进“化工+”“生物+”发展战略,加快国际化进程的关键阶段,机关党委将始终坚持“围绕经营抓党建,抓好党建促经营”的工作主线和集团“1347”党建工作模式,全面优化管理体系,加强党建与经营管理、人才、文化的融合,做到“五个打造”,即打造总部管理平台、创新平台、知识共享平台、数智化信息平台和风险管控平台,她要求所有党员干部要不断坚定理想信念,大力发扬党的优良

传统和作风,强化举旗意识、廉洁自律意识、责任意识“三种意识”,为“十四五”战略目标和集团“世界新和成”愿景目标的实现贡献新力量。

大会选举产生了中共新和成控股集团有限公司委员会机关党委第二届委员,并审议通过了《第一届机关党委工作报告》,张丽英老师再次当选为党委书记,作表态发言。她表示,新一届机关党委委员会将以党中央和二十大精神为指引,紧紧依靠广大党员和全体干部员工群众,不断强化思想意识、大局意识和廉洁意识,增强党组织战斗力,营造良好的干事氛围,开创新和成高质量发展新局面。

张永波老师在总结讲话中肯定了机关党委一直以来的工作,并对新一届机关党委和全体党员提出三点希望和要求。一是要做好企业文化建设工作,强化文化引领,夯实精神根基;二是紧盯新矛盾和新问题,吐故纳新,不断改善工作方式和机制;三是要聚焦经营中心,把党务工作渗透到各项具体业务工作中,发挥党组织总揽全局、协调各方的作用。

新和成股份公司召开第四期员工持股计划持有人会议

文 / 新和成股份总部 董晶晶

自2015年以来,新和成股份公司已经连续实施三期员工持股计划,许多干部员工分享了公司发展成果。现在,公司推出第四期员工持股计划,规模更大,覆盖面更广。这是公司吸引优秀人才、打造人才高地的又一举措,也是公司“以贡献者为本”理念的具体实践。

6月20日,公司召开第四期员工持股计划持有人会议,董事长胡柏藩老师、副总裁石观群老师、总裁助理张丽英老师等公司领导以及本期持股计划持有人参加会议。

会议审议通过了《第四期员工持股计划管理办法》《第四期员工持股计划激励考核及分配办法》《关于选举第四期员工持股计划管理委员会委员的议案》和《关于授权第四期员工持股计划管理委员会主任办理配资事宜的议案》。

胡柏藩老师作了题为《为新和成美好未来努力奋斗》讲话,他指出,一家好的企业一定是能为社会带来贡献、为股东创造价值、为员工提供事业平台和成就感。新和成努力成为一家好企业,

自创办以来,一直遵循“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,立足化工+、生物+技术平台,面向世界科技前沿、国家重大需求、人民生命健康和不同消费者的个性化需求,不断创新,孜孜不倦地努力把企业办好,为员工、股东、社会等利益相关方创造可持续价值。新和成懂得分享,在不断培育产品、培育企业的同时,让员工分享发展成果,享有股权激励、荣誉表彰等;新和成一直践行“人和”理念,懂得尊重人,营造平等和谐共处的工作氛围。他强调,“中国新和成、世界新和成”的蓝图已经绘就,基础已经夯实,只要大家坚定信心,努力奋斗,新和成未来一定是美好的,未来可期的。

员工持股计划的实施是公司对未来发展充满信心的体现,也是激励和留住核心人才的长期激励机制。让员工分享企业发展成果,有助于增强员工主人翁意识,激发员工的归属感和责任感,形成奋斗合力,促进员工与企业同成长,推动企业实现稳定发展。



新和成股份公司召开 全面预算管理系统项目启动会

文 / 新和成股份总部 余灵秀

6月7日，新和成股份公司全面预算管理项目启动会在总部三楼会议室召开，公司领导班子、中层干部、项目组成员及合作方元年公司相关人员参加，会议由总裁助理张丽英老师主持。

会上，副总裁石观群老师宣读《浙新和成（2023）41号关于成立全面预算管理系统项目组织的通知》，明确了组织结构及相关职责。项目负责人谢雅芳老师介绍了本次项目的背景、意义、目标等，元年科技惠朋举老师介绍了项目实施方案，用户代表王学闻老师、郑根土老师及各基地总经理分别进行了表态发言。

元年科技执行总裁郝宇晓老师从目标、管理、专业、产品、项目、成效六个方面出发谈了自己的看法，他表示元年科技将投入优质资源、全力以赴推进项目的落地。

石观群老师和元年科技能源化工行业总经理王庆彬分别代表双方企业签署项目协议。

全面预算管理系统项目涉及面广，总裁胡柏刻老师希望通过项目的实施实现系统的互联互通和精细化管理，挖掘数据价值，实现主动赋能。他对项目建设提出五点要求：一是要统一思想、正确认识、高度重视；二是要宣贯到位、全员参与；三是要坚持学习、开放创新；四是要沟通协作，借助元年科技的力量做好落地；五是要坚定信心、稳步推进。

全面预算管理系统项目是公司数智化转型中重要的一环，也是企业经营管理的重要工具。在公司数智化转型的战略规划指引下，作为企业战略目标落地的重要手段，建设全面预算管理系统将有效助推公司高质量发展。



新和成股份公司首个 1.1 类新药产品 顺利通过“二合一”现场检查

文 / 新和成股份原料药事业部 吕小平

6月5日至8日，国家药品监督管理局食品药品审核查验中心、浙江省药品监督管理局联合对新和成股份公司新昌基地原料药产品全氟己基辛烷开展注册现场核查和GMP符合性动态现场检查，简称“二合一”现场核查。

全氟己基辛烷由德国 Novaliq GmbH 基于全球首个无水药物递送技术平台 EyeSol™ 开发，用于润滑眼表、稳定泪膜、缓解干眼相关症状，2015年在欧洲作为医疗器械获批上市，新和成是其重要原料药供应商。2020年江苏恒瑞获得 Novaliq 授权在中国境内申报新药，新和成作为原料药供应方共同研发和注册，并在2022年12月按一类新药注册获得国家药审中心受理，产品研发编号 SHR8058。

为确保本次“二合一”检查顺利通过，在检查前期，原料药事业部常务副总经理王力老师对迎检工作作了详细部署。事业部联合新昌基地开展了多次内部检查，邀请行业专家进行现场辅导，联系制剂企业开展检查及经验交流，通过多种方

式找差距、补短板，提升各模块管理水平，达到迎检条件。原料药事业部副总经理胡瑞君老师、贾志强老师全程参与，指导资料整理、现场整改和现场检查工作。

检查期间，专家组重点对药学研究、质量控制、设备设施、管理体系和数据可靠性等内容进行了核查。通过4天的文件记录核对、现场核查及技术交流，检查组一致认为公司基本符合《药品生产质量管理规范》的要求，同时检查组表示，新和成是一家优秀的企业，药品板块有很大潜力，希望多开发新药，多积累经验。

全氟己基辛烷是公司首个 1.1 类新药产品，本次检查的顺利通过标志着公司在国内创新药领域迈上了新的台阶，为公司后续的涉药产品提供了宝贵的经验，坚定了发展信心。原料药事业部将以本次检查为契机，加强团队能力建设、加大创新力度、加快项目落地，深化国内外大客户合作，抢占市场先机，将优势转化成效益，为争创“医药领域的化工专家”而不懈努力。

新和成 2023 年博士后出站答辩暨中期考核会议圆满举行

文 / 新和成股份总部 孙浩然



2023年6月26日,新和成博士后出站答辩暨中期考核会议在新和成杭州办事处圆满举行。浙江省专家与留学人员服务中心博士后科科长周豪、绍兴市人社局专技处处长沈淑杰,新昌县人社局党组成员、副局长丁柏元、县人社局人才综合科科长陈安娜,新和成股份公司研究院副院长黄国东、人力资源部部长席春、副部长徐龙君出席会议。浙江大学陈志荣教授、李啸风教授、于洪巍教授、张其磊教授作为合作流动站代表、导师和评审专家见证了这一荣誉时刻。会议由席春老师主持。

会议开始,席春老师介绍了新和成博士后工作站的基本情况。她强调,新和成设站20余年以来,始终围绕国家和省、市各级的科技和经济发展要求,在省、市、县各级领导的关心和支持下,依托浙江大学平台,积极探索产、学、研联合培养博士后的合作机制,在博士后科研工作站的制度建设、运行机制、常规管理等方面积累了丰富的经验。席老师表示,在今后的工作中,新和成将进一步依托博士后科研工作站开展课题研究、加大科研投入力度,使博士后工作站成为推动企业“科技”和“人才”腾飞发展的摇篮。

随后,与会领导同评审专家一起听取了博士后出站和中期答辩汇报。吴文彬等四位博士作出站结题报告,分别汇报了项目完成情况、取得的成果和使用价值、产业化前景等内容;李鹤琼等三位博士作中期答辩,对项目背景、项目进展、

工作计划等内容进行汇报。评审专家就各位博士研究课题进行提问和审议,经领导和专家合议,陈志荣教授作为评议小组组长代表小组宣布出站博士后达到出站要求,同意出站;中期博士研究课题目标计划设置合理,成绩良好。

宋月潇博士作为博士后代表在发言中表示,将以此次博士后出站作为新的起点,总结现有成果,结合公司产业化需求,做好技术储备和成果转化,不断攻克技术难题,为公司“中国新和成,世界新和成”的远景目标贡献力量。

陈志荣教授表示,新和成博士后工作站的博士后课题都紧密围绕着公司的发展战略,代表着新和成未来的发展方向。以吴文彬等博士为代表的新和成博士后在很多课题的研究工作都达到了国内甚至国际领先水平,具备很大的创新性,他们的工作代表了新和成未来在相关领域的先进性。同时陈老师对各位博士提出了更高的要求,他强调,博士的课题研究工作一定要同实际应用紧密结合,要把课题评价指标同应用场景紧密关联,只有这样才能让课题研究的结果真正代表产品水平。于洪巍教授表示,新和成作为民营企业,可以紧紧围绕客户需求,坚持自主创新,不断加大研发投入力度,为中国民营企业的发展起到了表率作用。

