

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ $\underline{1\ 2}$

$\frac{3}{4}$ 5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1-2 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-2 3 | 4· $\underline{6\ 5\ 3}$ | 5- $\underline{3\ 4}$ |

施 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$ 3 - 1 | 6-6 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-2 3 | 6· $\underline{4\ 3\ 1}$ | 2- $\underline{1\ 2}$ |

5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1 6 0 | 0 $\underline{3\ 4\ 2}$ | 0 0 $\underline{6\ 7}$ | 5 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3\ 5}$ | 5 - $\underline{6\ 1}$ | 6 - $\underline{6\ 3}$ |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 $\underline{6\ 1}$ | 2 0 0 | $\underline{2\ 3\ 5\ 0}$ | 0 3 - $\underline{3\ 3\ 2\ 1\ 2}$ | 2 - $\underline{6\ 1}$ | 2· $\underline{3\ 1\ 6}$ |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· $\underline{3\ 5\ 6}$ | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· $\underline{1\ 3\ 4}$ | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ ($\underline{5\ 5\ 5\ 0}$ | $\underline{6\ 6\ 6}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$) | $\underline{5\ 1\ 1}$ | $\underline{2\ 3\ 1}$ | $\underline{5\ 5\ 4\ 3\ 5}$ | $\underline{2\ 1\ 1}$ |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5· 1 1 | $\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{4\ 4\ 4}$ | 4 $\underline{3\ 4}$ | 5 - | $\underline{6\ 5\ 5\ 1}$ | 1 6 | $\underline{4\ 4\ 4\ 4}$ | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5· 1 2 | $\underline{3\ 4\ 2}$ | $\underline{2\ 2\ 2\ 6}$ | 7 | 5 - | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 5· 6 | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 5\ 5\ 3}$ | $\underline{3\ 2}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 5· 6 | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 5}$ | $\underline{6\ 7\ 5}$ | 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3}$ | 5 - | 5 $\underline{6\ 5}$ | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION



2022年第8期 (总第414期)

www.cnhu.com



精细化工领域

化工+新材料：拓展智慧、绿色生活新蓝海

新和成成功研发PPS、PPA、LFT系列产品，突破PPS国外关键“卡脖子”技术，打造了从基础原料到高分子聚合物、再到改性加工、到特种纤维的全产业链，提供一系列满足5G通讯、新能源、智慧家居、电子电器等行业需求的材料解决方案，推动了材料技术进步和社会发展。



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩

副主任：胡柏刻

委员：董小方 石观群 王学闻 郑根土
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金倬
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 王力
黄河 胡志坚 周彬 费君清
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：董小方

副主编：夏彩云

编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张磊
肖金凤 徐明珠 管敏虾 盛海军
盛新浩 冯丽琴 梁建宇 李思凝
吕小帅

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86116822

传真：0575-86124975

电子信箱：zb.dqgzk@cnhu.com

公司网址：http://www.cnhugroup.com

出版日期：2022年08月 总第414期



新闻

资讯 04 大事记

04 行业动态

06 微观点

要闻

08 胡柏刻老师当选浙江省工商联执行委员会常委

09 新和成股份再次荣登中国新经济企业500强榜单

10 华东理工大学一行来访新和成股份

11 携手FIC2022 共赴美好生活

12 新和成2022年新大学生员工“师承之路”训练营圆满结业

13 集团公司开展摄影摄像培训

14 研究院分析测试中心顺利通过CNAS扩项评审

15 新和成股份举行第三十届劳动技能比武

暨首届质量工程师技能大赛

16 山东基地组织2022年博士茶话会

17 山东基地开展第三期文化大讲堂

18 黑龙江省委副书记、省长胡昌升会见

新和成控股集团等浙江企业家一行

19 黑龙江新和成生物科技有限公司成为绥化海关

成立以来首家AEO高级认证企业

20 福元医药召开质量专题培训会议

21 浙江越秀党委理论学习中心组举行

“《习近平谈治国理政》第四卷”专题学习会

专题

22 当青春抹上迷彩绿

23 开启新和成之路

24 军训感悟

25 路漫漫

26 入职感想

管理

论坛 27 大部制改革 “脱胎换骨” 促高质量发展

28 组织赋能 管理中的无形推手

29 提升质量意识 严抓质量管理

微创新 30 管理创新无止境 部门协同无边界

人文

人物 31 新和成人戳中你心巴的“浪漫”

35 脚踏实地 一步一个脚印

37 刘欠粉：柔肩挑重担，巾帼绽芳华

活动 39 山东新和成组织文明家庭亲子欢乐暑假游

40 黑龙江基地烹饪类技能比武圆满结束

41 竞技绿茵 “足”够出彩

兴趣 42 我与摄影的故事

百秀

水帘尖 44 明府城消夏

45 亲情

悦读 46 浅谈《红楼梦》

47 观电影《独行月球》有感

图说 48 入司训掠影

大事记

- 8月2日 中国企业评价协会发布了2021中国新经济企业500强榜单，新和成股份再次入榜，位列第128位。
- 8月3日 华东理工大学党委书记杜慧芳、党委副书记沈海涛一行来访新和成股份。
- 8月6日—7日 新和成股份研究院分析测试中心接受中国合格评定国家认可委员会CNAS专家的扩项评审，并顺利通过加速量热仪（ARC）扩项。
- 8月10日 黑龙江省商务厅党组书记刘海城一行莅临黑龙江基地指导调研。
- 8月12日 绥化海关关长杨怀忠一行莅临黑龙江基地，并向黑龙江新和成生物科技有限公司颁发AEO高级认证企业证书。
- 8月16日—18日 第二十五届中国国际食品添加剂和配料展览会暨第三十一届全国食品添加剂生产应用技术展示会在广州开展，新和成携维生素B6、维生素B12、β-胡萝卜素、牛磺酸等产品精彩亮相。
- 8月18日—19日 浙江省工商联第十二次代表大会在杭州举行。会上，集团公司党委书记、董事胡柏剡老师当选为执行委员会常委，集团公司位列2022浙江省民营企业研发投入100强第30位。
- 8月26日 黑龙江省委副书记、省长胡昌升在哈尔滨会见新和成控股集团、西湖电子集团等浙江企业家一行。黑龙江基地总经理俞柏金老师代表新和成控股参加会见。

行业动态

全球最大天然虾青素生产企业上线！这家上市公司强力撬动10亿级大市场

一直以来，虾青素由于生产成本较高，在水产养殖上的应用接受程度较低，导致多年来并没有得到大规模的发展。但随着近年来养殖密度过高、投料单一等因素而导致的养殖环境日益恶化，养殖病害层出不穷，人们对具有超强抗氧化能力的虾青素的需求不断上涨，虾青素的使用量正逐年递增。目前国内做虾青素的企业寥寥无几，市面上的虾青素大多还是依赖巴斯夫、帝斯曼等外国企业在供应，两家企业占了全球约70%的市场份额。价格较为昂贵，且多为人工合成的虾青素。

在这个行业转型的节点上，有一家来自福建的上市公司，毅然投资3000万元用于攻克高产虾青素菌种及生产工艺的技术壁垒，在原有40套65吨发酵罐基础上，打造了一条年产能可达10000吨液体和2000吨粉剂，专业生产天然红法夫酵母虾青素的生产线，一跃成为全球第一大的天然虾青素生产企业。这家企业便是坐落于福建省浦城县的绿康生化股份有限公司。

花王宣布扩建工厂 翻倍生产这种日化香料

二氢茉莉酮酸甲酯是一种化学合成的基础日化香料，拥有优雅、清新的茉莉花香气。由于能与其他原料很好地相容共存，这种香料广泛应用于各类大众消费品中。2021年，二氢茉莉酮酸甲酯的市场规模约为20000吨。欧洲市场对它的需求一直以来十分稳定，全球需求量预测将以4%的年增长率持续扩张。

花王从2001年起在西班牙生产二氢茉莉酮酸甲酯，已成为欧洲市场这一产品的领先供应商。为了

满足市场，尤其是欧洲市场进一步增长的需求，花王决定投建一处新的生产设施。新设施有望将花王在西班牙的二氢茉莉酮酸甲酯产能扩大两倍以上。按照规划，该设施将于今年底建成，明年初将开始生产。

三井化学和帝人联手开发生物基双酚A和聚碳酸酯树脂

三井化学和帝人联合宣布，它们将成为日本第一批开发和销售生物基双酚A（BPA）和聚碳酸酯（PC）树脂的公司。这些树脂将通过减少整个产品生命周期的温室气体排放来支持实现碳中和。这项联合行动是在三井化学获得国际可持续发展和碳认证（ISCC）的ISCC PLUS认证之后进行的，在此基础上，三井化学将开始供应采用质量平衡法生产的生物基双酚A。在ISCC PLUS认证的质量平衡方法中，可通过复杂的价值链对材料进行可验证的跟踪，例如生物基原材料与石油基原材料混合以生产产品。

长青股份：年产3500吨草铵膦原药项目今年四季度开工建设

8月23日，长青股份在投资者互动平台关于草铵膦、麦草畏原药项目等问题回答了投资者的提问。

长青股份表示，公司年产3,500吨草铵膦原药项目计划在2022年4季度开工建设，建设周期约为一年。

公司年产6,000吨麦草畏原药项目实际效益未达承诺效益主要系该项目仍处于调试期，产能利用率和产品毛利率未达预期。2022年下半年，随着该项目调试完毕，预计效益将有所改善。年产5,000吨盐酸羟胺项目实际效益未达到承诺效益主要系该项目为该产品销售价格低迷，产能利用率和产品毛利率未达预

期。公司计划通过调整产能、优化工艺等措施来改善该项目的效益。

凯赛生物：4万吨生物法癸二酸项目预计第三季度试生产

“8月19日，凯赛生物(688065.SH)在2022年上半年业绩会上表示，生物法癸二酸因其原料和产品对微生物生长有抑制作用，自然界的菌种在转化效率和产品纯度上无法达到具有商业化应用价值。生物法癸二酸被长期研究，但没能克服此技术问题。凯赛克服了这些技术门槛，技术的突破，使得生物法癸二酸生产效率比化学法更高，生产过程更加环保。成本具有显著竞争力。此外，在山西项目中，4万吨生物法癸二酸项目目前正在进行设备调试，进展顺利，预计2022年第三季度进行试生产；年产50万吨生物基戊二胺及年产90万吨生物基聚酰胺项目正在建设过程中。

新日恒力控股子公司拟22.53亿元扩建长链二元酸及生物基聚酰胺项目

8月15日晚间，新日恒力发布公告称，公司控股子公司宁夏中科生物新材料有限公司拟扩建5万吨/年长链二元酸及5万吨/年生物基新材料一体化项目（以下简称：一体化项目），投资金额22.53亿元，建设周期24个月，内容包括生产单元、储运工程、公用工程、辅助生产单元及全厂性工程。

新日恒力表示，项目建成后，可生产多种长链二元酸及生物基长碳链聚酰胺（含耐高温）系列产品，公司将成为全球重要的长链二元酸及生物基长碳链聚酰胺生产基地之一，可以进一步增强公司的综合竞争力，完善公司产业链布局，提升公司盈利能力，具有可观的经济和社会效益。

新和成初印象

刚刚度过为期三周的军训，我亲身感受了新和成的“老师文化”，遇到不知道职位的领导称呼老师，对熟悉的同部门的同事和领导也称老师，领导之间也互相称呼老师，正是老师文化中“贤者为师、能者为师，谦虚做人，精心育人”内涵的体现，师生相称，学习不止。对于我这种刚刚离开学校进入公司的新员工来说，老师文化很好很快地让我融入新集体，开始新的起点，新的征程，新的人生转折，新的挑战。

——新和成股份 曾令伟

怀揣梦想的我，走进了人生的第一份工作。公司为我们职场新人提供广阔的学习平台，真正将“老师文化”践行到工作、生活的各个角落中。当我第一次踏进山东药业，我就明白，我的选择是正确的。温馨的工作环境、友好的老师让我觉得非常心安，入职以来的紧张忐忑一扫而光。新和成秉承“求实、求新、求质、求效”的企业精神，以“创造财富、成就员工、造福社会”为企业宗旨，调动一切为员工成长发展提供平台和资源，在不久的将来，我希望能实现自身长足发展的同时，与公司携手迈向“中国新和成、世界新和成”。

——山东药业 王婉君

入职以来，我们经历了层层培训，只为成为一名合格的新和成人，由此可见公司领导对我们新入职员工的重视。进入实验室第一天，课题组长杨博老师耐心为我们讲解公司未来的发展目标与实验室未来的课题项目，让我对未来有了更多的期望。新和成成熟的企业文化与健全的管理体系让我更加坚定自己对第一份工作的选择是正确的。

——山东药业 刘宁

我对新和成的第一印象是一个正在蓬勃发展、处于生长期的公司，有着以老师文化为特色的企业文化。而在今年7月入职后，我对新和成的了解程度极具加深。第一，员工的福利待遇好。在环境优美的新和成小镇里居住，其中的健身房、瑜伽室令我心神向往。第二，注重文化传承。在越秀度过的21天军训时光，让我不再只会机械地背念“创新、人和、竞成”，而是能体会其中凝结着的艰辛奋斗的岁月；脚踏实地、稳扎稳打的发展；雄心壮志的未来愿景。第三，坚定地践行企业文化。军训后回到基地，正式入职后的所见所闻让我看到公司对待企业文化并不是纸上谈兵，而是于细微之处见真章，做到了绝对奉行企业宗旨。

——山东氨基酸 金紫旋

第一次见新和成这三个字，是在学校招聘微信群里。老师说“新和成，不错的。”我也曾无数次幻想过自己将要栖身的这片沃土——新和成。

新昌总部大楼里有一片竹林，寓意新和成人虚怀若谷，清雅脱俗的风格，但我想说的不是它。我的眼光放在了总部门口的花坛里种着的蕨类植物，它是地球上最古老的陆生植物，在泥盆纪晚期到石炭纪时期是当时地球上的主要植物类群，绝对的地球之主。即使深埋地下，最终也会以宝藏的身份破土而出。这不就是新和成、新和成人艰苦奋斗、积极开拓、厚积薄发、一鸣惊人的写照吗？新和成也将同它一起枝繁叶茂，生生不息，多么美好的期冀。入职以来，我明显意识到，我将要在这里打开的，是很广阔的未来，而这广大的未来正慢慢溶解在身边的日常中，一声又一声“老师”里，借此慢慢舒展开未来的蓝图。新和成，遇见方知有。

——山东产业园 贾燕吉

一流的工作环境、独特的企业文化、完善的人才培养机制、良好的福利待遇……在校期间就对新和成有所耳闻。进入公司以

后，我体会到良好的工作环境和住宿条件，接触到和蔼亲切的老师们，感受到底蕴深厚的企业文化，愈发坚定了自己驻足黑龙江基地的想法。

在今后的工作中，我会努力提高自己的专业水平，丰富自己的见识，在自己所学的领域发光发热，为企业高质量发展贡献自己的一份力量。

——黑龙江基地 郭继宇

经过入司训和岗前培训后，我对公司有了更加深入的了解，也对公司的文化有了更强烈的认同感。在老师文化的影响下，我得到了全面周到的培养，也将得到更好的成长。我相信，在如此精心的培养下，我一定会快速成长，同时我也会踏实努力、勤奋好学，不辜负公司和老师们对我的用心。我会尽快成长为一个合格的新和成人，为实现“中国新和成，世界新和成”的目标添砖加瓦！

——黑龙江基地 侯露露

初入福元医药，我便被公司的企业文化所折服。贤者为师、能者为师，谦虚做人，精心育人。短短几句话，凝练了公司数十年的心血，也正是因为老师文化的引领，

让我看到了每位同事身上“老师”的影子，他们以身作则、毫无保留的教导和帮助，让我逐渐摆脱初入职场的迷茫与懵懂，使我在实习期间快速成长。很庆幸自己能加入到这样一支开放、务实、向上的团队，日后我将向贤者、能者看齐，一步一个脚印走好前进路上每一步，实现个人价值，与企业共成长。

——福元医药 陶诗晗

对公司印象最深的，是那一周的企业文化培训，属于新和成特色印记的“老师文化”深深打动了。在新和成的发展历程、胡老师的创业故事中，我深刻体会到了公司的老师文化。这种文化一脉相传，直至如今，引领新和成的发展。公司重视对人才的培养、搭建了学习平台，种种举措彰显公司在为员工着想，使我看到了希望。在这里，每一个人都有无限可能，他们是我学习的榜样，相信在老师文化指引下，我的人生终将会迈上新高度，迎来新篇章。

——福元医药 蹇梦安

初识德力，让我印象最深刻的是无处不在的老师文化和那句“老老实实做人，踏踏实实做

事”。

来到德力后，我被安排在非金属车间学习。在这里，我见识到了一批踏踏实实做事的人。带我的王老师、蔡老师他们兢兢业业、勤勤恳恳，以一丝不苟的态度检查管板上几百个内孔，不放过几百根换热管上每一处瑕疵。他们对工作的认真让我难以忘怀。

——德力装备 孙书俊

在入职新和成之前，我就深深地被新和成的老师文化所吸引，想象着当一个公司有着与学校一样的工作氛围会有着怎样的体验。而入职之后，新和成也没有让我失望，听着师兄师姐的熟悉称呼，仿佛自己又回到了校园之中。在新和成，工作氛围融洽，师兄师姐为我们仔细讲解各种仪器的使用方法以及实验室内的各项安全职责，每天都能够有所收获，自己的能力都有所提升。方博的新员工谈话让我明白努力奋斗的重要性，坚定了自己的前进方向；娄工组织的各项培训带给了我各种提升自己的机会，令我受益匪浅；梁老师在我不熟悉考勤打卡制度的时候耐心指导，给予我帮助……

——原料药事业部 王强

胡柏剡老师当选浙江省工商联 执行委员会常委

文/集团公司 杨秀君



8月18-19日，浙江省工商联第十二次代表大会在杭州举行，浙江省委书记袁家军出席开幕式并讲话。会议选举产生了浙江省工商联第十二届执委会和常委会，公布了2022浙江省民营企业研发投入100强。集团公司党委书记、董事胡柏剡老师当选为执行委员会常委，集团公司位列研发投入100强第30位。

多年来，集团公司一直坚持创新驱动，积极培育发展新动能，已经连续十二年入榜全国医药工业百强企业。2021年，集团公司研发投入近10亿元，研发人员近3000人，旗下上市公司北京福元医药股份有限公司（股票代码：601089）荣列中国化药研发实力百强榜，浙江新和成股份有限公司（股票代码：002001）位居2021中国精细化工百强第二名。

浙江新和成股份有限公司专注精细化工，坚持“需求

导向内联外合”的研发理念，把创新作为企业发展的不竭动力，着力解决关键核心技术“卡脖子”问题，不断强化产学研合作，加强研发人才建设，推进高价值专利培育，促进科研成果转化，为企业高质量发展长效赋能。截至目前，新和成股份已经申请专利超过800项，获得授权专利442项、浙江省科学技术奖一等奖4项。公司成为全国首批获独立招收博士后资格的民营企业，研究院获评全国专业技术人才先进集体，有国家级人才5位，省级人才13位，为企业发展提供了内驱力。

未来，新和成控股集团将继续坚持一体化、系列化和资源协同共享的战略规划，以“技术和市场”双轮驱动创新，打通产业链，做强创新链，提高价值链，充分发挥科技创新对企业发展和区域经济发展的积极作用。

新和成股份再次荣登中国新经济 企业500强榜单

文/集团公司 董晶晶

8月2日，中国企业评价协会发布了2021中国新经济企业500强榜单，新和成股份再次入榜，位列第128位。

新经济的发展，将人们带入了全新的生产模式和生活空间，也为新和成的发展提供了更多的机遇和挑战。新和成作为浙江省民营企业，自2004年作为中小板第一股上市以来，一直坚定不移地走市场化道路，贯彻一体化、系列化、协同化的发展思路，以创新驱动发展，推动产业转型升级。公司始终坚持“创新精细化工，改善生活品质”的使命，在营养品、香精香料、原料药、新材料领域成功研发多个高品质产品，突破PPS、蛋氨酸等多个“卡脖子”关键技术。

公司充分利用现有技术优势、产业优势、协同优势，充分挖掘潜力，同时，深入展开技术创新方面的探索和攻坚，通过技术合作、内联外合，持续提升企业盈利能力和市场竞争力。2021年实现营业收入147.98亿元，同比增长43.47%，净利润43.40亿元，同比增长21.33%。

实现业绩稳步增长的同时，公司在促进产业发展、增加就业、改善民生等方面也发挥了重要作用。

据悉，本次评价遵循《中国新经济企业评价准则》（T/CEEAS 001-2021），选取市/估值作为新经济企业500强评价的主序指标，以企业规模、盈利能力、成长速度、创新驱动、就业带动、社会影响、国际化水平7类及10项细分指标作为修正指标，对市/估值进行修正，最终产生中国新经济企业500强。

2021年新经济500强榜单，较上年变化率达到34.2%，超过三分之一的企业未能蝉联第二届榜单。从行业分类上看，先进制造业企业314家，比上年增加了

58家，占比增加一成。从企业性质来看，该榜单中民营企业仍占绝对优势，数量为422家。新经济500强企业龙头企业集中效应仍明显，企业总市值中位数为421.69亿元，平均值为1115.92亿元，分别比去年大幅上涨了68.54%和70.14%。



校企联动 产教融合

华东理工大学一行来访新和成股份

文 / 集团公司 钱奕轮



8月3日，华东理工大学党委书记杜慧芳，党委副书记沈海涛一行来访新和成股份，市委组织部部务会议成员、人才办专职副主任姜丹丹，市人力社保局党组成员、副局长王奋，以及新昌县人力社保局长张林勇等市县领导陪同，公司副董事长、总裁胡柏剡老师，副总裁助理张丽英老师等领导以及校友员工接待。

座谈会上，校友员工们分享

了他们在公司提供的广阔平台上快速成长的工作经历和感悟，汇报了自身在工作岗位上取得的成绩。

胡柏剡老师感谢华东理工大学为新和成培养输送了一批批优秀人才，并在讲话中指出，新和成秉承创新是第一动力、人才是第一资源的理念，坚持内联外合，携手各大高校，在国内外设立研究院，同时积极引进国内外高层次人才，打造

创新联合体，进行前瞻性和应用领域研究，借才引智突破各种“卡脖子”技术，实现公司的高质量发展，为社会发展和行业进步贡献了新和成力量。

杜慧芳书记对新和成重视人才培养，帮助学生实现“校园人”向“行业栋梁”的转变表示感谢，也期待双方可以在人才培养、课题研究等方面加强合作，谋求发展，为国家战略、科技自立自强贡献力量。华东理工大学被誉为“中国化学工程师的摇篮”，为化工行业发展源源不断输送高素质、高层次的创新型人才，其拥有的三个“国家一流学科”——化学、材料科学与工程、化学工程与技术，与新和成的布局方向十分契合。近些年新和成与华东理工大学也保持着友好合作的关系，双方已开展多个重要项目合作。

当前新和成正处于大建设大发展的关键时期，对高端科技人才、前沿应用技术的需求更加迫切。本次交流，双方表达了加强合作，以国家级平台、创新型项目、专业性人才为要素，优势互补，开展全方位、深层次、多角度的战略合作的意愿，有利于推动产业链、创新链、人才链深度融合，携手步向高质量发展的美好未来。



携手FIC2022 共赴美好生活

文 / 集团公司 董晶晶

8月16日—18日，第二十五届中国国际食品添加剂和配料展览会暨第三十一届全国食品添加剂生产应用技术展示会在广州火热开展，来自全球各地的1200多家食品添加剂企业同台竞艳，新和成股份携维生素B6、维生素B12、β-胡萝卜素、牛磺酸等产品精彩亮相。

新和成此次展馆将科技与时尚完美融合，为观众打造了全方位、沉浸式的参观体验空间，展台整体通透规整、简洁明了，展台内信息一目了然，将新和成的健康营养理念和创造美好生活的梦想传达给每个参展观众。

新和成在本次展会中展呈了多种营养素产品，我们

在生命早期营养、膳食营养补充、食品饮料、个人护理等领域提供优质高效的解决方案，为生命每个阶段都提供个性化服务，满足人类对美好生活的持续追求。

新和成始终坚持“以客户需求为导向，以创新引领未来”的理念，不断丰富产品类别，完善产品质量管理体系，帮助应对人类健康和营养领域的挑战。同时，我们凭借自身创新实力和技术优势，积极布局和拓展产品应用领域，为人们创造更美好的生活。

未来，新和成将继续洞悉行业发展趋势，用科技力量构筑美好生活，潜心研发、专注创新，与客户携手同行，为更多家庭带来健康美好的生活图景。

少年当怀凌云志 策马扬鞭赴新程

新和成2022年新大学生员工“师承之路”训练营圆满结训

文 / 集团公司 钱奕轮

沙场点兵，鲜衣怒马。历经21天的淬炼，2022年新大学生员工终于迎来检阅时刻，从懵懂拘谨到坚定执着，他们意气风发，尽显青春锋芒。

8月12日，新和成2022年新大学生员工“师承之路”训练营结训仪式在浙江越秀外国语学院举行。学员们正式结束了为期21天的培训，昂首挺胸等待检阅。新和成股份董事长、总裁胡柏剡老师，副总裁助理张丽英老师，以及浙江越秀费君清教授，常务副校长魏小琳老师等公司、学校相关领导参加本次结训仪式，一同见证新员工的成长蜕变。

厉兵秣马，严阵以待；士气高昂，整装待发。11支连队，557名学员，以严整的军容、饱满的精神接受检阅。目光如炬，呼声入膛；步履铿锵，整齐划一。阅兵场上的他们，比正午的阳光更耀眼。极具特色的方阵表演，一招一式展示了军训的丰硕成果，也彰显了新员工艰苦训练的意志和青春蓬勃的朝气。

21天的“师承之路”训练营，不仅磨炼了大学生员工的意志，建立起富有朝气的新人新形象，也赢得了公司和学校领导们的称赞，涌现出一批优秀个人和先进集体。

魏小琳老师在讲话中指出，师承之路训练营是一次对精神和毅力的磨炼，同时也是新大学生员工进入新和成后的第一次挑战。希望新大学生员工能保持吃苦耐劳、锐意进取的品质，对工作、生活满怀热忱，踏实工作，敢于担当，与公司一起共创美好未来。

张丽英老师向各位教官及工作人员表示感谢，并对大学生员工表现出的坚韧不拔、超越自我的精神表示充分肯定，鼓励他们以本次入司训为起点，勤奋工作，努力开拓，充分用好新和成的平台，注重团队协作，不断进取，以创新创造新未来，为实现“中国新和成、世界新和成”愿景目标贡献自己的力量。

结训仪式自然少不了文艺汇演。经过近10天的刻苦排练，凝结了参演人员心血的节目精彩亮相。他们走上舞台，尽情绽放如火青春。

在歌声中，新和成2022“师承之路”训练营圆满落幕。是终章，也是序曲，脱下迷彩，破茧而出。站在成长和蜕变的起点，脚下的征程还在继续，奋斗的故事才刚刚开篇，期待每个人都与公司一同踏浪前行，向着“中国新和成 世界新和成”的目标，砥砺前行，乘风破浪。