与会领导对新和成在人才培养、科研创新、产学研等方面取得的成绩表示了充分肯定。周豪科长表示,新和成博士后工作站有着完备的博士后管理体系,以陈志荣老师为代表的博士后导师都有着极高的技术水平,博士后研究工作也同新和成的发展紧密结合,一直是浙江省政府向全省博士后工作站宣传的标杆。他希望企业可以进一步完善博士后培养制度,真正将博士后工作站作为企业后备技术领军人才培养的摇篮,同时他希望浙江大学的各位教授可以对浙江的民营企业更多一些关注,引导民营企业在博士后工作中取得更进一步的发展。

共话动物营养 阔步走向新未来 ——新和成股份承办浙江省饲料与动物保健品协会第四届五次会员代表大会顺利召开

文 / 新和成股份新昌基地 梁雨佳

6月1日,浙江省饲料与动物保健品协会第四届五次会员代表大会在浙江新昌召开,来自全省各地的70余家饲料与动物保健品企业参加会议,会议由协会秘书长曹军波主持,本次会议由新和成股份公司承办。

会上,新昌基地副总经理杨金枢老师对各会员单位代表的到来表示热烈欢迎。他指出,新和成自1988年创办以来,历经35年的奋斗,在饲料、动物保健领域不断创新研发、赓续前行,成功突破了多个产品的卡脖子关键技术,研发生产了如维生素A、维生素E、虾青素等多个拳头产品,以优质、健康、绿色、低碳的产品不断改善人类生活品质,为客户创造可持续的价值,为饲料和动物保健品的可持续发展贡献了力量。

省畜牧技术推广与种畜禽监测总站副站长刘雅丽致辞,曹军波秘书长宣读协会年度财务报告,总结2022年协会工作,并对未来发展作出规划。大会投票通过了《浙江省饲料与动物保健品协会会费管理办法(草案)》等3个文件。

会上,新和成动物营养研究院张磊博士作前沿技术信息的交流分享。他系统地介绍了公司动物营养品产品,并详细解读了公司营养研究院关于菌体蛋白开发和应用研究、牛磺酸在饲料中的应用研究以及色素添加方案研究,分享了新和成如何不断地以研究创新实现动物健康和品质的双重追求。

会议期间,公司邀请会员单位参观生命健康产业园,展示了公司国际领先的自动化生产线和先进的理化实验室。会员单位纷纷对公司在创新研发和自动化发展方面的实力表示赞赏,并对公司未来的发展充满信心。

作为动物营养品领域的深耕者,新和成始终坚持“创新驱动发展”的理念,依托强大的研发团队、创新能力和技术支撑,打造绿色、安全、高质量的饲料添加剂。同时,加强与各大饲料和动物保健品企业的交流互动,深入了解市场需求和发展趋势,以更高品质的产品和更精准的营养健康解决方案,助力饲料行业的可持续发展。





新和成股份山东控股 召开半年度管理评审会议

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲

6月27日，山东控股召开半年度管理评审会，听取控股各部门半年度工作汇报，交流工作经验、不足和建议需求。基地党委书记董小方老师和山东控股总经理俞宏伟老师逐一点评并对下半年重点工作进行部署。

俞宏伟老师指出，2023年山东控股以“两一三共”为目标，围绕“创新突破、提标提升降本”思路，聚焦“服务提升、高效协同、政策争取”三大职责，在“7个常态化、6个专项”等13个重点工作中开展了卓有成效的工作。他对下半年重点工作做出部署：

一要在总结成功的经验基础上，认识不足、总结提升。二要紧盯年度计划目标，强化落实，抓

出实效。三要在综合管理方面对标提升，提高认识、坚持创新。

董小方老师对控股工作提出三点要求：一要坚持“两一三共”理念不能变。控股公司要统筹山东资源发挥最大价值，推动山东基地发展。二要高质量服务生产经营中心任务。各部门、全体干部要精准服务，全力保障生文化建设、战略规划、政策争取、合法化审批等经营工作。三要持续提升文化党群工作实效性。做到“上接天线，下接地气”，充分调动广大干部员工的积极性，及时了解员工思想动态，化解矛盾，坚持用老师文化引领企业发展，将文化和管理做成标杆、样板。

山东新和成召开经营班子 暨综合管理委员会会议

文 / 新和成股份山东基地 袁浩男

6月29日，新和成股份山东基地党委书记董小方老师主持召开基地经营班子暨综合管理委员会会议。基地经营班成员参加会议，股份公司总裁助理郑根土受邀列席会议。

会上，听取各专业委员会半年度重点工作汇报，通报上半年基地安全管理相关工作，郑根土、王正江、吕国锋、俞宏伟等老师点评。

董小方老师安排部署当前重点工作并提出具体要求。他指出，各专业委员会要加强经验分享、内外部交流合作和“四新”技术引进应用。全体干部要进一步学习、践行老师文化，按照“四求精神”要求，深入基层发现、解决问题，高效协同开展工作，发挥特长展现亮点。同时要相互包容补台，保持进取心，提振信心，强化责任担当，实现个人长远发展。

针对安全管理工作，他强调，要正确认识“安全第一”理念，确保当安全与生产、进度、成本、效益发生矛盾时，把安全放在第一位。要抓好“三基”工作，全面评价班组长应急能力和现场管理能力；要强化制度执行，确保要责任到位、奖罚到位、

监督检查到位。

针对文化提升工作，他指出，要提高认识，深刻理解胡老师“好企业必须有好效益，好效益依靠好产品，好产品依靠好技术，好技术依靠好人才，好人才依靠好文化凝聚”的深刻意义，坚持用文化引领发展。他强调，要统一思想、抓住重点：一要强企业文化考核，推进“文化内训师”工作。二要引导干部正确认识个人岗位价值，加强考核，坚决淘汰不符合岗位要求干部。三要明确干部在文化建设工作中的要求，坚持“四求”精神，深入基层，落实干部行为准则，提高担当意识，努力将山东基地各项工作做成样板和标杆。

坚定信心决心，加力加劲实干，山东基地将继续保持艰苦奋斗的作风，以只争朝夕的紧迫感和使命感，脚踏实地，切实为公司高质量发展和“世界新和成”的目标而努力奋斗！

会上，研究了庆建党102周年和新和成35周年系列活动的有关事项。





浙江越秀举办中国教育和科研计算机网 浙江主节点第二十三次学术年会 暨浙江省高校数字化改革研讨会

文 / 浙江越秀 网络与教育技术中心

6月2日,中国教育和科研计算机网浙江主节点第二十三次学术年会暨浙江省高校数字化改革研讨会在我校镜湖校区顺利举行。本次会议由中国教育和科研计算机网浙江主节点、浙江省计算机学会教育信息化专委会主办,浙江越秀外国语学院、浙江大学信息技术中心、赛尔网络有限公司浙江分公司承办。

本次会议主旨为深入学习贯彻习近平总书记关于网络强国的重要思想和关于教育的重要论述,贯彻落实数字中国建设的重要批示精神,紧紧抓住数字发展战略机遇,把握当前网络安全工作面临的新形势新任务,加快高校数字化改革的脚步。会议由浙江大学信息技术中心副主任袁书宏主持,浙江越秀党委副书记高琴波老师出席会议并致辞。来自浙江大学、浙江师范大学、浙江中医药大学、浙江音乐学院以及相关单位200余位专家学者参加会议,并分享了信息化工作经验及各自工作领域的最新成果。

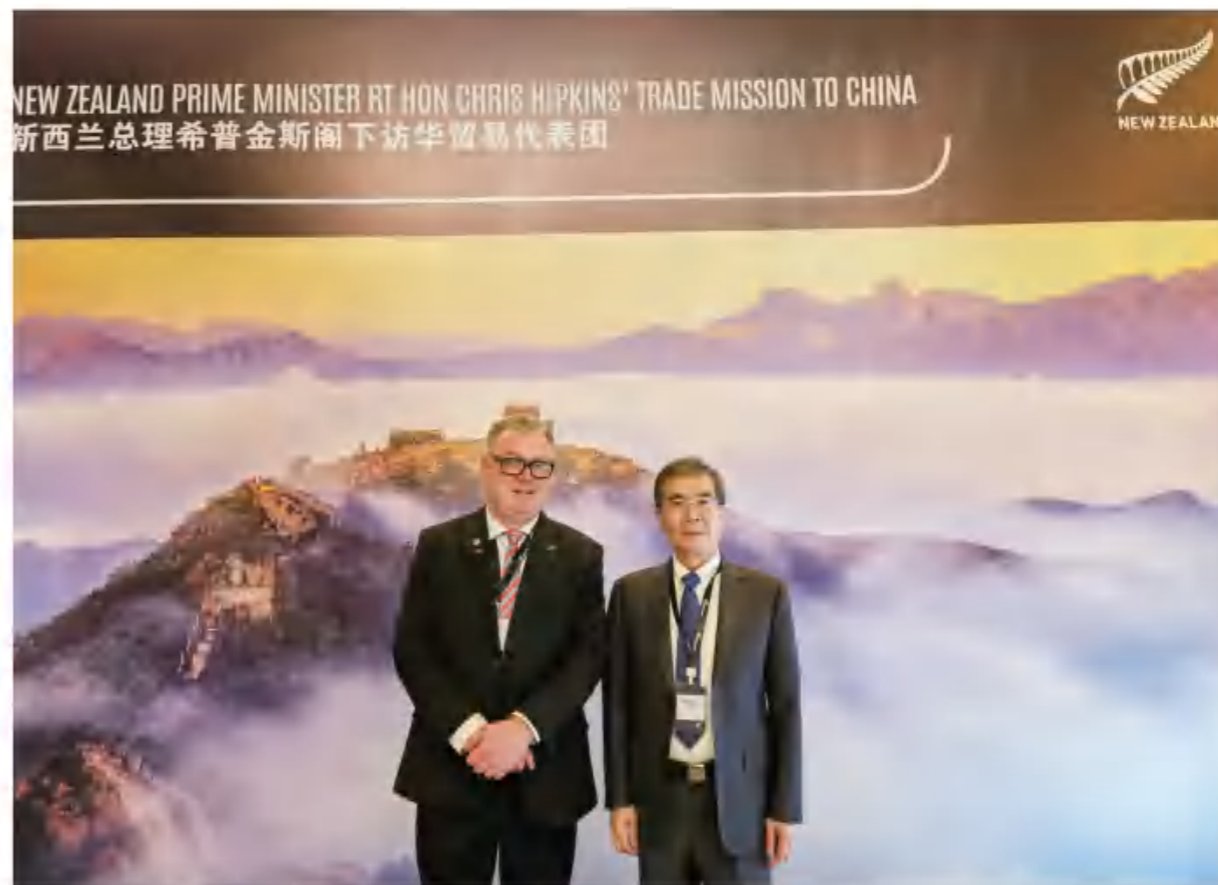
高琴波老师在致辞中表示,推动教育数字化转型,是我国教育改革发展在新形势下的新要求,也是教育高质量发展的必然选择。近年来,我校充分认识到数字化转型在学校教育教学发展中的基础性、先导性和战略性的作用,并呼吁各高校加强信息化方面的合作和交流,共同推动数字化技术在高校中的应用和创新,为浙江省高校信息化建设和数字化创新发展做出更大的贡献。