集团公司开展摄影摄像培训

文 / 新和成股份 钱奕轮

为进一步提高集团公司旗下各单位文化宣传人员的摄影、摄像能力，切实提升宣传水平和质量，8月16日至20日，公司开展了为期五天的摄影摄像培训，各子公司、各基地文化宣传人员共25人参加。

此次培训邀请了浙江越秀外国语学院影视摄影与制作专业系主任、副教授孟繁羽老师，浙江越秀外国语学院艺术学院教师金华老师进行授课。孟繁羽老师围绕摄影的基础知识、新闻摄影构图技巧、摄影用光、纪实摄影技巧等几个方面展开，通过案例讲解与在地性实践，指导大家如何拍出一张高质量的照片。

金华老师为学员们带来了“理论+实操”的摄像培训课程，从前期脚本创作、视听语言，到拍摄时的场景灯光布置、场面调度，再到后期调色与剪辑，短短五节课的内容，却涉及到方方面面，干货满满！

培训虽然只有短短五天，但如何学以致用，学员们还有很长的路要走。新和成将人才视为第一资源，将“人和”“成就员工”的理念融入到员工的工作和生活，希望通过本次学习培训，每位文化宣传人员能提高自身摄影摄像的技巧，并熟练运用到工作以及日常的拍摄中，讲好每一个新和成故事，把能量传递下去。

研究院分析测试中心顺利通过CNAS扩项评审

文/研究院 余乐乐

8月6日—7日，新和成股份研究院分析测试中心接受了中国合格评定国家认可委员会CNAS专家的扩项评审，并顺利通过加速量热仪（ARC）扩项。

本次评审首次采用现场+远程评审的方式开展，评审组通过现场试验、查阅文件记录、核查能力验证结果、提问互动等方式对研究院分析测试中心的质量管理体系进行

了全面评审，同时对授权签字人进行了考核。经过严格评审，最后，专家对实验室体系运行情况和检测技术能力给予充分的肯定。

此次扩项领域为有机化工原料及产品，检测能力项目为热稳定性，检测方法为加速量热仪法（ARC）。通过国家CNAS认可标志着研究院分析测试中心持续保持国家认可的管理水平和检测能力，通过

ARC扩项为公司化工产品的工艺风险评估提供了更有力、更专业的技术支持。

自2017年研究院分析测试中心通过CNAS认可至今，实验室认可的检测方法由12个持续增长至18个，检测技术能力不断提升。近年来，分析测试中心为浙江多家企业提供了专业的检测服务，进一步提升了公司的公信力和美誉度。



以赛促学 学以致用

新和成股份举行第三十届劳动技能比武暨首届质量工程师技能大赛

文/新昌基地 孟芳

为提高质量工程师的整体素质，提升质量工程师敏锐的风险识别能力和对车间有效的指导能力，8月19日，新和成股份在新昌基地举行了第三十届劳动技能比武暨首届质量工程师技能大赛。

烈日炎炎，热情不减。在开幕式上，新昌基地总经理严宏岳老师代表新昌基地对来自各个单位的参赛选手表示欢迎，希望各参赛选手能够以饱满的热情投入比赛，营造“比学赶超”的浓厚氛围，赛出水平、展现风采。公司质量总监兼新昌基地副总经理杨金枢老师宣布大赛正式开幕。随后，来自8支代表队的19名参赛选手纷纷奔赴比赛现场。

技能大赛包括理论考试和实践技能两部分，实践技能包括不符合项识别、不符合标准描述和纠正预防措施三项，不符合项识别涵盖异物管控、可追溯系统、记录规范、设备维护、CCP点监控、CCP点控制、测量设备监控、人员卫生、虫害控制等。考试时间紧迫，各参赛选手顶着烈日在车间和仓库之间奔走，从原料仓库、生产车间和成品仓库三个考点认真检查不符合项，奋笔疾书。参赛选手沉着应战，展现出扎实的理论功底、良好的风险识别能力、精湛的业务水平，充分展示质量工程师良好的职业素养、精神风貌和业务素质。

经过参赛选手的激烈角逐、裁判员的认真评审以及工作人员的密切配合，质量工程师技能大赛圆满落幕。最后，山东产业园胡晓惠老师斩获一等奖，新昌基地陈天翔老师和陈铨老师荣获二等奖，山东产业园丁文胜老师、山东药业李涛老师、上虞基地徐杏超老师、新材料事业部陶燕萍老师、新昌基地赵丽玲老师获得三等奖。严宏岳老师、杨金枢老师、潘良伟老师分别为获奖者颁发奖状和奖金。



首届质量工程师技能比武大赛，既是启程，亦是拓路。质与量同行，量以质为先，优异的产品质量扎根于专业的质量管理技能，来源于优秀的质量管理人员。公司工会组织的质量类劳动技能比武为打造技能型人才队伍搭建了学习交流、展示技能的平台，各参赛选手都是各基地从事质量工作的优秀代表，是推进公司高质量发展的重要一环，将在公司未来发展中贡献“金砖”力量。二等奖获得者陈天翔老师说，这次比赛汇集了各基地拥有丰富经验的质量老师，他边赛边学，从中学会了许多用于识别质量风险的技巧，希望以后有更多机会参与各基地间的质量活动组织，相互交流经验，共同提升产品质量。

胡老师指出，新和成发展需要“五类”人才，其中技能型人才队伍是公司发展的坚实基础。本次比武是一次难能可贵的学习机会，是对质量风险管理能力的一次检验，也是各基地间优秀质量管理经验的一次深入交流。通过本次技能大赛，不仅提升了质量工程师发现问题、解决问题的能力，也为公司高质量发展提供了一定的智力支持。

山东基地组织2022年博士茶话会

文/山东控股 王宇坤

为进一步发挥高端人才对公司发展的引领作用，8月13日，山东基地召开2022年博士团队茶话会，山东基地负责人董小方老师、山东产业园总经理俞宏伟老师、山东药业总经理吕国锋老师、各公司HRBP经理及13位博士参会交流，会议由山东控股副总经理孟建波老师主持。

交流中，各位博士围绕个人成长与公司定位、对公司发展的建议、现阶段遇到的问题等展开讨论，梳理了人才价值业绩评价标准、保密、首席科学家评价标准等五大问题。董小方、俞宏伟、吕国锋等老师围绕个人定位、成长发展等方面提出了建议。

董小方老师强调，博士团队是公司打造人才高地的关键，也是公司发展布局的中坚力量。为进一步激发博士人才的潜能，结合讨论问题及现状，他提出五点建

议。一是个人成长要与公司发展相匹配，提高站位，坚定目标，专注专心做事、内联外合，保持空杯心态、虚心求教；二是课题研究要紧紧围绕公司的战略与规划；三是打通共性问题交流渠道，制定相关措施方法，畅通强化内部技术交流平台；四是建立正确、客观、公平的技术战略评价机制；五是探索制定首席科学家的定义标准。

最后，董小方老师勉励博士人才要坚定信心、紧盯目标、强化沟通交流，进一步提高素质能力，加快研发成果转化，为公司“十四五”规划目标贡献更大力量。

下一步，山东基地将围绕5大问题逐项落实整改方案和措施，为高端人才发展提供更宽更广的发展平台，创造更好更优的研发环境，激发人才潜力和活力，为公司高质量发展再添新动力。



文化分享与情绪管理的碰撞

山东基地开展第三期文化大讲堂

文/山东控股 袁浩男

北雁南飞，秋风送爽。8月27日，山东基地开展了第三期文化大讲堂，邀请山东药业总经理助理曹莹老师和山东氨基酸总工程师王志轩老师分享对公司文化的理解和践行经验，市总工会特聘心理专家陈秀中老师讲授情绪管理课程。

情绪是生产力也是破坏力。陈秀中老师以成吉思汗“盛怒杀鹰”“踢猫效应”等案例，讲述了情绪管理的重要性，并结合“潜意识思考”“336呼吸法”“蝴蝶拍”等互动，进一步教授转移注意力、适度宣泄、自我安慰、自我暗示等情绪管理的方法，从职场人的角度，为干部员工正确处理职场关系、亲子关系、家庭关系等提供参考，帮助广大职工正确认识情绪、管理情绪。

“担任干部述职时，董小方老师对我年度工作表示肯定，但指出了我卡点上班的问题，至今印象深刻，深切感受到了领导对每个员工的关注，也感受到了作为干部的自律；第一次脸红，是因为干部启程班落选，因工作造成面试迟

到，拥有机会但落选了，让我领悟到要讲老实话、不投机取巧，做事要有原则、端正态度”。曹莹老师以催人奋进的两件小事，讲述了“老师文化”对他的影响，并结合十几年的工作经历，围绕公司价值观，分享了“创新屋”、搭建技术平台、思考问题五个维度及香料事业部在“创新、人和、竞成”方面的具体实践，为参会干部如何在项目建设和生产实践运用文化提供了借鉴。

“企业文化是人与制度之间的润滑剂，是制度落地的必要手段，是公司制度编制的标准，也是人衡量制度的标尺。”王志轩老师分享了对公司文化的理解，并结合经历告诫大家要积极践行公司文化，实现个人与公司同发展、共命运。

聆听成长故事，汲取奋进力量。文化讲堂的分享让大家收获颇丰，重新审视岗位和责任，激励大家以只争朝夕、时不我待的紧迫感和使命感向着山东基地“42318”的目标冲刺。

黑龙江省委副书记、省长胡昌升会见 新和成控股集团等浙江企业家一行

文 / 黑龙江基地 李萌

8月26日，黑龙江省委副书记、省长胡昌升在哈尔滨会见新和成控股集团、西湖电子集团等浙江企业家一行。黑龙江基地总经理俞柏金老师代表新和成控股参加会见。

胡昌升代表省委、省政府对浙江企业家一行的到来表示欢迎，向浙江企业家对龙江发展的关注和支持表示感谢。他说，黑龙江省坚决贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示精神，全面落实省第十三次党代会精神，出台一系列推动产业振兴的政策措施，全面打造市场化法治化国际化营商环境，为黑龙江省深化与各类企业合作提供了更加广阔的空间。政府将发挥资源能源、地理区位、科研资源等方面优势，与企业加强共赢合作，在工业振兴上有所建树。深化与新和成控股集团在生物制造领域合作，推动产

品向中高端延伸，积极为企业发展提供优质服务 and 全要素保障，帮助企业在龙江做强做大。

俞柏金老师对省委、省政府对黑龙江新和成项目的支持表示感谢。他表示，黑龙江基地的快速发展离不开省委、省政府的关心和支持。俞老师介绍了公司发展历程、战略规划、科研创新、人才培养和产品布局等方面情况。他表示，公司会积极响应国家战略，强化政策支持，加大项目建设投入，加强组织领导，通过推进生物发酵技术创新，不断提升产品价值和竞争力，推动产业迭代升级，以高质量发展助推绥化经济发展，把先进成熟的经验带到黑龙江，在生物经济、数字经济等方面加强合作，助推龙江全面振兴、全方位振兴。



黑龙江新和成生物科技有限公司成为绥化海关 成立以来首家AEO高级认证企业

文 / 黑龙江基地 马丽

8月12日，绥化海关关长杨怀忠一行莅临黑龙江基地，向黑龙江新和成生物科技有限公司颁发AEO高级认证企业证书。

AEO是世界海关组织倡导的，通过海关对信用状况、守法程度和水平较高的企业进行认证，对通过认证的企业给予优惠通关便利的一项制度。经过AEO高级认证的企业可享受包括降低进出口货物平均查验率、优先办理进出口货物通关手续等通关便利，还可向海关申请免除担保、海关为企业设立协调员、AEO互认国家或者地区海关通关便利等措施。

总经理俞柏金老师表示，黑龙江基地将通过与海关AEO认证标准对标，在管理上更加规范，最大程度上享受“海关最便捷、国内最优惠、国际最认可”三个维度的优惠措施。公司也切身感受到绥化海关对企业出口事业的关心和帮助，实实在在为公司解决问题，在海关的帮助下，公司将进一步增强企业扩展海外市场的信心。

近年来，随着公司海外市场逐年拓展，出口量亦随之增加，但客户对通关、物流的时效性有着较高的要求，受境外疫情形势变化影响，海运费暴涨，公司业务受到一定影响。成为AEO企业后，企业通关效率将显著提高，有利于降低成本。



福元医药召开质量专题培训会议

文 / 福元医药 车晓娟

8月31日，福元医药质量管理部召开质量专题培训会议，特邀福元沧州副总经理刘志东老师、福元通州生产总监刘年永老师和质量审计部经理贺海滨老师进行授课，新和成股份及福元医药各分子公司生产质量相关人员参加。

原料药作为制剂产品关键物料，对公司制剂产品安全性、稳定性、有效性有重要影响。会上，刘志东老师从原料药关键指标影响因素和管控思路入手，分析原料药生产过程中存在的问题及改进思路。刘年永老师结合生产现存问题和品种实例，讲述原料药关键指标对制剂生产的影响。贺海滨老师以变更管理规定和具体案例为基础，介绍了变更分类与处理流程。

借助培训契机，福元医药就如何疏通原料药到制剂的业务交流通道与各方探讨、分享工作实战经验，推动参会人员思想相互交汇融合，逐步填补专业盲区，助力生产和质量管理能力共同提升。未来，在积极推进“原料药+制剂”一体化布局的道路上，福元医药各分子公司将结合工作现状，加强对上下游产品工艺、关键控制指标的了解和学习，通过搭建平台找到质量的主要控制点和控制方向，提升整体竞争能力及水平，助力公司“国内领先、国际知名的大型医药健康企业”的伟大愿景早日实现。

浙江越秀党委理论学习中心组举行“《习近平谈治国理政》第四卷”专题学习会

文 / 浙江越秀 党委宣传部



8月29日，浙江越秀召开2022年第7次党委理论学习中心组（扩大）集体学习会，专题学习《习近平谈治国理政》第四卷。学校党委理论学习中心组成员参加会议，费君清教授主持会议。

会上，学校党委宣传部、统战部部长冯丽琴传达了省委宣传部、组织部《关于认真做好〈习近平谈治国理政〉第四卷学习宣传工作的通知》，学校党委组织部部长、人事处处长戚宏波领学了《习近平谈治国理政》第四卷的主要内容。

会议认为，在喜迎党的二十大胜

利召开之际，《习近平谈治国理政》第四卷面向国内外公开出版发行，这一著作集中展现了马克思主义中国化的最新成果，进一步丰富和发展了党的创新理论成果，是全面系统反映习近平新时代中国特色社会主义思想的权威著作。学校各级党员干部和师生要把《习近平谈治国理政》第四卷的学习作为今年理论学习的重要内容，系统地开展多种形式的学习活动，确保学习广泛覆盖、走深走实。

会议要求，一要精心组织好学习宣传工作。要将学习《习近平谈治国理政》第四卷纳入中心组专题学

习、党员干部自主学习、支部“三会一课”、青年交流学习、沿着总书记的足迹现场学习等学习内容之中，认真开展系统性学习，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。同时，要将《习近平谈治国理政》第四卷作为师生思想政治教育的重要教材，结合《习近平谈治国理政》多语种版本“三进”工作开展学习宣讲活动，确保学习宣传全覆盖、取得实效。

二要切实把学习成果转化实际成效。要在学懂弄通做实上持续下功夫，更加自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。三要善于运用新理念新方法推动治理能力提升。《习近平谈治国理政》蕴含着鲜明的马克思主义立场观点方法，这些思想方法和工作方法，既是世界观又是方法论，既是认识论又是价值论，既讲是什么、怎么看，又讲怎么办、怎么干，紧密联系、环环相扣、相辅相成，是一个完整系统的科学方法论体系。各级党员干部要学深悟透，汲取思想智慧，紧紧围绕学校发展目标，围绕立德树人中心工作，对标对表年度重点工作任务，统筹抓好疫情防控、教学科研、评估升硕、数字化校园、师德师风建设、新学期开学等工作。拉高标杆、查补短板、主动谋划、勇于担当，以实际行动喜迎党的二十大胜利召开。

当青春抹上迷彩绿

文 / 新和成股份 李文霞

“古之立大事者，惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。”在这酷暑难耐的七八月份，火辣辣的太阳和潮湿闷热的气候快要突破我的身体忍耐极限，但秉承“既来之，则安之，既安之，则奋勇之”的进取态度接受军训的洗礼。军训远比我想象得艰难辛苦太多，却也是学军人风采、磨砺意志、强自身素质的最好方式。

军训训的是意识，练的是意志，内化于心的是精神，这些磨练必将使我受益终身。记忆中的军训总是伴随着汗水的体能消耗战，站军姿时身体笔直，稍向前倾，绷直的双腿，挺直的后背，目视前方，身处翠绿满目，树影婆娑的越秀外国语田径场之中，看似最无聊的站军姿已成为在大自然熏陶中的一种茁壮成长。

我们在团结协作中凝心聚力、力创佳绩，打好军训这场攻坚战。忘不了，我们从“团结就是力量”厚结革命友谊；忘不了，烈日炎炎下，教官沙哑而又直抵心灵的每个口令；忘不了，身着绿迷彩健儿额头如水般倾泻的汗珠；忘不了，水长那句：“你们就是我抬水的动力”，霸气侧漏；忘不了，素质拓展中举原木时的奋力奔跑，扛轮胎时的肆意呐喊；忘不了，水枪喷洒下战友挺身而出为我挡水；忘不了，军歌比赛竭尽全力取得成绩后骄傲的笑容；忘不了，训练场上整齐划一的彩旗迎风招展的肆意；忘不了，一群人在繁星斑驳的夜晚徒步爬山的酸爽；忘不了，闭幕典礼那晚的依依不舍；更忘不了那绿迷彩时光中的一切，这是一场关于青春的酣畅淋漓，最忘不了的是六连，留连，我将永远留恋。

军训是修身养性和自律自省的最好方式。古人云：“一屋不扫何以扫天下。”军训期间，内务整理成为重要的必修课之一，而叠好标准棉被是我们每个人的重中之重。每天清晨5点起床号尚未响起，宿舍小姐妹们就开始起床压被子，修被子，努力将被子叠成标准豆腐块，我们像勤劳的小蜜蜂收拾整理宿舍的每个角落，而手机中播放的一首首军歌成了宿舍最动人的旋律。内务整理的认真态度和焕然一新的宿舍风光也是军训文化的一道风景，而高标准、严要求体现了严谨细致的优良作风，培养我们良好的生活和行为习惯。

在军训最开始那段艰难熬的日子里，F-418宿舍的积极乐观成为我坚持下去的最大动力，那时的快乐和幸福总是很简单。最抚人心的时刻是，在中午等待吹哨集合的间隙，我们四个人一起唱起最喜欢的“精忠报国”，唱着唱着我们相互对望，开心的傻笑，那一刻我们心意相通：最“卷”的时刻是为半夜紧急集合做准备，凌晨2点我们四个不约而同地起床穿衣、束腰带、准备水杯，一切准备就绪后被各自的默契和积极表现逗笑，一起说道真是：“卷死别人，累死自己。”印象中最触动我心弦的一次是，有一晚当我们拖着疲惫的身体回到宿舍时，意外收到了爽给我们买的冰激淋，我们欢呼雀跃起来，开心得像个孩子在那手舞足蹈，冰冰凉凉的冰激淋让我们收获了透心凉，心飞扬的快乐，也在彼此心间传递了能量和温暖，建立最深厚的情谊。真的很爱F-418的每一位小姐妹，莹莹的积极乐观感染着我，佳怡的认真和小太阳能量鞭策着我，爽的坦率和细心温暖着我，感恩遇见同频的他们，我们在团结关爱中增进友谊，在合作共享中共同进步。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。年少的我们不经历磨难，又怎能成为国之栋梁。在文化体验过程中，我进一步理解了公司企业文化的真正内涵，将企业宗旨和经营哲学牢记于心，并在军训实践过程中感受到了新和成“创新，人和，竞成”的核心价值观，在历经21天的淬炼后，我们在汗水中流淌着欢乐，欢乐中包含着收获。作为公司的新生力量，我会充分展现自己的青春活力，在今后的工作中，立足岗位，夯实基础，将培训中学习到的新知识、新理念融入到工作中，以勇于拓荒的奋斗精神、攻坚克难的奋发意志、舍我其谁的奋勇情怀、面向未来的奋飞视野、争创一流的奋起意识，为新和成的高质量发展竭尽全力。

笔落之时，军训中的每个美好画面在我脑海中重现，我全程都是嘴角上扬的，感觉到温暖而又力量，我想这才是军训最大的魅力，也让我找寻到了此次征程的意义。日后当我们翻阅起青春相册时，也一定会怀念这段抹上绿迷彩的时光。

开启新和成之路

文 / 新和成股份 曾令伟

怀揣着梦想和追求，我来到了盼望已久的新和成。在新和成，大学生新员工一开始不是直接去车间去一线去基层倒班锻炼，而是去军训。从初中到高中再到大学，最后是这次的新和成新员工入司训，这也是最严格最艰苦的最接近军事化的一次，也是军训时间最长的一次。

在新和成总部签订保密协议和劳动合同后，就开始进行为期一天半的公司基本培训，让我这种新人初步了解公司的产业、福利、奖惩和管理系统，我开始充满希望，新和成是个前景广阔的公司，从创立至今，虽然盈利上有所起伏，但从未有过亏损，创新精细化工，改善生活品质，旨在创造财富，成就员工，造福社会。

为期三周的军训很漫长，也很短暂。首先进行两天的基础单兵训练，其实也是复习之前在学校的军训内容。而后是为期5天的文化课，在这5天里，我见到了二十多个公司总部和基地的领导，有胡柏刺老师，也有各个部门的负责人、部长，还有已经入职三四年的优秀员工。这些老师为我们新员工上课，讲述了公司的发展历程、文化、构成等，老师们讲述了自身进入新和成融入新和成的经历，同时提出了宝贵的建议教导新员工如何从学生转为新和成人，同时安排我们参观了总部和基地的车间，让我更加深入地了解新和成，适应新和成，扎根新和成。如果不能理解公司文化，不能认同公司文化，不能融入公司文化，那就无法融入公司，无法扎根立足。

在结束文化与安全考试后，8月1日开始了真正的军训。早上6点吹哨起床，20分钟洗漱整理内务，然后开始一天的早训，绕操场跑两圈。被子一直是内务扣分的重点项，为此定下了一条惩罚，当天内务扣分超过30分的连队，超出一分，连队教官罚做5个俯卧撑，你没有听错，就是罚教官。很不幸，教官替我们挨了100多个俯卧撑，看着教官做到50个就已经累趴下了但是仍然在坚持，我内心无比羞愧，恨不得找个老鼠洞钻进去，明明是不是教官的错，却要教官来替我们受罚。在班长的一声令下，我们全部趴下和教官一起做俯卧撑一起和教

官接受惩罚。在接下来的日子里，我们连队开始认真仔细地完成任务，不负教官教导。

虽然日常训练又枯燥又累人，一个动作重复几十次，一个定位定一两分钟。但又有非常有趣的活动，比如围个圈唱歌，表演才艺，凌晨集合去爬香炉峰，看日出，连队在明媚的阳光下和水枪的冲刷洗礼下一令一动举轮胎，十几个人举一根木头扛一根木头赛跑。在这些活动中，我们团结一心，互相帮扶，不怕苦不怕累，脚酸了，手困了，眼睛睁不开了，依旧在咬牙坚持。为期三天的文化拓展训练中，我更加清楚了解公司的企业宗旨、经营哲学，并且在收获节活动里切身体会到了遵守员工准则的重要性。

军训很苦，苦到让你觉得世界都变得黑暗。军训很累，累到让你想好好地睡一觉不愿提前醒来。军训也很美，美到让你宁愿在这里受苦也不愿意回家。新员工入司训“师承之路”训练营结束了，留给我的不仅仅是劳累，不仅仅是经验，也不仅仅是教官对我教导和期望，更重要的是一种百折不挠的意志、奋发向上的力量和开拓进取的精神。新和成，创新人和竞成，大舞台上我是奋进之歌。“师承之路”结束了，但我的新和成之路才刚刚开始。





军训感悟

文 / 新和成股份 汪文俊

毕业季悄悄地踏着轻盈的步伐过去了，我们也在这炎炎烈日中心怀期待的心情来到了新和成。尽管我们对过去的青涩与懵懂如此之怀念，尽管我们对现实的陌生与渴望如此之纠结，但我们每个人的生命是一条奔腾不息的长河，时而汹涌时而平静。来到新和成，大学生员工“师承之路”训练营正是此长河中的一块礁石，激起我们职业生涯的第一浪。

俗话说：没有挑战的认识是不完美的，没有考验的生活是不完整的。新和成2022年大学生员工“师承之路”训练营不仅要求我们学习掌握新和成文化，更要求我们像军人一样挺拔高昂，要求我们有军人的严明律己，要求我们有军人的坚韧作风，军人团体意识和协作精神。带着这些含义，我们来到了浙江越秀外国语学院。在太阳的暴晒下，有的战友中暑了。训练过程中，我想放弃过，但正因为苏轼曾说：古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚韧不拔之志。所以我咬着牙坚持着，永不放弃。训练过程中，汗水掺杂着泪水，透着深呼吸，高度紧张的思想和敏捷有力的动作无一不构成一道道美丽的风景线。就像青翠的松树，如果没有寒冬的

磨练与酷暑的挑战，只有温和的雨露与阳光，那么，小松树又如何能长成挺拔的翠松呢？可能永远也只是一棵一阵狂风便能刮倒的小松树。我相信，现在在训练中的辛苦与劳累，最终会变成我成长道路上一座结实的桥梁，磨练我的意志，让我在自己的工作岗位上能够带着这些意志前行与成长。

为期21天的新和成2022年大学生员工“师承之路”训练营结束了，训练中很苦很累，但这是一种人生体验，战胜自我、锻炼意志的最佳良机。磨练使人成长，艰苦使人坚强，心里虽有说不出的酸甜苦辣，在烈日酷暑下的曝晒，皮肤变成黑黝黝的，但这何尝不是一种快乐，一种更好地朝人生目标前进的勇气，更增添了一份完善自我的信心吗？一次次的练习动作会让我们练就坚强的身体，顽强的意志。“不积小流，无以成江海。”没有我们每个人的努力，就不可能有一个完整的，高质量的旗语、匕首、刺杀、战术方队，训练的每一个动作，都让我们每一个新和成大学生员工体会到团结的力量。我相信这段时间的训练会使我们终生受益，为新和成的发展添砖加瓦。

路漫漫

文 / 新和成股份 应志伟

随着摄像机快门按下，我们为21天的师承之路训练营的旅途定格在了这里。这21天里，我们七连的各位伙伴、老师、战友们同甘共苦，经历过42℃的高温，经历过6小时49分钟的徒步拉练，经历过连队的单兵练习，经历过方阵的团队协作……我们在这里留下了珍贵的友谊和回忆。美好的回忆来自于教官、班主任、为团队奉献的每一个七连的老师、其他连队的老师们，以及向我们提供帮助的各位工作人员。在这段时间的苦与伤痛中，他们是伴随我们，贯穿训练全程的乐，给了我们在黑暗中耀眼的光。