本次会议采用线下会场和线上直播相结合的模式。会上,浙江越秀外国语学院网络与教育技术中心主任王庆军作《民办高校数字化改革探索与应

用》、浙江省教育技术中心信息技术部副主任章骏杰作《国家教育数字化战略行动的实践与启示》、赛尔网络有限公司副总经理王祖伟作《落实国家教育数字化战略做好CERNET教育科研服务》、浙江音乐学院网络安全与信息化建设办公室主任王国华作《数字教育背景下音乐院校探索与实践》、浙江师范大学网络安全与信息化建设办公室主任徐建鹏作《数字化改革的内涵、目标、任务与方法》、上海德拓信息技术股份有限公司解决方案部技术总监张楠作《高校数据资产运营与开放服务》、浙江中医药大学信息技术中心主任李志敏作《场景驱动,实现数据与业务治理迭代闭环》、微软大中华区教育行业技术总监武帅作《ChatGPT在高校数字化改革中的创新实践》、浙江大学信息技术中心数字基建部副部长张华作《浙大云计算实践经验分享》的报告,分享了高校数字化改革的实践经验。

会议期间,与会代表参观了我校校史馆、耕读传家博物馆。

此次会议为浙江省教育信息化发展的理念交流、实践分享、新产品体验等提供了一个交流和学习的平台,为教育信息化的深度发展提出多样化的技术支持和前沿性的研究尝试,引领了浙江省教育信息化理念的研究、实践的探索、研发的深入,推动了浙江省高校与科研机构、学术组织、研发企业在教育信息化领域的多元化和开放化的合作,为全面提高我省教育信息化优质发展注入源源不断的动能。



浙江越秀叶兴国校长出席 新西兰总理访华招待晚宴

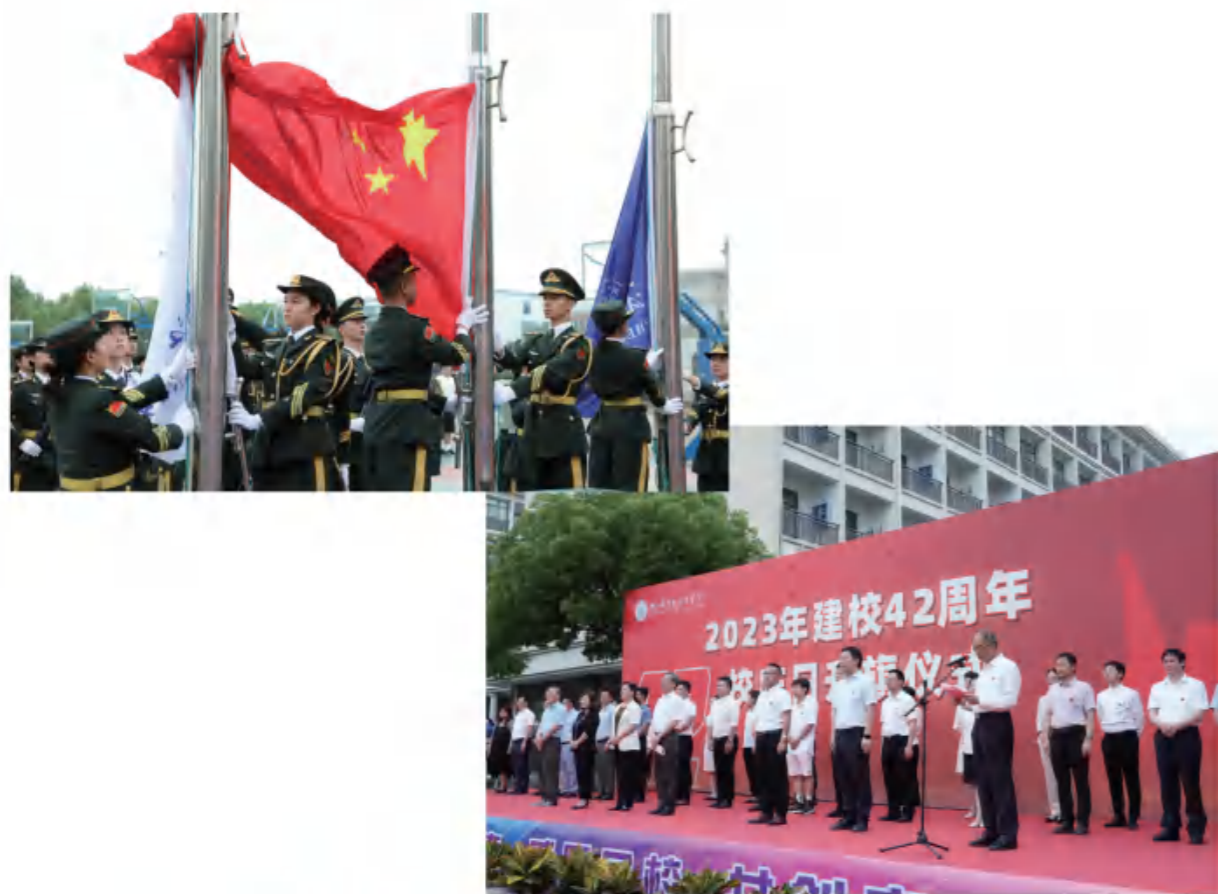
文 / 浙江越秀 国际合作交流处

应新西兰驻华大使毛瑞(Grahame Morton)邀请,6月29日,浙江越秀叶兴国校长出席在上海举行的“新西兰总理克里斯·希普金斯(Chris Hipkins)访华贸易代表团招待晚宴”,并与国立新西兰理工学院校长彼得·温德(Peter Winder)举行了会谈。

2020年,经教育部批准,我校和新西兰东部理工学院合作设立浙江越秀外国语学院东部理工数

据科学与传播学院,现开设“大数据管理与应用”、“网络与新媒体”、“数字媒体艺术”等三个本科专业。

新西兰总理克里斯·希普金斯(Chris Hipkins)在6月25日晚率贸易代表团抵达北京,开启中国之旅。此行是他就任总理后首次访华,也是新西兰总理自2019年以来首次访华。



浙江越秀外国语学院 隆重举行建校 42 周年校庆日升旗仪式

文 / 浙江越秀 徐嘉宁

6月12日是浙江越秀外国语学院建校42周年校庆日。12日上午，学校在镜湖校区隆重举行建校42周年校庆日升旗仪式。校长叶兴国，特聘教授费君清、常务副校长魏小琳，副校长陈文涛、葛金玲老师，党委副书记、纪委书记高志栋老师和校友会会长徐左平老师，各处室、二级学院负责人，以及教师代表、外籍教师代表、校友代表、学生代表等500余人参加升旗仪式。费君清教授主持仪式。

伴着清晨的阳光，大学生教官队学生迈着整齐铿锵的步伐，护国旗前往旗台。当《义勇军进行曲》响起，鲜艳的五星红旗迎着朝阳冉冉升起，全体人员肃穆而立，向国旗行注目礼。

叶兴国在致辞中，42年来学校形成了优良的办学传统与鲜明的办学特色，为国家输送了六万多名具有国际视野、中国情怀的高素质应用型人才。叶兴国强调，全体越秀师生要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，始终坚持继承发扬奋发进取、自强不息的优良传统，始终坚持与时代共命运、与民族共呼吸，展现越秀人的担当和责任。要立心铸魂，坚定文化自信，着力建设特色鲜明的中国一流民办大学文化。要协同创新，坚持产教融合，着力培养时代所需的新文科新商科人才。要面向世界，扎根中国实践，着力提升融通中外的国际传播胜任力。

德力装备 ERP 项目启动会顺利召开

文 / 德力装备 吕晓烽

2023年是德力装备“站在新起点，实现新跨越”的开局之年，为进一步推进公司管理规范化、精细化、高效化，6月6日上午，德力装备ERP项目启动大会在公司3楼会议室召开。

用友软件ERP项目负责人蔡相老师就软件特点、项目工作、项目实施计划、项目业务蓝图、下阶段重点工作等作了详细讲解。

公司综合管理部黄轶老师介绍了德力装备项目组成员及其职责。

用友软件绍兴区总经理倪俊老师表示，ERP系统作为贯穿企业生产经营管理全过程的项目，对企业规范化管理起着事半功倍的作用。希望双方精诚合作，推动项目圆满成功。

公司董事长、总经理周彬老师指出，ERP项目是德力装备“十四五”战略的关键项目之一，公司将调动一切资源，力保该项目成功实施。希望大家共同努力，借助用友软件先进经验，推动项目快速落地见效。通过整合公司资源、优化资源配置，全面提升公司整体管理水平和综合竞争实力。