在战术方阵的训练中，我们每个人身上或多或少都带一些伤，但这不影响我们努力把动作做标准，让团队变成一个整体，我们在浇了水的草地中翻滚，匍匐。每

天湿透的衣服裤子，分不出是被汗水浸透还是被水打湿。在日复一日的训练中，汇演的那天终于来临。各个连队，各个方阵都拿出了最好的状态，不只是向各位老师展现我们的训练成果，也是在给自己师承之路的旅途画上一个完美的句号。

有些老师自此分别可能很难再次相遇，如果没有这次师承之路训练营，我们可能永远都只是陌路人。而在这一场旅途中，有些老师和我们走散，选择了退场。我对此感到可惜，没能在他们离开前多和他们接触、了解。泻水置平地，各自东西南北流。人生亦有命，安能行叹复坐愁？

人各有志，我衷心祝愿各位老师能有光明的前景和辉煌的未来，不被一方天地束缚住手脚，大展鸿图。



入职感想

文 / 德力装备 段佳怡

毕业季，我怀揣着对工作岗位的憧憬和向往，有幸了解到了浙江德力装备有限公司并成功加入这个大家庭，成为公司的一员。入职后，公司的深厚文化理念、积极的工作氛围以及良好的同事关系无不坚定了我留在这里的决心。

企业文化是企业的灵魂，是企业发展的不竭动力。浙江德力立装备有限公司的企业文化，让我在这里找到了归属感。其中令人印象最深刻的就是“贤者为师、能者为师、谦虚做人、精心育人”的“老师文化”，可以看出公司对贤者和智者的尊重、对员工行为的要求和对人才培养的重视。在这里，我们以老师相称，同心同德，一样求索，共同开拓。除此之外，公司的核

心价值观和使命也增强了我的责任感和使命感，为我的工作指明了方向。总之，我非常认同企业的文化，其与我所追求的文化理念相契合。

在企业文化的熏陶下，工作中的我们各司其职，认真负责，彼此之间团结协作，营造出了一股积极向上、求知若渴的工作氛围。作为职场的新人，工作中的许多事情对于我而言都是新的，在其他老师、前辈的帮助下，我能够更加迅速地适应新环境并不断弥补自己的短板。同时，公司也搭建了不同的学习平台，使我们能够一步步地成为全面发展的人才，实现自我价值。

还记得起初，来远离家乡的浙江工作，家里人是不同意的，一是地方饮

食文化差异，怕我难以适应；二是离家太远，怕我太孤单。来到公司之后，同事们都很照顾我，他们热情真诚，让我觉得这里就像是一个新的家，十分亲切。路上遇到时的一句问好，吃饭时的几句闲聊，下班后的一同玩乐，我总会被这些细碎的快乐和温暖治愈，感谢相遇。

入职这段时间里，我学到了许多，也发现了自己一些需要完善的地方。之后，我会时刻秉持着“空杯心态”，不断学习，积极进取，成为更加优秀的自己。我也希望自己变得更加勇敢、热情大方，充满正能量，在工作中成长，以成长助力公司发展，和大家携手共同实现“国际著名的高端装备智造商，整体方案解决者”的美好企业愿景。



大部制改革 “脱胎换骨” 促高质量发展

文 / 山东产业园 刘玉坤 韩春光

为深入贯彻落实董事长胡柏藩老师和总裁胡柏刻老师视察山东基地时的讲话精神，各公司、各部门/车间领悟讲话要旨、梳理工作清单、明确责任分工，为促进公司持续高质量发展，做了卓有成效的工作，我们特别开辟《学思悟践》专题，与大家分享管理上的经验做法，促进共同提升，实现“两一三共”目标。今天，我们走进产业园环保中心，一起探索“大部制、大车间”管理的经验和成效。

摸清“家底” 对症施策

“将职能相近的部门、业务范围趋同的事项相对集中，由一个部门/车间统一管理，最大限度避免职能交叉、多头管理，从而提高效率，降低成本。”在4月22日的干部动员会上，俞宏伟老师对产业园整合做出了要求。“环保中心整合前，产业园的7套环保装置分别属于3个车间管理，‘各自为政’、‘争夺’热原料、废气系统不能互备，专业人员‘大环保’意识不够等，都影响环保装置的稳定运行。”负责人郭士忠老师说。确定整合后，环保中心对装置和人员情况进行了全面梳理。“知己知彼方能百战不殆”，环保中心召开3次专项讨论会，分类定级问题50条，并逐一制定解决方案，如固废炉管维修方案、2#RTO整改方案、污水减盐方案等，确保各装置协同稳定运行；员工是企业协同向前发展的轮子，从工段

到车间，进行深入座谈、团建和“五必访、五必谈”，形成了员工台账清单，基本摸清了员工生活情况和能力水平，为集中团队优势夯实了基础。

高效协同 经济效益最大化

整合后，环保中心确定了各装置运行目标：互联互通、互为备用，保稳定、提效率、促生产。

首先，根据气液炉与固废炉热效率情况，合理分配热原料，实现热原料互通，蒸汽产量提高至50t/h左右，同时，利用压缩空气替代蒸汽进行废液雾化，使蒸汽消耗减少1.5t/h，年效益约100万元；也进一步提高高卤素脚料处理问题，降低兄弟公司危废委外处置成本。

其次，推动焚烧系统洗涤塔废水回喷减盐课题和2#废气炉副产盐酸方案，进一步提高中水回用率，并结合MVR运行要求，进行“零排放”课题攻关，实行后可节约排污成本700余万元。

环保装置的集中式、专业化管理，进一步实现了资源使用最大化，为公司高质量可持续发展和降本增效奠定了基石。

团队融合 实现“1+1>2”

专业的人干专业的事，如何让各专业在岗位上发挥最大效能，是团队

整合后的首要大事。为此，环保中心重新梳理岗位职责，坚持“人岗匹配”原则，联合HRBP进行班组长、工段长公开竞聘，并根据员工台账进行“一对一”上岗；基层干部和专业工程师迅速适应角色和岗位转变，按照各专业互有“A/B角”，合理分工、轮岗学习，有效提升基层干部的学习能力和管理能力；此外，通过管理提标和夯实“三基”工作，进一步发挥班组的劳动生产率，整合过程中，通过调岗减员4人，未出现核心员工流失问题，保障了整合平稳过渡。

同时，环保中心的整合，实现了专业技术人员的集中管理。在新项目建设过程中，从项目可研开始，环保技术人员提前介入3#RTO、含氰废水破氰等多项工作，从专业角度为脚料混配、物料性质分析等提供建议，促使新项目源头上安全环保可控，提高新项目竞争力。

“大部制、大车间”改革是产业园整合、提质增效的重要措施，半年来，各部门、车间

梳理职责、明确分工、强化资源调配、加大专业协同，以集中式、专业化管理“脱胎换骨”、“旧瓶新酒”，发挥了最大效能。下一步，我们将继续突破壁垒、打破瓶颈，实现各系统、各专业、各车间的整合提升，为公司“十四五”高质量发展注入新动力、再添新活力。

组织赋能 管理中的无形推手

文 / 黑龙江基地 王国富

作为发酵研究院的一名管理代表，浅谈一下对“组织赋能，管理中的无形推手”的理解与践行，与大家共勉。

一、对赋能的理解

大家时常能听诸如数字赋能、聚势赋能、管理赋能等词汇。对我来说，“赋能”并不是太熟悉的词汇。通过查阅资料，我知道了赋能的定义：赋，可以理解为赋予；能，可以理解为能力，简单的来看就是赋予能力。赋能，就是为了增加我们的能力！对于这个命题，学着知乎的解题方式，我们先看是不是，再问为什么。让我们看看，不同行业、不同学科、不同人群是如何理解赋能的：

心理学界——赋能=唤醒；

管理学界——赋能=授权；

咨询界——赋能=使能；

人力资源眼中——赋能=培训；

管理者眼中——赋能=激励。

看样子是对的。

二、为什么需要组织赋能？

赋能是未来组织最重要的职能。组织赋能就是领导者要赋予所属团队的决策权、自主权，调动员工的积极性，打造一支充满战斗力的队伍，让团队从胜利走向胜利。

三、组织赋能在管理中的体现

从个人发展角度看，我们每个人，都可以从组织赋能中获得发展，每个人也都要成为组织及其他成员的赋能贡献者。这也正与我们企业文化中“三人行皆是我师”的老师文化相契合。管理创新思想大师陈春花告诉我们，赋能的关键是激活员工的创造力，让组织环境中的数据、信息、知识、智慧，彼此交互。

在组织的发展中，我们作为个体，不是像蚂蚁、蜜蜂一样的群体约束管理模式，我们也没有强加于心灵深处的“思想钢印”，因为我们绝不是虫子。我们从组织中学到了知识与技能，坚定了战胜困难的思想，找到共同的赋能要素，让团队从胜利走向新的胜利。

四、我们如何组织赋能？

对于赋能，我们要怎样做呢？从公司、部门、团队的组织角度看，赋能，能让我们更加明确计划、目标，获得更好的成绩，实现成功，即赋能有利于把我们的团队打造成高效团队。

高效团队有哪些特征呢？

- 1、共同认可的明确目标；
- 2、合理的分工与协作；
- 3、积极的参与；
- 4、互相信任；
- 5、良好的信息沟通；
- 6、高度的凝聚力；
- 7、常态化学习。

有明确的目标，高效的团队组织，加上优化的流程，经过历练的人员，能快速完成公司赋予我们研发相关工作使命。

播种一个想法，收获一个行动；播种一个行动，收获一个习惯；播种一个习惯，收获一个品格；播种一个品格，收获一个人生。为争取“自我实现”的人生境界，我们相互赋能，传递正能量；相互影响，互为补位，让我们不断“晋级”，从青铜走向王者！



提升质量意识 严抓质量管理

文 / 黑龙江基地 刘凯迪

随着社会各个领域的不断进步，人们对质量管理的重视程度不断加深，全面质量管理在企业管理中发挥着越来越重要的作用。产品的实现过程从设计研发、原料质量控制、现场生产过程控制，到售后跟踪服务，我们始终秉承“客户导向”的质量理念，理解客户当前和未来的需求及期望，对生产过程中的产品质量实施管理控制，确保产品质量符合设计、标准和规范要求，从而使顾客满意。

高质量产品管控要从产品质量、工作质量、工程质量等各个方面入手，通过对员工观念的改变、行动的改变、习惯的改变，让其建立质量意识，严格把控系统风险，将流程、设计、监管到位，带头表率，将质量管理工作落到实处。

一要全员参与，促进实现组织的质量目标。在日常的管理中，通过开展质量自检、互检、巡检活动，QC小组活动等形式多样的群众性质量管理活动来增强员工的质量意识，提高人员的参与能力，促使人员自觉组织和参与各项管理活动。

二要识别质量风险，保证产品质量。质量风险管理贯穿产品的整个生命周期，在质量管理过程中，产品实现的每一个环节，我们都要时刻去想这样做有什么风险、风险从哪里来、对什么有影响、严重程度怎样、我们应该如何应对等问题，从而进行质量风险的控制，有效识别关键的生产参

数，避免质量问题的出现。

三要加强自检，做好质量管理工作。自检可以确保公司持续有效地按照规范执行，从而找出改进的机会，实现持续改进。自检工作需要得到相关部门的参与和配合，通过对自检员的规定，自检频次、依据、范围、计划的制订，自检实施，纠正措施的实施和跟踪确认，自检文件的保存等，规范自检过程，确保自检工作的质量和有效性。

四要坚持开放学习。及时了解法律法规的变化或更新以及这些变化或更新对我公司质量管理体系的影响，通过课堂学习、岗位实际操作学习、团队学习、自学、外派专项培训等确保相关人员接受必要的培训，同时要善于总结经验，总结历次检查过程中的重点与以往检查的不同点，持续进行文件和制度的完善和优化，规定出现异常情况时的操作方式，做到条

款上的东西一定要有。在管理过程中要及时汇总回顾周期内相关产品的客户审计或官方审计，对审计结果及采取的整改和预防措施进行讨论及有效性评估，有充足的证据分析评估，以达到再次检查时避免缺失的目的。注重细节管理是老生常谈的话题，包括日常检验工作中的过程标识、样品检验状态、设备仪器的清洁维护等都作为质量工作中的检查重点，这就要求我们全员参与，全过程管理真正做到成在细节，赢在执行。

提高市场竞争力，质量的突破是必不可少的，仅靠产品或检验并不能真正提高质量水平，只有采取先进规范的管理方式，将质量问题消灭在萌芽里，注重强调预防式管理，建立一套科学有效的质量保证体系才能达到防患于未然的目标，进而为实现高质量发展而不断努力。



管理创新无止境 部门协同无边界

文 / 山东产业园 杨则志

2022年产业园整合后，俞宏伟老师提出了“创新无止境，协作无边界”的管理思路，作为公司产品的质量把控车间和部门，702车间与质检中心加强合作，在成品质量管理上进行了创新和改进。通过《学思践悟》专题，一起来看看他们的成效吧。

持续对标 因客户配含量

一直以来，公司外卖成品E油含量显著高于内控指标，但超内控指标过高，则牺牲部分效益；如果含量低于内控指标，则生产车间须返工处理。为此，质检中心与702车间秉承“客户导向”的质量理念，对精控E油含量进行了专项讨论，分析了市场上竞争对手含量现状，提出了“因客户配含量”的管理措施。针对不同客户所需含量要求，702车间提前配制E油，混合均匀后，质检中心快速测样，确保检测含量值小幅高于客户含量要求（<0.05%）。此项措施落地后，外卖成品E油的含量实现定制化，最大限度消除返工操作，节约物料效益约250万/年，取得了良好效益。

同频共振 及时检测减返工

维生素E粉按照国标要求需控制油含量≥50%，而油含量的把控，需在包装前由质检中心及时、精准测

量E油含量和E粉含量。为此，产业园质检中心与702车间及时沟通问题、紧密配合，改进E油测样方法，提高了测样精度和效率，对成品E粉的油含量实时跟踪趋势，车间动态调整E油和载体的比例，2022年上半年E粉油含量相较于2021年下降0.15%（符合国标），大大减少返工率，每年节约物料成本100万元以上。

细化标准 减少别包率降成本

VE粉主要包装为25公斤/包的小包装，由于机械动作精度波动影响，小包装偶有瑕疵，到下游客户存在投诉风险，故对瑕疵包进行重新包装，但会造成包材和人工浪费，降低工序连续性。



为减少瑕疵率，702车间与质检中心集思广益，共同梳理瑕疵分类及频次，梳理出6大类瑕疵，经质量风险分析，制定了消除油污、提前干预包装等措施，从源头上消除瑕疵。经过两个季度的生产实践，小包踢包率由3%下降至<0.5%，改进后，每年可减少包材浪费约15万元，并极大提升了包装连续性。

客户导向 成本领先

客户导向，成本领先，产业园702车间作为主要的成品产出车间，发挥主人翁意识，积极同上下游部门协同合作，在守牢质量底线的基础上，持续进行管理创新和改进，把最优质产品交到客户手中，让客户安心、放心、省心。

新和成人戳中你心巴的“浪漫”

文 / 山东控股 编辑部

七夕的秘密是，因为有你，人间值得；得一人知足，住一隅而安。而七夕的浪漫，不止在七夕、不止于爱人，所谓“浪漫”是他朝夕相处的陪伴，是她无时无刻的牵挂，是他默默坦诚的付出，是她需要时，你何时何地都是脊梁。感谢他做后盾，让新和成人义无反顾的坚定、坚持和坚守，才有新和成一往无前的发展。一起聆听2022年文明家庭的故事感受新和成人不一样的“浪漫”。

王海洋家庭

王海洋和妻子杨海燕相识于2009年，两人的命运因一场交通意外交织在一起。2009年、2010年，两人先后到山东基地参与建设并工作至今，期间两人共同组建了家庭。

都说，“生活是一地鸡毛，夫妻同心，才能黄土变金”。妻子侄女9岁那年，因老家教育不好面临辍学，新时代没书读等于没未来，情急之下，王海洋主动和妻子商量把侄女带到身边，让侄女在滨海读书，此后，他们便多了一个“大女儿”，一起适应彼此的生活，适应这份血浓于水的爱和亲情，现在“大女儿”已经18岁，她经常感恩的说：“是小姨夫改变了我的人生。”

付出和爱是相互的，为了更好地发展，王海洋的弟弟也来到滨海发展，开了一家早餐店，王海洋和妻子经常利用休班时间到店里帮忙，有次弟弟不好意思的说：“我也到了买房结婚的年龄，想在滨海买房”。杨海燕听到后，马上说：“还缺多少，嫂子借钱也帮你凑齐首付。”几天后，杨海燕拿着3万块给小叔子凑齐了首付，现在，弟弟也和王海洋一个小区。

工作中，他们是“战友”，为公司发展保驾护航；生活中，他们是“队友”，互相支持、彼此牵挂，让“七零八落”的家紧紧凝聚在一起，搭建了一个让家人避风、有爱的港湾。这是一份共建幸福小家、“为TA遮风挡雨的浪漫”。



巨沙沙家庭

巨莎莎和丈夫南方都是药业公司的职工，来自陕西，为了热爱的事业定居在滨海。为了孩子更好的发展，南方的爸爸妈妈一直贴心照顾和经营着六口之家。十几年，在老人的帮衬下，小两口都取得了不错的成绩，小两口也发扬勤俭持家、感恩奉献的精神，多次参与帮扶泊子敬老院的志愿服务中。

但2022年冬天，南方的妈妈突发脑溢血给这个幸福的家庭打了个措手不及，卧床不起、样样照顾，巨沙沙和南方一边照顾生病的婆婆一边照顾上学的孩子，可谓压力不小。此时的耐心和鼓励都是治愈“疾病”的良药，夫妻俩互相鼓劲儿、妥善安排工作和生活，岗位上争当先进，接孩子不掉链子，照顾老人也没落下，5个月，两人没有休息日和节假日，在他们的坚持下，老人已能下床走动。事后，南方的妈妈对儿媳巨沙沙说：“真的亏欠你，沙沙，圆圆（南方的妹妹）都不曾给我喂饭、擦身、端送大小便，你是我这辈子最亲的闺女。”听到婆婆的话，巨沙沙很感动，但她说：“这是作为儿媳的本分，我这么做也是帮南方。”

的确，父母的支持是双职工全力以赴忙事业的支柱，但父母年纪大了也要陪伴和关爱。感谢困难时你们成为彼此的“左膀右臂”，让我们看到“齐心协力、斜肩并进”的浪漫。



王兵家庭

王兵和妻子孙敏敏都是氨基酸公司的职工，结婚十余年，他们互相扶持、相伴前行。“他一直是我的主心骨，不管是工作还是生活中，尤其是孩子的教育上，从不让我操心。”妻子孙敏敏说。

有样学样，父母是孩子最好的老师。平常王兵相对较忙，下了班经常手机不离手，所以，有段时间孩子也经常吵着玩手机，但又不能不处理工作，最后，王兵想了个办法，在家里设置手机放置处，电话响时再拿手机，不响就等孩子休息后再处理一些不急的工作。渐渐的，孩子也能静下心来阅读绘本、玩游戏。

家庭氛围活跃是文明家庭的表现，王兵家里会经常设置奖励机制，比如每人积分每满100分，可以兑换超市三十秒限时抢购活动，家里每个成员都能积极参与到



承担家务、家庭责任中来。

粗枝大叶的“糙汉子”，把细腻留给了工作和家庭，对自己鲜有操持。“他”的细腻源于“她”的辛苦，“她”的付出源于“他”无微不至的照顾。生活中的问题想办法、出点子，这份积极向上的爱是智慧的浪漫，调剂着生活的平淡。

高兴兴家庭

从相恋到现在，高兴兴和丈夫王振携手走过了12个春秋，期间，他们见证了公司第一条完全自主知识产权的蛋氨酸生产线的诞生，并依然为公司成为“世界领先的蛋氨酸供应商”贡献力量。

两人来自河北并定居潍坊，和许多双职工一样，王振的父母是这个家的坚强后盾，接送孩子、做饭，但身患糖尿病的婆婆是高兴兴每天牵挂的事情，每周她都定时提醒婆婆检测血糖，每半年陪伴婆婆化验血脂等，可谓时刻关心着老人的身体，在邻居眼中也是孝老爱亲的好儿媳。

两人是中共党员，他们一直把“节约、节俭”作为家庭的行为守则。家中常备工具，能自己修的绝不请师傅帮忙。有一次家中水龙头漏水，需要换新水龙头，本来打算找师傅修理，但价格超出预期，两人一合计，决定自己动手，结果发现水管螺丝生锈，开口扳手根本无法拧动。这时王振想起来在老家，家里生锈的东西，只要用油一泡，就可以变松动。于是，小两口就地取材用食用油把水管的螺丝拧开、顺利的换上了新水龙头。

懂感恩、勤俭持家，平凡的生活因为“TA”的主动付出和担当更有“安全感”，新和成人的浪漫体现在生活的细节中。

沈强家庭

沈强老师是一名维修电工，他的和善小家，与他敢维修、能维修、维修好的工作性质分不开，因着热心善良，邻里关系十分和睦。

去年，妻子说起“一楼邻居快生宝宝了”。沈强回了一句：“吃完饭，你到邻居家坐坐，看有什么能帮忙



的。”暖心窝子的话，让楼下的邻居备受感动。一天下班后，外卖小哥急匆匆下楼，单元门‘砰’的一声关上了，随着炸雷般的关门声，一楼婴儿撕心裂肺的哭开来；后来，快递员的关门声，也把一楼小宝宝‘惊’哭了。观察到这个问题后，沈强老师就做了个标语贴到单元门上。“楼上有BABY，轻轻地关门，满满的爱意！+‘婴儿抱奶瓶微笑’的图片”。后来看到标语的邻居们、快递员们都轻轻地关门，楼道里也再没有婴儿惊吓的哭声。再后来，沈强老师在小区公园陪孩子玩，听到一楼小宝宝的妈妈跟几位老太太说，远亲不如近邻，家里小宝宝还没满月时，经常单元门关门声太大，把孩子吓哭好多次。但我们的好邻居默默的在单元门上贴了张纸，帮我们提醒大家，上面写着“有小孩关门轻一点”，感觉很暖心。平时，沈强老师还会修楼道里的声控灯、提醒邻居关水龙头等，让楼道里的邻居对这位新和成人刮目相看。

“包容、回馈社会，是新和成一直在做的，我只是践行了我们的企业宗旨。”沈强老师这么说。用小爱凝聚大爱，让大爱影响世界，新和成人以邻里间的小浪漫，延续社会的温暖。

尚彩虹家庭

尚彩虹和老公丁志昂都是95后，实习、留在公司、成为岗位骨干，在一起的5年变化不少，但不变的还是他们自己。

期间，他们组建了家庭，并在2020年底晋升“妈妈奶爸”。年轻人碰撞老人的传统观念，育儿问题就会产生不一样的声音。但沟通是一剂“良药”，尚彩虹经常和婆婆一起看育儿视频、育儿书，婆婆慢慢接受新的育儿方法、尚彩虹也试着了解传统观念的经验，两人还一起研究新菜谱，让家里的小朋友多元化的接受新事物。

此外，尚彩虹知道婆婆带娃辛苦，经常挽着婆婆的手逛街，丁志昂就跟在后面帮忙带娃、拿东西。“有时候，家里的事情要举手表决，我和媳妇儿有不同意见时，我妈总站在彩虹的一边，不知道的还以为她俩是母女”丈夫丁志昂说。

都说婆媳关系难处，但在尚彩虹家庭，他们一起分担家庭责任，理解彼此辛苦，用年轻人的乐观向上让这个家庭充满快乐和幸福。这是新一代新和成人的浪漫，传承上一辈的传统、彰显新时代的新潮，扛起共创美好社会的大旗。

新和成文明家庭的故事还在继续，用爱和浪漫让这个“七夕”与众不同。

思念可以汇聚成河，久别终能重逢。总有些岁月，值得守候，四季轮换，物候依然。七夕佳节的这份美好，因为他的长情陪伴，让新和成人每走一步都更有力量，这份“浪漫”胜却佳期万千。祝每个家庭、每个新和成人，共往朝暮年岁、共赴美好朝夕。



脚踏实地 一步一个脚印

文 / 上虞基地 李亚超

对未知事物的追求探索和求知若渴是他的学习态度，对棘手工作的主动担责和推进落实是他的工作态度，对员工同事的平易近人和言传身教是他的处事态度，他就是现任561车间生产工段长潘旭亮老师。



扎根特材 一步步学习成长

2018年9月，刚大学毕业的他怀揣着对新环境的向往与挑战，来到了上虞特材。从中试车间的技术员开始做起，他脚踏实地，边工作边学习，一点点丰富自己，一步步逐渐成长。他会向同事请教工艺技术，也会向一线员工交流工作技巧，全身心地投入到工作之中。

在生产部做生产管理员时，他依旧保持着对学习的热忱。他总说，公司给他更宽广的舞台时，也代表着更多的责任。每天他都会提早到公司上班，第一时间了解前一天的生产情况并认真做好记录，发现生产上的异常时他会虚心请教，了解异常的原因和解决方法以及后续的防范措施。

工作之余，他还会抽出时间积极报名参加公司的

各种培训学习，不断提升自我，身边的同事朋友都说日常工作都已经排的很紧凑了，潘老师还能抽出时间去学习，真是不容易。他却报以微笑，说他现在所涉猎的知识只是冰山一角，还需不断努力。

勇挑重担 一步步解决问题

有努力才有收获，有付出才有回报，对他来说亦是如此。在经历了一年多的历练和学习之后，他被提拔为561车间生产副工段长，对于第一次管理一线生产的他，既是机遇，也是挑战。

随着特材三期项目的逐步建设，561车间在2021年夏季也迎来了大检修，属于他的第一个大考也接踵而至。

由于项目的设备安装需要，巨大的工作量一时间让车间领导措手不及，因为每个人的工作安排都已经接近饱和，设备的转移和安装就成了棘手的工作。

正当事情一筹莫展时，一个身影站了出来，“我来，我目前负责的工作不是很多，加上这个工作也没问题，刚好也是一个很好的学习机会。”领导们却心有顾虑，毕竟他已经被安排了不少工作，还要负责这种大型设备的转移安装。他却说：“时间挤一挤总会有的，一时间解决不了就一点点去解决，一步步去攻克，总能全部完成的。”

随着工程的进行，许多问题也浮出了水面。由于车间需要转移的设备过多，吊装时难免会出现交叉作业的情况，十分危险。由于吊装任务多，师傅们都不愿各退一步，一时间陷入了僵局，进度也停滞不前。他了解情况后第一时间从别的作业点赶到事发地进行交涉，得以让工作继续进行。

设备转移安装就位后，管道的铺设、仪表的安装也都要有人来负责，他在完成日常的检修工作后，加班加点去批作业票，去联系施工队，去跟进施工进度，去复核安装质量……当大家都说他日渐消瘦时，他却喜上眉梢，说：“瘦了好啊，正愁怎么减肥呢。”一时间让枯燥的检修工作多了几分热闹与欢笑。