黑龙江基地召开 2023 年安全月启动会

文 / 新和成股份黑龙江基地 张莹莹

2023年6月是全国第22个“安全生产月”，新和成股份黑龙江基地也迎来了自己的第6个安全生产月。为积极响应国家号召，落实总部“五个全员+应急能力保障”的工作，HSE部制定了详细的活动计划，并安排了丰富的活动内容。

6月1日下午，公司组织召开了安全月启动会，总经理俞柏金老师、常务副总经理陈召峰老师等中高层干部参加会议，会议由HSE部经理李强老师主持。

基地安全生产月活动以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导、以“安全第一”为行动指南，借助安全生产月强化提升安全红线意识、推动安全生产责任落实、提高风险隐患排查整改质量、提升员工发现问题和解决问题的能力水平。

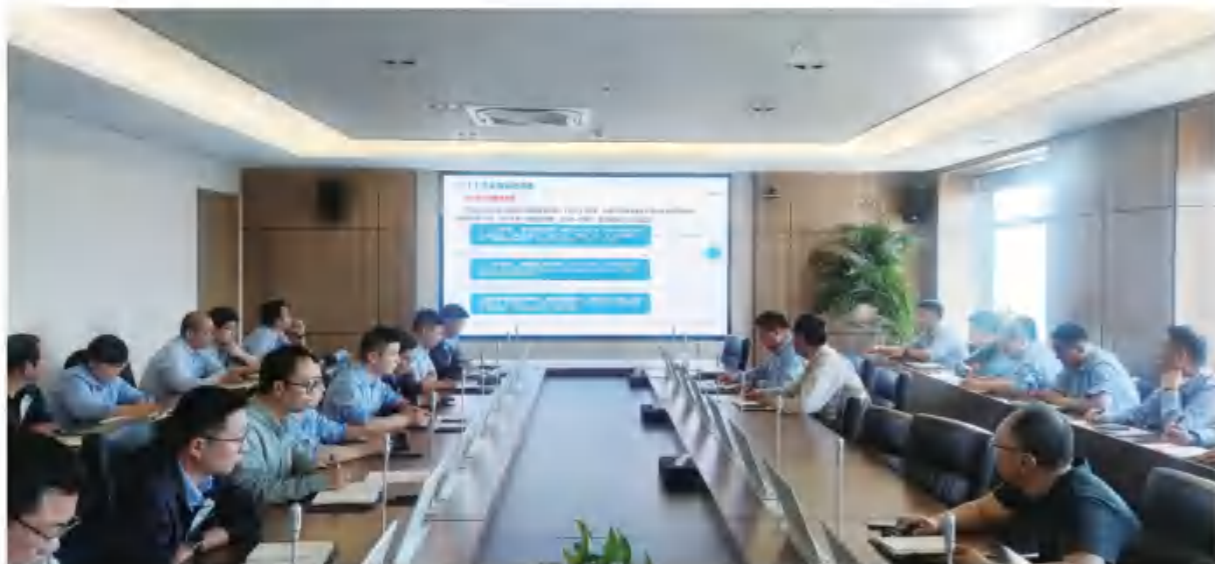
本次安全月活动方案结合国家安委办【2023】5号文、总部2023年安全生产月活动文件要求制定。会议上HSE部副经理王炎光老师详细讲解了本次安全月活动内容——围绕“安全领导力及安全文化提升”、“全员安全意识提升”、“全员安全能力提升”、“风险识别与隐患排查提升”、“应急处置能力提升”5大主题开展的30项活动。

陈召峰老师对本次活动表示肯定并进行补充一是各车间交接班会议上进行的安全小故事分享

已取得初步成效，下一步要启发员工在开口讲的同时进行安全层面的思考；二是各车间要重视应急演练的开展，加强停水停电停汽的应急演练的落实；三是各部门对于隐患排查要加强专业性、系统性，明确目的有计划地开展；四是充分利用HAZOP等分析方法进行工艺风险管理并落实措施审查；五是对于本次安全月活动要有计划的推进，不局限于牵头部门，各车间也可以自己组织开展活动，进行内部评比。

总经理俞柏金老师作出总结讲话：一是安全领导力的重视，对于开展的活动，各车间主任要在思想上重视，在实践中起带头作用；二是强调活动要系统性推进，本次安全月活动要按照计划开展，各活动负责人要持续跟进；三是安全月活动与壳牌体系要结合推进，避免分散性与低效率，提高安全知识的整合性；四是本次安全月活动内容丰富、形式多样，各车间要积极组织员工参加，希望在安全月活动中黑龙江基地可以取得良好成绩。

通过此次安全月活动的开展，提高了全员的安全意识，营造了浓厚的安全文化氛围，提升了各部门、车间风险管控能力、全员应急处置能力和避险逃生能力，实现本质安全。



新和成股份各基地开展应急演练活动

文 / 新和成股份上虞基地 张泽燧 新昌基地 沈康 山东基地 王皓之

为提高新和成股份公司各单位、部门对应急救援人员对应急救援程序的理解，检验应急指挥部功能的完整性、信息沟通的流畅性、应急预案和现场处置方案的有效性和实用性，测试各级单位、部门应急组织成员的应急响应、应急救援、组织协调能力，进一步加强应急救援管理体系提供有力的依据，6月中旬至7月上旬新和成股份各基地积极开展应急演练活动。

6月13日，上虞生物（药业）在药业罐区开展环氧乙烷泄漏综合应急预案演练。通过本次演练，深化了公司各级应急救援人员对应急救援程序的理解，检验了应急指挥部功能的完整性、信息沟通的流畅性、应急预案和现场处置方案的有效性和实用性，测试了公司各级应急组织成员的应急响应、应急救援、组织协调能力。上虞基地将以此次演练为契机，总结经验，查找不足，完

善应急预案。

6月27日，新昌基地开展安全应急救援预案演练。为检验公司《综合性应急救援预案》的科学性、实用性和可操作性，切实提高应急人员在紧急情况下妥善处置事故的能力，扎实推进安全生产月应急演练活动，新昌基地于塔山工业园罐区组织开展甲苯储罐泄漏、中毒、起火综合应急救援预案演练，应急救援总指挥严宏岳老师，副总指挥胡晓东老师、杨金枢老师、曹时雨老师、吴旭东老师以及各专业应急小组参加本次演练，新昌县市场监督管理局副局长张康带队参与观摩。

6月30日-7月1日，山东基地各公司围绕“人人讲安全、个个会应急”安全月活动主题，纷纷开展应急综合演练，进一步提高公司应急管理水平 and 全体员工的应急处置能力，为安全生产保驾护航。



山东基地、黑龙江基地 开展消防应急技能比武

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲 王皓之 黑龙江基地 陈子涵

时值炎夏，热情似火。6月9日-20日，山东产业园、山东氨基酸、山东药业、黑龙江基地陆续开展职工消防应急技能比武。

比武共有男子一人三带连接、两人两带连接出水操、佩戴空呼伤员转运、女子50米半面罩佩戴逃生、男女混合4×50米接力场景灭火等项目。与以往单纯的竞技比武不同，本次比武加入场景化设计，更加贴近基层，贴近实战。除要求每个代表队中至少有3名车间一线人员，降低消防专

职人员比例外，竞技内容设置不仅考验选手的应急速度和力量，更考验对选手面对不同场景下应急用品使用的熟练程度，身体速度要快，脑袋转的也要快。

消防应急技能竞赛是对全员应急技能的一次全方位检阅，旨在以赛促训，通过竞赛的形式，达到自我锤炼、自我提高的效果，让员工练就过硬的消防基本功，做到“人人讲安全，个个会应急”，为公司生产经营提供安全保障。

赛理论 比实操 福元医药 5 支队伍火力全开

文 / 福元医药 段兰怡

为加强安全生产宣传教育，促进企业安全生产主体责任落实，进一步提高员工安全意识和技能水平，6月29日福元医药紧扣“人人讲安全、个个会应急”主题开展第二届“安全生产月”活动。各分子公司安全相关负责人及代表队参加。

安全知识入人心

福元通州安全环保部在多功能厅举办福元医药2023年“安康杯”知识竞赛。竞赛内容涵盖安全生产知识、消防安全知识、职业卫生知识等，题目灵活，重点突出。5支代表队通过抢答题、必答题、风险题、加赛题进行多轮角逐，以赛筑牢安全生产堤坝。竞赛过程中还穿插安全知识有奖问答环节，让观众在观看的同时学习巩固安全知识，将安全发展理念融入日常工作中。

竞赛现场，选手们胸有成竹、配合默契、对答如流，在一次次“手速”与“脑力”的比拼中，各代表队分数交替上升。整场竞赛状态胶着，气氛热烈，甚至出现平分加赛的情况，将赛场氛围推向又一个高潮。经过激烈比拼，各代表队比分逐渐拉开，最终福元沧州、浙江爱生、安徽福元凭借优异表现获前三名。

技能比赛展风采

下午，各分子公司代表队转至室外进行安全技能比赛。据了解，本次比赛共设4个项目，分别为50米两盘水带负重跑、50米灭火器灭火、一人两带连接、两人一带连接出水操。比赛过程中既要保证动作规范正确，也要用最快速度完成各项操作，这对选手的身体素质及技能熟练度都有较高要求。

随着一声哨响，参赛选手立即起跑。打开灭火器赶到起火点灭火、手提沉重水带奔跑，配合接通水带……赛场上，选手们竭力拼搏，奋勇争先，动作流畅，一气呵成，展现了精湛的安全技能和良好的精神风貌。最终福元沧州、浙江爱生分别取得第一、二名的好成绩，福元通州、安徽福元获并列第三名。

本次“安全生产月”活动全方位检验了员工的安全知识储备，营造了更加浓厚的勤练技能氛围。下一步，福元医药将以活动为契机，引导员工牢记安全生产岗位责任，严守安全规章制度，时刻绷紧安全弦，让安全生产意识深入人心，促进安全管理提升，为公司高质量发展筑牢安全屏障。