终于，整个设备全部转移安装就位，当大家都长舒

一口气时，他却一刻也不停歇，眼看着离开车间时间越来越近了，他紧接着投入到了新设备的工艺流程、安全规程、设备操作规程的编制工作，当第一批产品生产合格后，他才得以舒了一口气，这一个多月的努力没有白费，终于成功了。但是，由于设备距离车间大本营较远，靠压缩空气输送物料时，较长的管道也带来了堵塞的情况，放料十分不顺利，他对此十分关注，联合自控工程师、安装队连熬两个通宵，重新对管道进行更改，并做出了新的放料程序，在看到后续的放料十分顺利时，他的心才真正落了地。

潘老师的努力与进步领导们都看在眼里，2022年5月，他被任命为561车间生产工段长，全面统筹车间的生产工作。

平易近人 一步步拉近距离

在工作上，潘老师主动担责，勇挑重担，私下里他也丝毫没有领导架子，与同事们都能友好相处。有新员工来车间报到，他会很细心地带着去熟悉工作环境，详细介绍班组情况。每隔一段时间他都会询问员工生活上有无烦恼，工作是否顺心，若有他都能给予最大的帮助，让员工们甚是暖心。工作上他是铁人，有责任心；生活上他平易近人，是同事，亦是朋友。

2021年12月上虞爆发新冠疫情，紧张的工作被按上了暂停键，身为车间领导之一的他以身作则，积极抗疫，居家指导一系列工作，包括紧急停车，员工返回居住地居家隔离，等等。在员工隔离期间遇到问题时，他都会第一时间线上了解有关情况，并统筹解决，安抚员工有困难的时候一定要提出来，总会有解决方法的。正是有很多像他这样的人共同努力，才保证了上虞基地在当时紧张的疫情形势下，全员零确诊。

从2018到2022，从员工到基层干部，他始终秉承着“贤者为师、能者为师，谦虚做人，精心育人”的老师文化，在新和成，每位老师都以培养人为己任，不管是知识、技能，还是人格、品德，都让他体会到对“老师文化”的完美诠释，他也将继续学习，不断前行，为新和成的建设添砖加瓦。

刘欠粉：柔肩挑重担，巾帼绽芳华

文 / 山东药业 马海港



“刘欠粉”是谁？

一个为数不多的女副组长，冲锋在前的女突击队员，和大老爷们一起抗疫的优秀共产党员！

巾帼绽芳华

2020年，她来到新和成。作为新员工，她对工作充满了激情，三个月的实习期，她学会了车间的所有工艺流程，通过经验积累与不断学习，为车间和自己赢得了荣誉。相继获得了第十三届消防技能比武“4×50米”接力灭火项目第一名、第十四届消防技能比武“4×50米”接力灭火项目第一名、2021年安康杯二等奖、2022年抗疫先进个人。

我是党员 我先来

“我是党员，请安排我先来。”

2022年3月，新冠疫情再次来袭。作为一名党员，刘欠粉老师放弃休息时间，积极参加公司组织的党员突击队，光荣的成为了一名女突击队员，多次参与应急处置、核酸检测、公共卫生消杀等工作，始终坚守在疫情防控最前线。

3月11日晚上7时，原本正在休息准备上夜班的她，突然接到紧急集合的消息，需要为公司核酸检测服务，她立即赶赴现场，穿戴好防护服，维护现场秩序，协助现场医护人员进行核酸检测。经过4个小时的奋战，核酸检测全部结束，刘欠粉老师默默地脱下防护服，乘上了夜班的班车。

为保证防疫工作顺利进行，她及时学习宣传疫情防控政策，和防控措施来了，主动为身边同事答疑解惑，做好他们的思想工作，营造正面积的舆论氛围，坚定周围人的信心，共同渡过疫情防控艰难时刻。

踏实务实 尽职尽责

“老老实实做事，踏踏实实做人。”这是刘欠粉老师最喜欢的一句话，她深知成长没有捷径，只有努力。为了熟悉产品的生产工艺，刘欠粉老师“扎根”车间现场，学习工艺流程原理，下班后，太阳西落，映着残阳的余晖，大家常常可以看到她在车间努力的身影。通过不断学习和钻研，在班组长竞选中，成功竞聘为一名为数不多的女副组长。当得知车间要参加消防技能比武时，她积极主动报名参加，利用休息的时间，到公司参加比赛项目练习，即使天气恶劣也不曾中断，和同事们一起挥汗如雨，这让她感到格外充实。最终在团队的共同努力下，赢得第十三届第十四届4*50接力灭火第一名的佳绩。

巾帼建功绽芳华，绽放青春正当时。当有人问她快速成长的窍门时，她说：我把工作当作一种快乐，要敢想敢干，敢为人先。在日常工作中，工作内容应该分主次、有先后，遇事换位思考，信任是愉快工作的基础。



浓情八月 快乐“童”行

山东新和成组织文明家庭亲子欢乐暑假游

文 / 山东控股 张海波

“爸爸，你工作的地方好玩吗？”“妈妈，你们在公司都吃什么好吃的？”……面对孩子的疑问，新和成为他们答疑解惑。8月20日，山东新和成文明家庭亲子欢乐暑假游。扬帆起航，让孩子们了解爸爸妈妈的工作环境，满足好奇心和关心。

小朋友们来到爸爸妈妈日常就餐的食堂，找到了答案。丰富的饭菜、精心装潢的餐厅，让参与的每个家庭，都感受到了公司的用心。

寓教于乐添陪伴

最快乐的莫过于亲子互动，亲子陶瓷彩绘让忙碌的爸爸妈妈增加了对孩子的陪伴。小朋友们纷纷拿起准备好的制作工具，在爸爸妈妈的陪同协助下为手中陶瓷涂上靓丽的色彩，也为童年画上丰富的颜色。

孩子的欢声笑语是每个家庭最大的快乐，新和成尊重每位新和成人的付出和奉献，也搭建平台回馈大家以关爱和成长。下一步，我们将继续发挥“娘家人”作用，守护新和成人的“快乐”，愿每位新和成人都坚守初心，以更饱满的热情投入工作、迎接挑战、实现价值！

领略滨海好风光

第一站是滨海城市艺术中心，公司平台提供的难得时光，让大朋友、小朋友一起感受高科技的震撼和区域经济的腾飞，重游历史文化馆、VR穿戴漫游、飞跃地平线，以未来科技体验国家的先进发展。随后，大家在“渤海之眼”摩天轮、沿河公园畅游了滨海风光。

品尝美味工作餐

爸爸妈妈公司环境是什么样？吃的好不好？中午，



黑龙江基地烹饪类技能比武圆满结束

文 / 黑龙江基地 李萌

8月20日，黑龙江基地举行第四届职工技能比武（烹饪类）。一阵阵飘香，一道道佳肴，一次次舌尖与美食的碰撞。这里没有名贵的食材，这里也没有饕餮般的盛宴，这里有的仅仅是刀工精细、手法娴熟的黑龙基地大厨，他们用最普通的食材制作出最精美的菜品，他们用最精湛的厨艺烘托出最热烈的比拼。

此次比拼由水晶冬瓜条、彩色鱿鱼卷、肉包和自创菜四部分组成。11位大厨有条不紊地准备着自己的菜肴，菜刀菜板的撞击声，食材下锅的滋滋声，交相呼应，好似一首动听的交响曲。

公司工会主席张广利老师，工会委员刘浩老师、张肖东老师，经费审查委员会主任黄立东老师，女工委委员范伟老师，以及综合办食堂主任石晓瑜老师担任本次

比赛评委。各位老师通过色、香、味、形、口感等方面对菜品进行综合评分，最终选出此次比赛的“厨神”。

经过1小时20分钟的激烈角逐，前三名“厨神”诞生，赵永臣获得第一名、麻连庆获得第二名、刘雷获得第三名。

“台上一分钟，台下十年功。”每一位大厨能制作出如此让人垂涎欲滴的菜品，都不是一朝一夕能完成的。他们可以对食材进行精美雕刻，也可以做出美味朴实的“大锅饭”，他们是黑龙江基地的员工，更是舌尖上幸福的制造者。

本次烹饪技能比赛不仅考验了厨师们的专业能力，还给厨师们提供了厨艺交流的平台，为提高饭菜质量、提升服务水平起到积极推动作用。



赵永臣制作



刘雷制作

麻连庆制作

竞技绿茵 “足”够出彩

文 / 黑龙江基地 李靓

足球是一项世界性的体育运动，也是最有影响力的体育项目之一，深受广大人民的喜爱，通过足球活动培养坚定、顽强的意志品质和团结协作的拼搏精神。

为丰富广大员工文化生活，促进员工身体健康发展，推进黑龙江新和成足球水平不断提高，近日，黑龙江基地足球协会参加了绥化市大众足球联赛。共有12支球队、100多名运动员参加本次联赛。球员们驰骋绿茵、奋力拼搏，享受足球运动带来的快乐。

此次大众联赛，是黑龙江基地足球队首次参加正式比赛。怀着紧张和激动的心情，球员们共进行了7场比赛，获得了4次胜利，最终获得了第六名的优异成绩。

球员们收获的不仅仅是比赛成绩，更多的是经验和成长。每一次比赛都是一次历练，每一次历练都是成长的一次蜕变，每一次蜕变都会遇到更好的自己。

据悉，黑龙江基地与梅特勒托利多进行了足球友谊赛。绿茵场上，比赛双方战况激烈，运动健儿们抢断、传球、射门等无不扣人心弦，经过90多分钟的激战，最终以双方8:8握手言和。

比赛过程中，双方队员均展现出了良好的竞技水准和精神风貌，为大家献上了一场高水平的友谊赛。双方你来我往，精彩纷呈，一粒粒进球让大家直呼过瘾。

此次友谊赛，不仅给员工们搭建了一个展示自我的平台，充分展现员工们积极向上的良好风貌，也促进了黑龙江新和成与梅特勒托利多的友好合作交流。



我与摄影的故事

文 / 福元医药 李宇环



皮特·亚当斯说：“对于伟大的摄影作品，重要的是情深，而不是景深。”摄影对我来说，更多的也是这份抹不去、吹不散的情怀。

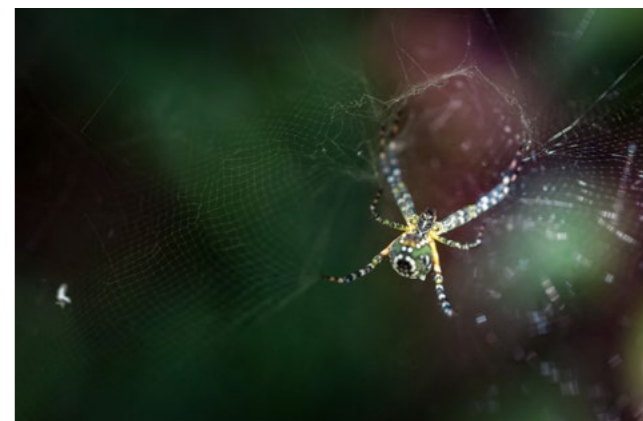
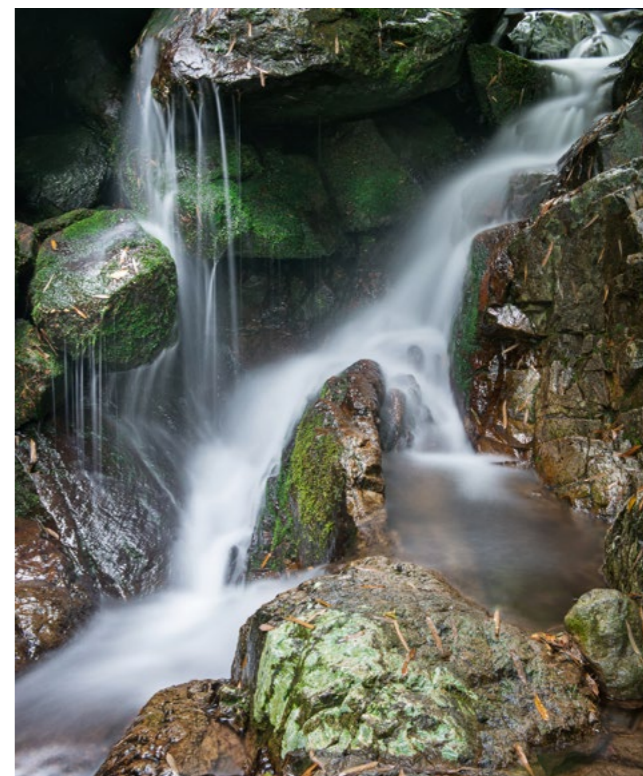
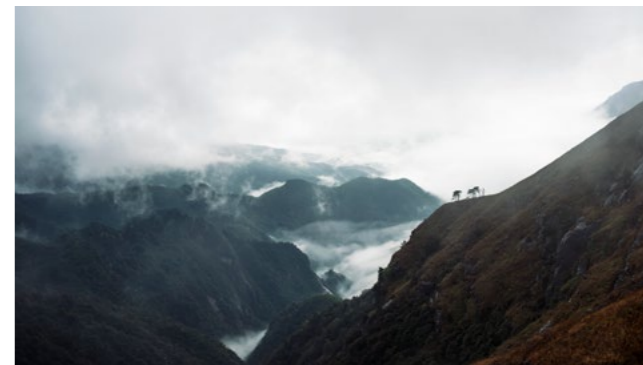
第一次接触摄影是在小学二年级时，常年生活在城里的叔叔一家回村里过年，带回来很多新鲜玩意。那个叫柯达相机的小匣子吸引了我的目光，年幼的我紧紧跟在叔叔身后注视着相机的一举一动，小小的身体，载满了我对它无限的好奇。它带着个小灯，轻轻一按，灯光闪耀间，美好的时光便定格下来。那时候我最大的愿望就是能够像叔叔一样，拥有一台自己的相机。