强化应急演练 筑牢安全防线

文 / 德力装备 孔炜炯

为进一步提高消防安全意识，增强自救互救能力，响应第22个全国安全生产月“人人讲安全、个个会应急”主题，6月28日上午10点，德力装备组织了一次电气焊作业引发火灾应急疏散逃生演练。

模拟演练前，活动总指挥王正鲁老师召集各应急小组讲解并落实演练内容。董事长、总经理周彬老师宣布演练开始。

演练开始，模拟车间班组在焊接设备时，由于电气线路老化，引起周边可燃物，产生大量浓烟，车间班组长第一时间打电话报告安全环保部门。

现场总指挥王正鲁老师立即命令启动应急救援预案，安全环保部通知各应急小组赶往事故现场，按职能有序开展各项应急工作，救援组穿戴好个人防护用品，手提灭火器，立即开展灭火救

援工作。

疏散组立即对车间和办公大楼人员进行疏散，大家配合疏散人员，手捂口鼻、弯腰弓背，沿疏散通道快速、有序撤离。

演练人员到达指定地点，现场疏散组人员清点疏散人员，未发现人员受伤或失踪。

演练人员现场集合完毕，各应急小组组长向副总指挥报告演练情况，副总指挥向总指挥报告演练情况后，总指挥作演练总结并宣布圆满完成。

本次应急演练切实提高了广大干部员工紧急避险、自救自护和应急应变能力。后续，公司将扎实开展安全生产隐患大排查大整治专项行动，定期组织员工开展消防安全知识宣传和消防安全大检查，进一步筑牢安全防线、夯实安全基础，提升本质安全水平。



深挖市场潜力，实现营销工作新突破

文 / 德力装备 梁春城

受全球经济影响，全球压力容器市场发展会趋缓，市场增量主要集中在限批缓建项目和新材料新能源项目上。2023年5月开始，压力容器市场急转直下，部分已批、待建项目缓建或停建。由于市场疲软，部分行业龙头企业调低市场预期，放下身段，通过降价抢占市场，市场竞争日益激烈。

寒冬来临，如何深挖市场潜力就显得尤为重要，我个人结合德力“十四五”发展战略相关要求，总结了以下几点改善方法和提升途径：

一、分析销量下滑的本质

一个简单的道理告诉你为什么销量会下滑：企业的销售乏力（缺新的销售增长点），对市场形势把握不准（包括大的局势），消费者的动能不足（就是缺钱）。所以销售能力、市场形势、消费能力三者相辅相成，缺一不可。

第一、销售能力。企业成长到一定阶段，很多模式会定型，包括销售模式，难免囿于固有思维，缺乏本质创新。还有很多企业在产品营销定位上不够清晰，所有产品眉毛胡子一把抓，资源投入也是雨露均沾，结果大部分产品都没做好，

浪费了很多人力财力。最终就是产品销售能力弱，价值差异化没得到发挥，产品无竞争力，结果也可想而知。

第二、市场形势。由于对市场形势特别是国际形势把握不准，造成很多企业不敢投资，很多项目出现了缓建或停建的情况。僧多粥少，行业内卷严重。装备行业作为整个化工市场的下游，虽有时间差，但也能明显感受到市场的严峻。从几个大设计院和工程公司了解到的信息显示：国内某著名外资工程公司已订项目订单只有去年的70%，自己的生产车间尚未满负荷生产，部分原本外发的加工设备回流至自己的生产车间；省内某著名设计院2023年上半年设计项目较去年同期减少50%以上；宁波某外资企业今年出口订单同比减少90%，生产负荷严重不足，开工一个月能消化好几个月，原计划2023年上半年上马的二期项目无限期延后，大概率会停建；上虞某上市公司募集资金投资项目原计划2023年初启动，受整个市场行情影响，目前还处在设计论证阶段，给市场的信息是设计原因但其实是项目暂缓；受市场大环境影响，部分化工企业减缓检修或减少检修

预算；下半年开始，种种影响会逐步体现到下游装备制造业。

第三、消费能力。前面疫情三年，大家坚持了三年，很多企业已处于坚持不下去的边缘。虽然2022年化工行业迎来了一个发展小高峰，但2023年年初形势急剧下降，从化工707行业分析报告可以看出，一季度化工行业亏损扩大，行业整体利润大幅下降，跌幅达到56.6%。消费持续不给力，行业严峻性、不确定性加剧，形成连锁反应。2023年4月开始，可明显感觉到下游客户收紧付款，甚至取消部分已预定合同。

二、短时间提升销量的一些建议

在销量出现下滑的时候，最容易出错的就是营销负责人，巨大的压力会使其自乱阵脚。越是迫切，越容易把事情搞砸。分享一些自己的经验，销量下滑时要做好“两定”：

一定：止损+增长。企业首先要充分调研销量下滑的市场，在竞争中找出下滑的原因。像德力这种装备行业，有许多的不确定性，需要未雨绸缪，提前至少6个月做好市场行情分析，在保证基础订单的同时，接一些短周期业务充实工作量，满足公司正常生产需要，将市场的下滑势能止住；其次要调研有发展潜力的市场，通过方案的临时调整和价格标杆的应用，弥补其他市场下滑损失。

二定：保存量+做增量。德力已在原有市场深耕多年，现有市场销量已形成稳定的客户群，基本上能满足公司正常生产，想要拓展好的核心业务，只能在新客户、新业务这里做增量，每年开发一批新客户来作为公司的业务增量点，现有市场保量和新市场的增量都要二手抓，二手都要紧。通过多年积累和开发，德力PPS材料、特种材料产品已拥有良好的市场口碑。尤其PPS材料，其防腐性能优越、性价比高，可替代部分昂贵特材用于多种应用场景。2023年德力PPS板块销售额预计将超过2000万元。未来，随着PPS与化工装备相结合使用技术的逐渐成熟和PPS生产工艺的突破，PPS与化工装备相结合产品的性价比会逐渐凸显，市场需求量也将进一步增长。其广阔的应用前景和发展潜力，将为德力带来新的增量，推动德力市场规模快速增长。

三、如何激发有基础、有潜力的市场

第一，深挖市场潜力+渠道运营策略。这主要涉及多个维度：渠道突破优先级；渠道网点覆盖率；渠道执行情况；业务片区规划；科学的网点拜访；网点的管理；客户评级体系等。通过市场分析及时调整运营策略，做到不盲目跟风。之前，德力的销售渠道主要是工程公司、设计院和化工企业，大型国有企业和石化企业项目不多，以德力现有体量，要实现“106621”目标，必须逐步淘汰小企业客户，发展3到5家大型战略客户作为支撑。

第二，销售能力+销售赋能策略。通过业务知识培训和新销售员的引进，让整个销售团队充满活力，并为市场稳定后的销售增长做好后备能力储备。但销售员有能力还不够，还需要公司为销售员赋能，给予销售员一定政策支持，让销售员有发挥能力的动力。为配合公司“十四五”战略发展需要，德力将抓住眼下这个行业低迷期，加大成熟、优秀销售人员和技术型销售人员引进与培养力度，为后续年复合增长率超50%储备力量。

第三，销售主管有干劲+团队激励与考核策略。其实真正市场角色的关键还是人，如何选人、用人、激发其主观能动性，需要管理者深度思考并形成成熟的激励方案措施。

第四，客户的认同感+产品经营策略。新策略如果客户不认同，就无法形成有效的业务增长点，这个认同是建立在理解和支持之上，整个市场我们清楚，客户比我们更清楚，客户也需要在这个市场环境中得到自己的好处，我们的目的是要通过新的策略保住原有市场并打开新市场的被动局面。

对于大多数企业而言，业绩治百病，销量是龙头、是王道。但面对因市场原因造成销量不稳定，很多企业的惯用方式就是谈规划、定考核、立军令状。后来发现军令状解决不了本质问题，企业当前要解决的是认清销量下滑的真实原因，需要做的是解决销量下滑的病根，而不是变成组织管理或考核方法的选择。所以作为营销管理者，应该保持清醒的头脑，对症下药，让企业的业绩尽快脱困，步入正轨。



“节”尽所“能” 降本增效

文 / 新和成股份新昌基地 周福亚

降耗无止境，攻关无尽头。近年来，新和成股份新昌基地2219车间坚定不移围绕公司降本增效的永恒主题，不断转变思维方式，牢固树立过“紧日子”思想，全面挖潜成本控制潜力，持续不断抓改进，将“节能降耗、降本增效”工作进行到底。2021年~2022年，车间通过节能降低成本190万元，通过技改降低成本170万元。

精细调控，优化精馏过程

车间加强生产管理，合理优化精馏过程，通过工艺改进和管理提升，打好节能增效“组合拳”。在工艺上，在保证精馏产品质量的前提下，通过提升产品进出料量来减少每批精馏时间，从而减少导热油的单位消耗量；在管理上，通过生产调控，尽可能使精馏塔同时开启同时使用，改变以往单独开启的方式，使导热油能同时对两种精馏塔进行加热，提高导热油的使用效率。

蒸汽节能“蒸出”大效益

车间是用能大户，通过对能耗占比分析发现，蒸汽用量占车间能耗50%以上，通过对车间蒸汽使用过程梳理，车间蒸汽主要用在NB回收和废水塔蒸馏合洗涤废水上，因此如何减少蒸馏废水成为车间节约蒸汽的头等大事。在领导和总工办专

家指导下，车间通过技术验证与改进，在保证洗涤效果前提下，使洗涤废水量减少了1/3；对于NB回收，车间通过对回收过程中不同阶段的废水进行跟踪，每批进废水塔废水减少2/3以上，使回收废水的蒸汽使用量大幅度减少。

创新创效，立足岗位作贡献

为降低生产成本，车间技术人员立足岗位，对生产工艺进行微调优化，使车间投料更精细化；从生产投料到废水COD控制，开发出一些列可供车间使用的改进技术，正是通过技改，实现车间生产成本降低。

降本增效 全员参与

车间以建设“一流标准化车间”为目标，以企业文化落地为引领，坚持“成本降低，全员参与”的文化理念，开展“捡芝麻”活动，及时关闭不用的设备、电灯等；每月开展班组用能排名，增强班组节能意识；制定“跑冒滴漏处置流程及奖惩管理办法”，推动全员参与跑冒滴漏的排查与整改，减少物料和能耗的损失；通过设立合理化建议奖励机制，提升全员参与车间“节能降耗，降本增效”的积极性。

HSE 工程师韩长江：在平凡岗位发光发热

文 / 新和成股份山东基地 程金运

“安全面前不可迁就任何人，做安全工作是在救人，不是得罪人，相信同事们都能理解。”

——韩长江

在工作的近十年来，他始终坚持最高标准、要求去抓车间的安全工作，因此常被一些不理解的员工指指点点，但他仍然坚持原则，坚守底线。在现场，你会不经意的发现，那些车间员工以及施工人员远远看到他走来，都会下意识摸摸安全帽，捏捏安全绳。下面让我们一起走近认识这位安全标兵——韩长江，一位平凡的岗位上兢兢业业，勤勤恳恳，用实际行动为我们树立好榜样、新标杆的安全人。

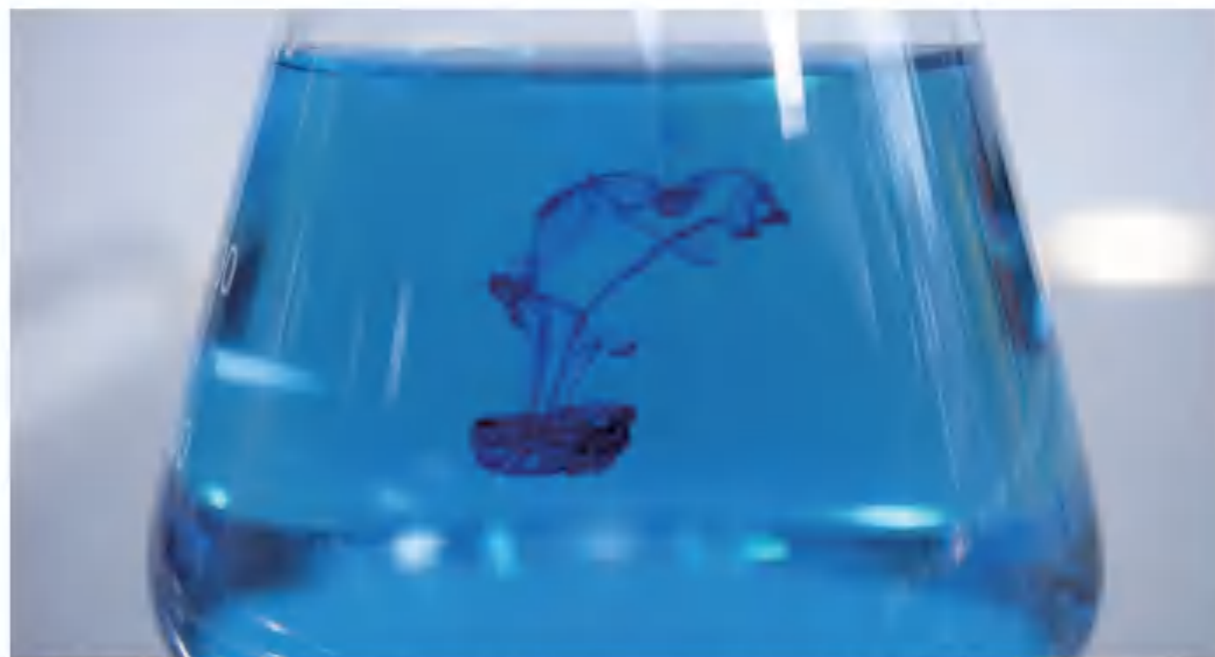
常念安全经的“婆婆嘴”

为了让员工思想上重视安全，韩长江经常在车间现场逮着车间员工讲安全，班前班后常叮嘱，

大家开玩笑说韩长江有一张“婆婆嘴”，对于一名三十而立的男人来说，初听的确不太好听，但是他却说“我肩上扛的不仅仅是责任与担当，更是663/01663车间全体员工的生命安全。我的‘婆婆嘴’能换来车间每一位员工的平安，何乐而不为呢。”

当问到他每天花费大半天巡检现场5个工段8套装置有没有必要时，韩长江半开玩笑地说道：“当然有必要！安全挂嘴上，不如现场走一趟。而且你看，我经常到现场走动，今年瘦了有十几斤了。不去健身房也能达到锻炼身体的目的，还能360度把控安全，做好安全管理，这可是个美差呢。”

在工作中，见缝插针的抓安全、讲安全；面对“习惯性违章”，他始终冲锋在前，把人的安全放在第一位，严格执行安全交底制度，抓好外



委单位人员管控，密切关注工作进度和人员情绪管理，反复提醒大家注意现场安全；在生活中，时刻享受着“唠唠叨叨”的安全提醒“人离开要记得关闭电暖器、开车不要打电话、坐车系好安全带、上下楼梯注意脚下安全”等等，用实际行动践行着他的“青春誓言”。

践行安全使命的“细节控”

韩老师的眼睛如尺一般，精准丈量着车间任何一处的安全隐患。他说“安全事故源于细节，小事酿大祸，甚至是灾难性的后果，这样的例子不胜枚举。我们会从无数的案例中发现，一顶安全帽、一条安全带，都是一件件小得不能再小的事，细得不能再细的节，然而，在安全生产中它们却是酿造大祸的源头。”每一次去现场小到管道螺栓螺帽缺丝，大到管线泄漏异常，他总是能检查到，每一个装置的每一个楼层他都仔细的去把控巡检。

还记得去年大检修的一天，已是晚上十点，现场施工完成后韩老师也准备离厂，但是走之前他还是对现场不放心，又跑到现场巡检最后一圈，但是他发现车间管廊处有股流水一直流向地面，并伴随着阵阵气味，于是他在夜间开启追源之路。他拿起手电筒，不断爬上爬下管廊，他终于找到漏水源头，是车间无组织总管断开处渗水，于是他喊来车间值班领导两人一起爬上将漏点接好

套膜，然后找来扳手重新紧固断开处螺栓，直至零点，终于将渗漏情况完全解决，他也已累得满头大汗，浑身也已经湿透，但他依然面带微笑，长舒一口气后，说到“终于解决了，我现在终于放心回家了。”

恪守安全职责的“胆小鬼”

大家总说他是胆小鬼，韩老师却说“我们车间员工普遍年轻化，工作上有激情，但不够沉稳，我作为安全员，就一定要弥补这一块短板，确保安全生产。”他坚持发扬“胆小鬼”作风，遵章守纪，不图侥幸，不怕麻烦，对待工作中的每一个环节，每一次操作，谨小慎微，想周全、不蛮干。每次车间里面有动火或者受限空间等特殊作业，总能在施工现场听见他的声音，“安全措施落实到位，可以开工”“进入现场劳保用品必须佩戴齐全”，而且每次他都会挨个施工工具进行检查，挨个管线设备进行确认，他说“每件关系到安全的事，在我的眼里都是不能有半点马虎和麻痹大意的大事件。”

这就是韩长江，一个普普通通的安全人，他拥有攻坚克难的勇气和吃苦耐劳的韧劲，以实际行动践行安全使命，用平凡的岗位诠释责任与坚守，扎根于生产一线，守护生命安全、守护车间安全、守护公司安全。

巧手做香囊 欢乐迎端午

文 / 福元医药 陈瑶

端午佳节制作香囊是我国传统民俗。香囊除芳香辟秽外，还承载着制作者美好的祈愿与祝福。6月16日，为增强员工对传统文化的认同感，丰富员工生活，促进各部门的沟通交流，增强团队的凝聚力、向心力，浙江爱生举办“巧手做香囊，欢乐迎端午”活动。

活动伊始，杭州第一技师学院邵淑媛老师先为大家介绍端午节的由来及习俗，后精心讲解制作香囊的方法和注意事项。随后，各小组成员兴致盎然，开展香囊学习制作。彩布缝制、细线打结、搭配流苏、填充香粉、仔细封口，一个个立体饱满、针脚密实、色彩鲜艳的香囊就制作完成。微风徐来，奕奕清香萦绕鼻翼。期间，活动现场一片欢声笑语，大家相互交流制作技巧，在一针一线地缝合中感受传统文化的魅力。随后，各小组推举2名成员参加评比，最终共六位老师脱颖而出。

活动结束后，大家将做好的精美香囊分享给未参与的老师。小小香囊重温习俗，捎去快乐，寄托温暖的端午情谊。浙江爱生在打造节日氛围的同时，更加贴近职工，增强凝聚力，激励大家在之后的工作中发扬合作精神，以积极的心态面对工作和生活。



凝聚共识 践行文化

文 / 新和成股份新昌基地 梁雨佳

为加强企业文化建设，增进员工对企业的归属感和认同感，构建良好的企业文化氛围，6月15日下午，新和成股份新昌基地于塔山二楼会议室组织开展了第三期“企业文化大讲堂”活动，活动由新昌基地综合办主任舒畅老师主持，基地总经理严宏岳老师等基地高管、各部门车间负责人及助理、博士40多人参加。活动上，总经理助理曹时雨老师、CH项目负责人王钰老师、HSE部经理吴旭东老师进行分享。

曹时雨老师结合自身实践，从中国传统文化、新和成发展历程、老师文化主体、文化解读等多个角度谈了对“老师”文化的认识；并在干部和核心人员培养、员工沟通模型、大学生培养、基层员工的培养几方面针对育人实践进行分享。

王钰老师阐述了他对研发理念的理解、践行和思考。他强调“需求导向、内联外合”不仅适用于研发过程，而且适用于做任何事情。作为干

部员工，我们应该了解公司的需求，整合优化资源来获得最佳效果。

吴旭东老师围绕如何走出低谷区、如何做好安全工作两个方面谈了自己的工作感悟。他指出，“人生没有‘捷径’，必须要老老实实做人，踏踏实实做事”。任何事情，只有扑下身子，苦干实干，一步一个脚印，一件事一件事地去落实，才能取得实实在在的效果。