过了一年，我开始在叔叔家寄宿借读，叔叔常在送我上学途中顺路冲洗照片，自此便有了更多的机会接触摄影。放学路上，揣着叔叔给的胶卷底片和冲洗照片所需要的费用，像往常一样，找到“柯达影像”小店，熟络的喊：“老板儿，洗哈照片，各三张！”老板收过钱，接下底片，随后递给我一张纸质收据：“明天下午3点钟后来取。”多年过去，每当回到叔叔家，看到他书房里留存的那些照片，我仿佛又回到了那段时光。

参加工作后，第一件事就是用半年的工资买下了心心念念的相机，一半为工作，一半为实现年少时的梦想。于是，工作之余，我开始频繁出入山林树间，记录旅行中的各种美好。印象最深的一次，是2017年11月，持续3天的江西武功山徒步之旅。伴随着狂风、冷雨、冰雹，身负三四十斤重的设备和物品，艰难前行。想看的云海被突如其来的狂风骤雨打碎，但一路上我看到了坚韧、乐观的老人；看到了奶声奶气，对世界充满好奇的孩子。旅途中的人和事，何尝不是一道美丽的风景，一份美好的回忆。

接触摄影多年，摄影技术也有了一定的提升，但我依旧是沉迷按下快门，记录美好瞬间的摄影爱好者。正如杰里·与尔斯曼所说，“相机是顺利邂逅那另一个现实的手段。”今后我将继续用镜头记录时间，用照片拼接最美好的生活。



明府城消夏

文 / 山东产业园 王佳佳

八月时分至济南出差，人家说这正是济南最热的时候，蝉鸣不断，加之济南三面环山，一面临河，热气难以消散。初来时十分想念潍坊来去自如、畅快无比的大风。连我这样闲不住、爱乱逛的人，到了济南也被热气击退了几分探寻古城的好奇心。难怪老舍在《夏之一周间》中谈到，“在济南的初伏以前打算不出汗，除非你离开济南。早晨，晌午，晚间，夜里，毛孔永远川流不息。”对于闷热的夏天，老舍淡定自若“济南屋子里比烤面包的炉子热多少？无从知道，因为没有寒暑表，屋内的蚊子还没都被烤死呢，我放心了。”

但是如果不去探一探古城面纱之下的究竟，势必会留下诸多遗憾。大明湖是济南人最爱的消暑纳凉之地，不亚于北京人心目中的后海。于是耀阳之下，着绿裤白衫，前往大明湖。

自历下区的高楼大厦之中拨身出来，在这三面环山的济南城，大明湖犹如一块翠玉镶嵌其中。初入明湖景区，草木蓊郁之色仿佛走进了青岛市南的中山公园，古木森森映碧苔。乃至深入其中，才发现亭台楼阁、曲径通幽之姿明明像是南方的江南园林，更显精致小巧，如老舍笔下“每一角落，似乎都存着一些生命的痕迹；每一处小小的变迁，都引起一些感触；就是一风一雨也仿佛含着无限的情意似的”。大明湖之畔，各处游客云集，一派繁华景胜。“四面荷花三面柳，一城山色半城湖”，晴日之下，更显得明波荡漾，湖水翠净。

沿主路缓步百余步，枝蔓掩映之处，有一处石阶蜿蜒而上，是曾巩纪念馆。宋代曾做过齐州（济南旧称）父母官的曾巩，也喜爱到此避暑，他的《西湖纳凉》诗云：“问吾何处避炎蒸，十顷西湖照眼明。鱼戏一篙新浪满，鸟啼千步绿荫成。虹腰隐隐松桥出，鹳首嵯峨画舫行。最喜晚凉风月好，紫荷香里听泉声。”

路边有许多人在贩卖莲子。大明湖不仅以湖光水色浸润着游人的身心，更以其丰富的物产润泽着济南人的

民生。莲藕、莲子、芦苇、蒲菜、茭白、鲤鱼、湖虾，不一而足。除此之外，大明湖又以其风月无边满足着文人骚客的享受，大明湖畔夏雨荷是琼瑶杜撰的故事，但唐人段成式在《酉阳杂记》却真实记载“历城北（今大明湖）三伏之际，宾僚避暑于此，取大莲叶盛酒，以簪刺叶，令与茎柄通，吸之，名为碧筒饮”，体会一番“酒味杂莲香”的雅味，这不比王羲之的曲水流觞更别致？

一双平底凉鞋踢踏来踢踏去，湖未游得一半，双脚却已乏了，坐在石凳上，看着眼前荷叶丛丛，想起千年以前，会不会那个贪玩的少女醉酒时也经过此处“常记溪亭日暮，沉醉不知归路。兴尽晚回舟，误入藕花深处，争渡争渡，惊起一滩鸥鹭”。听说趵突泉公园内有一眼漱玉泉，泉边有座李清照纪念馆，这大明湖园子一圈有五公里多，漱玉泉只能等下一次再来一探究竟吧。

仁者乐山，智者乐水，山在城南，湖在城北，还有七十二泉，泉水成溪，穿越城郭，山明水秀的明府城，自然遍满诗情画意，曾有数不清的文人墨客纷至沓来，李白，杜甫，曾巩，苏轼，元好问……尤其杜工部的“海右此亭古，济南名士多”、元好问的“日日扁舟藕花里，有心长做济南人”可以说是对济南深厚文化底蕴的确切概括。今日之我，有幸在此得以瞻仰前人所见风景一二，也不虚此行了。消暑之行，虽然也避免不了日头的曝晒，但是心静自然凉，况且一湖碧水，承载了那么多文人名士之情，见证了多少颠沛流离之苦，依旧恬淡，悠悠自流，观者如何能不心静？

处暑已至，炎热即将退去。真希望秋天时也能体会到大明湖之美。“济南的四季，唯有秋天最好，情暖无风，处处明朗。往南往北，往东往西，看吧，处处空阔明朗，有山有湖，有城有河，到这时候，我们真得到个“明”字了”。也许那时，才真不愧明府城之“明”呢，暂存些期待在心里吧。

亲情

文 / 黑龙江基地 李雪怡

这个世界上有很多事情，你以为明天一定可以继续做的；有很多人，你以为明天一定可以再见到的。于是，在你暂时放下或者暂时转过身的时候，你心中所有的，只是明日又将重聚的希望，有时候甚至连这点希望也不会感觉到。因为，你以为日子既然这样一天一天地过来的，当然也应该就这样一天一天地过去。昨天、今天和明天应该是没有什么不同的。

但是就会有那么一次，在你一放手，一转身的那一刹那，有的事情就完全改变了。太阳落下去，而它在重新升起以后，有些人，就从此和你永别了。

我知道会有那么一天，但是没想到这一天来的那么突然。当我一如既往的给姥姥打电话闲聊的时候：“姥爷都吃什么啦，吃的多不多？”姥姥说：“就喝了点奶，别的也吃不进去。”她也没有多说什么。放下电话我问妈妈：“我姥爷现在都吃不进去东西吗，只喝奶？”妈妈说：“没事，老人到老胃口小。”所以我并没有感觉到有什么，只是觉得喝点奶也能补充营养，没想到当晚就接到妈妈的电话：你姥爷没了，你有空就回来。妈妈哽咽的语调和带来的消息瞬间让我泪湿眼眶。

想起小时候，姥爷是大队书记，在家里说一不二。每次在外喝酒回来第一件事就是找我，在院子里喊我，而我每次因为姥爷喝完酒总是拉着我吓唬我逗我玩儿，就和姥姥打掩护，暗中躲起来，等姥爷睡着了我再出来。因为我从小就在姥姥家长大，姥姥姥爷很宠我，我长大了跟他们关系也很亲近。姥爷在我心里，是我一直敬畏又喜爱的人，我没想到他会这么早的离开我们。几年前，姥爷患病行动不便，我很心疼，一直意气风发的姥爷，突然要常年卧床，只要我一有空我就回去陪伴他，开导他，陪他唠嗑，给他按摩活动双腿。再后来我回去姥爷已经不认识我了，但是还会把他手上的金戒指给我，别人怎么都要不去，我只认为姥爷只是忘记了我的名字，并不是忘了我。

我很遗憾，没有更多的时间回去陪在他身边让他多

看看我；我很遗憾，姥姥推着坐在轮椅上的姥爷很费劲地上坡的时候我不在。有时候你不知道，某一次的分别可能就是永别。

再回姥姥家，我看到家谱上已故姥爷的名字，我没有觉得悲伤，我只觉得很温暖。姥爷他是给我们带来很多安全感和温馨的人，看一眼已是满目柔情。



浅谈《红楼梦》

文/山东产业园 马亚妮

最近刷抖音无意中刷到了平台推送的关于《红楼梦》的解说，看着一条条推送的解说不仅让我有了重读“红楼”的想法，于是便翻箱倒柜地找出之前买的还未开封的《红楼梦》细细地品了一番。

记得初读《红楼梦》还是在初中的课堂上，当时老师讲四大名著的时候，出于好奇便买了本盗版的，翻开书便被“木石前盟”，“白玉通灵”以及“白玉

为堂金作马”，“阿房宫，三百里，住不下金陵一个史”，“龙王来请金陵王”，“珍珠如土金如铁”的四大家族的富贵与显赫所吸引，当时年少并未去细品书里各个章节，只是肤浅地为宝黛爱情悲叹，盲目的崇拜幻想在这富贵之家“十二钗”在大观园中是如何绚丽多彩。

再读“红楼”心境却截然不同，更关注这部历史奇著里各个性格鲜明，各具特色的人物、环环相扣的故事情

节及书中所涉及各个领域的知识。书中的人物形象鲜明，黛玉的天真敏感，才华横溢；宝玉的痴颠，执着；宝钗的圆滑世故，矜重沉着；凤姐的精明能干，八面玲珑，无一不显示出作者在刻画书中人物时着实费了一番心思。“花谢花飞花满天，红消香断有谁怜”，“侬今葬花人笑痴，他年葬侬知是谁”，“谁家不启轩，轻寒风剪剪”，“分瓜笑绿媛，香新荣玉桂”书中的每一句诗词都足以彰显出曹雪芹深厚的文学功底。“曲径通幽”“潇湘馆”“蘅芜苑”“稻香村”“栊翠庵”“秋爽斋”作者极其细腻地从山水，花草房屋的排列、结构将我国的建筑学呈现得淋漓尽致。春天开的白牡丹花蕊十二两，夏天开的白荷花蕊十二两，秋天开的白芙蓉蕊十二两，冬天开的白梅花蕊十二两。又是要尽集雨水、白露、霜降、小雪四时的雨、露、霜、雪，还要辅之以白糖、蜂蜜，最后制成了宝钗的“冷香丸”，这一个细节将中医学完美的展现在世人面前。

“红楼一梦，一梦红楼。”俗话说：“半部论语治天下，一部红楼懂人生。”红楼梦涉猎广泛，不仅包含了男女爱情、诗词歌赋、宗教哲理、人情世故更涉及到了医学、文学、建筑学……每一处的描写无不头头是道，极其精彩。佩服曹公的多才多艺，只有他这样的奇才才能写《红楼梦》这样的百科全书式的奇著。



观电影《独行月球》有感

文/黑龙江基地 田金洋



对于本片，套用著名相声演员冯巩的话说就是：人家玩的就是综合实力。在科幻电影里搞笑幽默是第一；喜剧影片中爱情元素堪称一绝；爱情影片中高科技又是顶流。不断的反转、意外、冲突构成了电影跌宕起伏的剧情，在失意、信念、阴暗、光辉中淋漓尽致地展现出人性的复杂和可爱。

浩瀚的宇宙，前沿的科技，无限的想象力给我带来了全新的认知和视觉盛宴。中国电影面向未来视角的题材相比欧美国家来说还是比较少的，而面向未来，探索宇宙，追寻科技等方向能够很好地引导和教育国人。科技是第一生产力，想象力也是竞争力，思想有多远，我们就能走多远，面向未来才能引领发展的未来。看完这部电

影，给我感悟最深的是：

一、好的心态决定事情的结果。

独孤月因为意外被滞留在了月球上，联系不到总部，在他的认知里地球已经“毁灭”。一个好消息就是他还活着，一个坏消息就是他还活着，那么活着还有什么意义？

面对危机时，人们很容易陷入悲观的情绪中。他决定“死”，然而戏剧性的是，死也不是那么容易的，一番折腾下来，他不仅没有如愿，居然收到了来自“地球”的信号。“生”的信念被点燃了，凭借着一流的专业知识和实践操作水平，男主迎来了开挂般的人生。在我们生活中亦是如此，遇到事情时不要悲观、沮丧，要时刻保持积极的心态，才能朝着事情理想的方向发展。

二、凡事不能退缩，要勇往直前。

人生最难的就是认识自己，在被动和主动选择间，时时拷问着自己的良知和道德，自私自利还是大公无私，唯我独尊还是舍己为人，胆小怕事还是勇敢无畏。电影很细腻地刻画出了男主角内心的矛盾和挣扎，救不救金剛鼠？救不救众生？追寻中庸之道的“中间人”独孤月，在流浪于月球上，经历生死考验后，终于觉悟到，人生不能退缩，关键时刻就要挺身而出，逆向而行。

生活中有一种人，普普通通是他的人设，碌碌无为是他的日常，然而关键时刻，他会挺身而出，逆向而行，内心光明的人总会给他人带去光明。

【编者按】伴随盛夏的热情，近600名新大学生员工带着青春活力、满怀梦想，开启了一场初见未来之旅。再次穿上迷彩，重新扎起腰带，二十天的入司训注定充满了艰辛，但是，既然选择了新和成，就意味着接受了这项挑战。不论是高温还是暴雨，天气的极端并不能让他们退缩，因为他们知道，既然选择了一条与众不同的道路，要么就此折戟，要么彻底蜕变。让我们跟着镜头一起来回顾入司训中，那些难忘的瞬间。