最后，严宏岳老师针对如何进行企业文化建设提出三点要求：一是要从思想上重视企业文化建设，不断学习、践行企业文化；二是在日常的工作中去贯彻落实文化要求；三是营造良好的团队氛围，因材施教，按需求合理分配资源。四是干部在文化建设过程中要起到示范作用，率先垂范，自律节制，树立良好榜样。他强调，文化建设、团队打造、管理提升是一个综合性的课题，我们要在实际工作的点点滴滴中去落实。

“厨”类拔萃 艺展风采

文 / 新和成股份新昌基地 何来清

6月15日，新和成股份新昌基地第十届劳动技能比武——烹饪类厨艺大比拼在塔山区食堂大厅举行。为传承弘扬工匠精神，激发员工学技能、钻技术、当能手的工作热情，提升烹饪水平，这次厨艺大比拼以更贴近服务员工为原则，分为豆腐馒头和青椒肉丝两个项目。

比赛中，各位参赛选手严格按照比赛规程和操作规范，全身心投入，以娴熟的刀工及独特的创新，纷纷展示自己的精湛厨艺，比赛现场气氛

热烈。经过2个小时的激烈角逐，一道道菜品陆续端上评委席，色泽鲜艳、清爽可口、菜色诱人。专家评委对公司员工食堂厨师水平表示肯定，尤其是豆腐馒头的美味获得了高度赞赏。

此次员工食堂厨师技能比赛，不但提供了展示技艺、相互学习交流的机会，也有助于进一步规范职工食堂管理，提高厨师的专业素质和操作技能。



盛夏飘粽香 祝福送安康

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷

五月榴花妖艳烘，绿杨带雨垂垂重，五色新丝缠角粽，金盘送，生绡画扇盘双凤，正是浴兰时节动，菖蒲酒美清尊共，叶里黄鹂时一弄，犹瞢忪，等闲惊破纱窗梦。为进一步弘扬中华民族传统文化，营造欢乐喜庆、团结奋进的节日氛围，6月21日，新和成股份上虞基地开展“盛夏飘粽香、祝福送安康”包粽子活动。

活动现场，食堂工作人员提前准备好一盆盆浸泡好的糯米、红枣、咸蛋黄、肥瘦相间的猪肉、粽叶等，材料有序摆放到位，干部员工围坐一起，齐动手、同参与，拿粽叶、放糯米、加馅料，包、捆、扎等。

“把粽叶挽成漏斗状，放进去糯米，然后用粽叶把米包住，用手指按住绳子的一头，一缠一系，粽子就包好啦！”现场除了经验丰富会包的老师，

还有的是首次包粽子的。会包粽子的老师耐心地向他们传授技术。在“教”与“学”的过程中促进了活动的互动和交流，拉近了大家的距离。“能这么开心地一起包粽子，感受到一份浓浓的暖意，这样过节真热闹。”不少人一边包粽子一边说道。

不一会儿，一个一个形态各异、大小不一的粽子就呈现在大家面前。大家边包粽子边分享以前过端午节的点点滴滴，彼此在说笑中体验着传统习俗的魅力和快乐，现场一片和谐融洽的景象。

通过此次活动，不仅让员工感受到了端午节的民俗文化魅力，真切地感受到了新和成这个大家庭的温暖。同时营造了过节氛围，增进了各事业部的互相交流，提升了员工幸福感，增强了集体凝聚力。



谁“羽”争锋 追“球”卓越

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷

为进一步丰富干部员工业余文化，倡导“健康生活、快乐工作”的理念，并促进各事业部团队的交流协作。6月15日晚，新和成股份上虞基地第四届文化节羽毛球比赛在新材料产业园羽毛球场火热开赛。经过激烈的角逐，6月19日晚比赛圆满结束。

上虞区域按事业部、属地划分出六支代表队参加了本次比赛，本次比赛分为团体赛、男单、女单三个项目。赛场上，运动员们你来我往，挥

拍有力、步法凌厉，时而大力扣杀，时而飞身扑救，比赛现场精彩纷呈，高潮迭起。各支代表队发扬友谊第一、比赛第二体育精神，奋力争先，充分展现羽毛球竞技水平和健康向上的风采与活力。

经过此次羽毛球比赛，在得到锻炼的同时增进了互相了解，充分展示了新和成人积极向上、齐心协力、努力拼搏的精神风貌，同时也提升了上虞区域团队凝聚力，助推上虞新和成健康、有序、蓬勃发展。



燃青春 “篮”不住

文 / 新和成股份上虞基地 肖金凤

6月12日夜，新和成股份上虞基地第四届社团文化艺术节篮球赛总决赛在科创中心室内篮球馆拉开序幕。

冠亚军比赛为发酵研究院对阵特材职能队，随着裁判的哨声响起，双方队员开始了精彩的比拼！攻防转换，抢断、突破、跳跃、远投、命中！不少“神投手”都体验到了篮球运动的快乐，感受运动和竞技带来的酣畅淋漓的快感！

赛场上，他们挥洒自如、游刃有余，屏气凝神、鼓足力气投出手中的球，小小的篮球传递着团队意识和拼搏精神，展现了新和成人敢于拼搏、迎难而上、积极进取的别样风采！

经过激烈的角逐，最终发酵研究院以56比49战胜特材职能队夺得本届篮球赛冠军！基地副总经理兼工会主席陈学操老师为获奖团队及个人进行颁奖。

滴滴汗水，付出铸就实力；拳拳赤诚，拼搏彰显勇毅。此次活动既是对基地各代表队篮球水平的检验，也是对各代表队精神风貌综合素质的一次集中展示。通过此次比赛，我们看到了大家顽强拼搏、奋勇争先的团队精神。正是这种精神鼓舞着我们创造出了一个又一个的奇迹，充分展现了年轻的新和成人朝气蓬勃的精神风貌！

青春该这样，这场盛会“泰裤辣”

文 / 新和成股份山东基地 王皓之

炎炎夏日，晚风习习，山东基地新和成家园篮球场人山人海、火热不减，一场社团艺术与篮球的盛会拉开帷幕！

6月16日晚，山东新和成第十三届社团艺术节暨第十四届职工篮球联赛盛大开幕。此次社团艺术节开幕既是基地文化成果和员工风貌的一次集中展示，更是向新和成35周年和山东基地16周年的一次集中献礼。本届社团艺术节将开展“第6届企业文化节选拔赛、趣味团体赛、职工运动会、电竞比赛、社团结对共建”等特色活动，助力干部职工在新形势、新任务、新机遇、新挑战中，以更饱满的热情，助推文化落地和企业高质量发展。

俞宏伟老师、范金皓老师、林波老师、陈富场老师、赵将顺老师及结对共建班组代表、社团

负责人代表、各参赛队成员代表出席开幕式，孟建波老师主持开幕式。

俞宏伟老师致开幕词，并对社团文化艺术节提出三点要求：一要办好活动、选拔人才；二要活跃文化氛围、赋能“三基”管理；三要激发团队凝聚力和干事创业激情。

结对共建班组代表程金运老师和社团负责人代表周传龙老师分别发言，“1+1+1”班组、社团、团总支共建是今年社团文化的新特色，该方案的实行有利于活跃基层文化氛围，希望团委、社团和班组开拓思路、创新形式，共同营造青春、健康、积极的文化氛围。

赵将顺老师为本届篮球联赛首场比赛开球！随着裁判哨声响起，队员们迅速投入比赛，场上球员们开始了精彩的篮球对决。



凝心聚力释活力 激扬青春展风采

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈先红

为了促进大学生员工之间的沟通交流，激发团队活力，增强凝聚力和向心力，6月10日，新和成股份黑龙江基地人力资源部在稻田公园组织了以“凝心聚力释活力，激扬青春展风采”为主题的团建活动，50名2018-2023届统招大学生参加。

展示队名、主题风采、排队行、破冰小游戏，大家在一此挑战和团队合作中，逐渐熟悉，也

更加深刻理解了团队协作的重要性，体会到了共同拼搏与努力后的成就与收获感。

烤肉串、烧龙虾，铁锅炖……小伙伴们一个个化身“大厨”，亮出自己的看家本事。

仰望天空，星河璀璨，星空为幕，帐篷为营。远离城市喧嚣，体验野外乐趣，在浩瀚的星空下，享受K歌篝火晚会。

力拔山河 “绳”采飞扬

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

为进一步加强企业文化建设，丰富员工文化生活，增强员工凝聚力和向心力，6月14日，新和成股份黑龙江基地组织开展第三届社团文化节开幕式暨拔河比赛活动。经营层领导以及各部门、车间代表队等240余人参加。

此次拔河比赛根据部门和车间共分成20支队伍。比赛前，基地工会主席、副总经理兼热电分厂厂长张广利老师详细介绍了比赛规则。

基地常务副总经理陈召峰老师对本次社团文化节成功开幕表示祝贺。他指出，公司一直高度重视社团协会的发展，始终把社团活动作为加强员工思想政治教育的重要渠道，积极推进各类社团活动开展。他要求各位干部员工要高度重视、积极参与，同时各个社团协会要加强沟通，有序推进今年文化节的各项工作，以社团活动为契机，将团队协作精神更好地融入到工作和生活中，为公司高质量的发展贡献更大的力量。

拔河比赛是一场力量的角逐，更是一场智慧的较量，比的是集体的默契配合，赛的是团队的拼搏精神。随着哨声响起，场上队员握紧绳子，咬紧牙关，拼尽全力。力拔山兮气盖世，一条绳子一条心。一次次的拖拽后移，一声声地呐喊助威，赛场上的形势瞬息万变，激烈的角逐扣人心弦。

单丝不成线，独木不成林。今天所有的呐喊与汗水，都是大家团结拼搏的诠释。



父亲的自行车

文 / 集团总部 官珊珊

又是一年父亲节，关于父亲的记忆犹如散落在盘的珠子，很多很多，却找不到第一颗。那就，先说说父亲的自行车吧！

八十年代初，那辆28寸永久牌自行车，应该是我们家最值钱的物件了，也相当于现在家里的“私家车”，一家三口的短途出行都依赖于它。脑海中时常浮现的，便是学校寒暑假时，父亲载着我们骑车一起回老家的情景。

每一次出发，父亲都会环抱着我，稍稍往上一提，妥妥地把我放在自行车前档上坐稳。随后，父亲的左脚踩在左踏板上，右脚掂在地面上轻轻一蹬，车子便缓慢向前滑行，车身微微向右倾斜，这时父亲的右腿已经快速向后跨过坐垫，屁股落座，一气呵成。这时候，母亲小碎步跟跑着，瞅准时机跃上后座，车子在冲力之下略显晃悠，但马上在父亲的掌控之下稳住了。一路骑去，迎着路人羡慕的目光，小小的我昂首挺胸侧坐在自行车前档上，喜滋滋地晃悠着双腿，看着树木和行人匆匆往后退去。父亲和母亲时而交谈，时而沉默，时而叮嘱我不要乱动、扶好把手。回家的路，有一条长长的坡。上坡，前行的速度慢了，父亲便加大踩车的力道，我能听到父亲呼呼的喘气声，母亲便心疼的跃下后座，弯腰助推一把，以此来减轻父亲的负担。终于要下坡了，母亲又回到后座，我听到父亲长长的松了口气。那一刻，是一种动态的幸福。

父亲一直很爱惜他的自行车。闲暇的日子，父亲会拿出母亲保养缝纫机的机油，再找来一把扳手和一小块棉布，将车子传动部分的零部件逐个拆下，或吹、或挑、或敲，将藏在里面的污垢去除，用棉布涂上机油均匀地涂抹，再依个的把零件安装回去。车子安静的躺在地面上，享受着父亲精心的护理。父亲对我说，东西一定要懂得爱护，才经久好用。所以父亲的自行车，永远都是铮亮铮亮最干净的。

我慢慢长大，坐在自行车前档上已经要挡住父亲的视线了，父亲觉得该让我学骑车了，便委托在上海的同学给我买了一辆26寸凤凰牌女式自行车，也是那时较为时髦洋气的新款了吧。学校操场上，父亲一次次满头大汗的把着后座，看着车上慌慌张张的我，不停告诫要领，身子坐正，目视前方。但是一脱离父亲的手，车子便不听我使唤，磕磕碰碰，直到有一天摔破了腿。父亲不再逼我学车了，说再长高一些，自然就会了。后来，真得如父亲所说，自然而然就会了。但依然怀念坐在父亲自行车前档上的时光。

再后来，父亲去世了，家中经历几次搬迁，父亲的那辆自行车已记不清搁置在哪儿了。

现在，我仍有一种恍惚，坐在老家屋前，耳旁传来叮铃铃、叮铃铃的自行车铃声，抬头便能看到父亲意气风发地骑着自行车，从路的那头向我而来……

读《正能量》有感

文 / 福元医药 张芳

《正能量》这本书通过各种实验和数据，向我们阐释“表现”原理，破除过去秉持的“性格决定命运”“情绪决定行为”等认知，揭示了什么样的行为模式可以影响人的信念、情绪、意志力，并通过系列方法帮助我们提升内在的信任、豁达、愉悦、进取等正能量，规避自私、猜疑、沮丧、消沉的负能量。运用“表现”原理激发出的正能量，可以使我们产生一个新的自我，变得更加自信、有活力和安全感。

追根溯源，什么是正能量？书中作者给出了“一切予人向上和希望、促使人不断追求、让生活变得圆满幸福的动力和感情”这种解释，这也正是当下人们所积极追求的。然而，工作和生活的原始动力是什么？或者说，让我们生存下去的原始动力是什么？几乎每个人都有自己的答案。但不可否认，我们都想活得阳光、朝气、有力量一点，工作带劲，生活有味，生命所到之处一片鸟语花香，心底所思之事也山清水秀般明朗。可现实生活中人们各有负担，总有一些事情让我们身陷困惑、争执和消极能量之中，稍有不慎波及

到身边人，也因此降低了生命质量。

无论我们属于哪个社会阶层，从事何种工作，正能量都是我们所渴望的。书中详细介绍了具体案例和训练方法，以便让我们更快受益。在“肌肉的魔术”一章，让我们以肢体语言来增强自己的意志力，用“做点不同的事”的方法来进行系列练习，比如一天不看电视，写一首诗，与一个老朋友取得联系，走不同的路线去工作等等，这些看似简单的方法会在改变自我养成良好习惯方面起到意想不到的作用。坚持这些细节，说不定哪天会发现，我们不再是仅麻木重复旧行为模式的人，而变成一个能够控制自己的人生，对身边环境充满热忱的人。这样做时，正面的能量、惊奇和喜悦会源源不断地回应我们。

人可以不伟大，社会可以有瑕疵，但不可以没有正能量。我们需要正能量的鼓舞，变得自信、乐观、向上，让生活充满激情与干劲，然后去感染他人，传递向善的信心和希望，推动社会和谐进步。



有一部国产片，拍出了这群最不该被忘记的英雄

文 / 浙江瓊实 王新雅

什么类型的电影，最“燃”最“热血”，又最“揪心”？

毫无疑问，是消防救火。相关的经典电影很是不少。

往远看，有美国的《勇往直前》，韩国的《摩天楼》，日本的《等救火的日子》。多面展示消防英雄的别样人生。

往近瞧，香港的《救火英雄》、《十万火急》、《逃出生天》。生动还原惊心动魄的灭火现场。

然而，我最喜欢的却是内地电影《烈火英雄》。我看完电影，我的心情久久难以平复，我的心仿佛被一块大石头一直压着，沉重的感觉。看着黄晓明饰演的消防中队队长请愿自己前往火场中关闭阀门，那需要转80000圈才能关闭的阀门，一个令人难以置信的数字。在烈火笼罩之下，中队长搭了逃生桥送队友离开，而自己留在原地继续关闭阀门，阀门关了，队长也被烈火吞噬；看着为救战友就快被火场吞噬的郑志用尽全力将自己的头盔扔给队长说“交给我妈！”。看着杨紫饰演的王璐抱着牺牲的徐小斌，撕心裂肺一遍遍的喊着“徐小斌！徐小斌！”而她宁愿相信这一切都是自己未婚夫开的玩笑啊！这样的一幕幕，是让多少人揪心，是让多少人泪目啊！“哪有什么岁月静好，是有人替我们负重前行！”

那些不畏生死来保护群众的人身安全和财产安全的人，他们是逆行路上最美的一束光；他们是人们口中最常出现的英雄；他们是消防员！可他们也是父母的孩子，也是孩子的爸爸，也是妻子的丈夫，也是一个家里的顶梁柱，但他们在大家和小家面前，毅然决然地选择了大家，舍弃了小家。可他们谁不想在家多陪会父母；谁不想带着孩子去一趟已经承诺很久却一直没去的游乐园；谁不想和妻子手牵手，背靠背的晒会太阳。这些在常人眼里很简单的事情，可对于这群消防员来

说，却是难上加难的事。

消防员从来都不是天生的英雄，可他们有最坚定的信念。不管前方是流血还是牺牲，他们都不会有一丝犹豫，因为在他们的世界里早已把救人当作自己的天职，他们甚至可以用自己的生命去保护那个陌生的人！一声警铃，他们就飞快的穿上作战服，戴上头盔，冲向火场。我不知道看过多少个关于“一声警铃”的视频，有消防员在接受采访的，有消防员在给小朋友讲火警故事的，有消防员在准备回家陪父母的，有太多太多，可不论是哪个消防员，在听到警铃响起的那一刻，接受采访的消防员扔下了自己手中的话筒，给小朋友讲故事的消防员温柔得对小朋友说“叔叔先去救火，回来在给你们讲，好么”，准备回家陪父母的消防员丢下手中的补品，他们都以最快的速度准备就绪去救火！

鲁豫说：“小时候我们总觉得，不怕死的都是英雄，现在明白，其实我们都是非常普通的人，普通的人做了不普通的事，他就是英雄。”他们争分夺秒的赶往火场，用时间交换生命，他们就是所向披靡的英雄！他们就是我们所有人心里英雄！可我们能为这些英雄做些什么呢？我们是不是可以在用火用电的时候注意安全，小心谨慎又有什么不好的呢！而今年有一现象也是层出不穷，就是有很多人都纷纷自发给消防员送去了自己的心意和祝愿。除此之外，也有更多的人开始关注消防，在生活中懂得如何安全用火用电。我们做好自己，尽力减少非自然灾害的发生，便是对这群英雄最好的报答与感恩！

在责任面前，每一位消防员战士都会挺身而出，义无反顾的逆行而去，他们是我们最坚强的护盾，是挑起安全与使命的中国脊梁！致敬每一位逆行者，只愿每一次行动，你们都可平安凯旋！

夏日光影

夏日漫漫 草木骄阳 无不美好
万物蓬勃 绿野葱葱 风过林梢
不管是骄阳如火的晴日 还是绮丽温柔的晚霞
都勾起了人们心中的无限恋眷

清晨的花露 午后的阳光
傍晚的晚霞 还有甜甜的夏日瞬间

关于夏日的印象

如《哈姆雷特》般一千个人有一千种回答
不同的环境，情感，视角造就了不同的作品

每一份作品都有其独特的意义

今天小编带你一起走进镜头里新和成各厂区的夏天



《大展“虹”图》 德力装备 盛新浩



《云白日曛》 新和成股份新昌基地 张君豪



《芦苇新透绿窗纱》 新和成股份总部 董晶晶



《瑞云千里映》 新和成股份新昌基地 张君豪



《夏日交响曲》 新和成股份总部 张琳



《夏日晴空》 新和成股份新昌基地 张潮中



《迎风而立》 福元医药 马文娟



《梅诸厂区的“漫画风”》 新和成股份新昌基地 黄锦程



《“华”龙点睛》 新和成股份山东基地 张海波



《“启航”》 新和成股份山东基地 张海波